

Hrvatska udruga poslodavaca

Program rada

2020.

Sadržaj

1. Trendovi i izazovi hrvatskog gospodarstva i pogled poslodavaca u 2019. godini

2. Programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP-a

2.1. Platforma HUP-a za poboljšanje poslovnog okruženja

3. Specijalni projekti HUP-a

3.1. Global compact

3.3. Inicijativa privatnog sektora za mlade

4. Program rada granskih udruga za 2020. godinu

4.1. Odrednice djelovanja granskih udruga HUP-a

4.2. Plan aktivnosti

1. Udruga drvne i papirne industrije

2. Udruga elektro industrije

3. Udruga energetike

4. Udruga financijskog poslovanja

5. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

6. Udruga grafičara i nakladnika

7. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

8. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

9. Udruga kemijske industrije

10. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

11. Udruga ljekarnika

12. Udruga malih i srednjih poduzetnika

13. Udruga metalne industrije

14. Udruga nautičkog sektora

15. Udruga novinskih izdavača

16. Udruga poslodavaca graditeljstva

17. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

18. Udruga poslodavaca prometa

19. Udruga poslodavaca u obrazovanju

20. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima

21. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)

22. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

23. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb

24. Udruga profesionalaca EU fondova

25. Udruga proizvođača lijekova

26. Udruga tekstilne i kožne industrije

27. Udruga trgovine

28. Udruga ugostiteljstva i turizma

29. Udruga zaštitarske djelatnosti

30. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi



5. Aktivnosti stručnih službi HUP-a

- 5.1. Radno-socijalna pitanja
- 5.2. Pravni poslovi
- 5.3. EU politike i međunarodni odnosi
- 5.4. Marketing i komunikacije

6. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a

- 6.1. Regionalni ured Osijek
- 6.2. Regionalni ured Split
- 6.3. Regionalni ured Rijeka
- 6.4. Regionalni ured Varaždin

1. TRENDOVI I IZAZOVI HRVATSKOG GOSPODARSTVA I POGLED POSLODAVACA U 2020. GODINI

Hrvatsko gospodarstvo ušlo je u 2020. uz očekivanja blagog usporavanja u odnosu na ostvarenu stopu rasta u 2019. Međutim, zbog širenja epidemije COVID-19 već je tijekom prvog tromjesečja postalo jasno da će većina svjetskih gospodarstva, uključujući i hrvatsko, doživjeti pad u 2020. Ostalo je samo neizvjesno koliko će taj pad iznositi.

Naime, kriza uzrokovana pandemijom COVID-19 specifična je ekonomska kriza čiji osnovni uzrok nisu poremećaji u samoj ekonomiji. Uslijed toga, pogađa gotovo sve zemlje na globalnoj razini, kako one razvijene tako i zemlje u razvoju. Specifičnost ove krize je u tome što utječe i na ponudu (zabrana/ograničenje rada ekonomskih subjekata te prekinuti/ograničeni lanci opskrbe) i na potražnju (smanjen dohodak i potrošnja) te uz ogromnu neizvjesnost u očekivanjima (potrošača, investitora, itd.) otvara mogućnost produbljanja krize i njezino prisustvo i nakon rješavanja epidemiološke situacije. Stoga je u cilju smanjenja utjecaja ove krize na gospodarstvo te u pokušaju brzog povratka na staze rasta potrebno djelovati istovremeno na više fronti.

Iz tog razloga su i aktivnosti HUP-a, uključujući i zahtjeve prema vladi, u prvom dijelu godine prvenstveno bile fokusirane na mjere suzbijanja posljedica zdravstvene krize na gospodarstvo, ne zanemarujući pritom duboke strukturne probleme i potrebne reforme u cilju stvaranja konkurentnog i inovativnog gospodarstva koje će biti otpornije na kretanja poslovnog ciklusa, uključujući i vanjske šokove poput ovog izazvanog koronavirusom. Ova kriza je dodatno ukazala na određene slabosti hrvatskog gospodarstva te je stvorila jasnu priliku za njegovu transformaciju.

U sklopu nužnih preduvjeta za revitalizaciju gospodarstva, HUP posebno naglašava aktivnosti usmjerene ka održavanju likvidnosti poduzeća, očuvanju radnih mjesta te jačanju potražnje. Osim toga, svakako će se inzistirati i na reorganizaciji i racionalizaciji javne uprave i teritorijalnog ustroja države te daljnjoj digitalizaciji države. HUP će svojim aktivnostima i dalje naglašavati potrebu promjene radnog zakonodavstva kako bi bio u skladu s modernim načinima rada, kao i prilagodbe poreznog sustava, uključujući i neporezna i parafiskalna davanja, u cilju gospodarskog oporavka. Povrh toga, aktivnosti će biti usmjerene i na jačanje investicija u privatnom sektoru te na strateški razvoj pojedinih sektora, kao što su poljoprivreda te industrija hrane i lijekova, na domaćem polju radi dostizanja veće razine samodostatnosti. Dobrim okvirom i pravim reformama koje su za nas uvijek bile prioritet Hrvatska može postati ekonomski razvijenija zemlja, a time i spremnija na ovakve nepredviđene događaje kao što je COVID-19. Novoosnovani Odbor za produktivnost i konkurentnost bi trebao doprinijeti procesu kreiranja budućih reformi, posebice onih usmjerenih na postizanje održivog gospodarskog rasta i konvergencije.

Makroekonomski okvir

Epidemija COVID-19 dovest će u 2020. do recesije, odnosno pada gospodarske aktivnosti, u većini zemalja svijeta. Primjerice, MMF predviđa pad svjetskog gospodarstva u iznosu od -3,0% u 2020., uz brzi oporavak već u 2021. i rast na globalnoj razini od 5,8%. Gospodarstvo SAD-a bi trebalo pasti -5,9% u 2020. (uz rast od 4,7% u 2021.), dok bi ekonomija Europske unije u prosjeku trebala pasti -7,4% uz oporavak od 6,1% u 2021. (Tablica 1). Dostupne prognoze su pod velikim utjecajem pretpostavki o trajanju (ekonomskih) ograničenja, reakcijama i mjerama pojedinačnih zemalja te eventualnom ponovnom izbijanju epidemije nakon njezinog prvotnog smirivanja. Međutim, većina institucija ipak očekuje da će recesija uzrokovana koronavirusom biti kratkog daha te da će ekonomski oporavak uslijediti odmah u 2021. (takozvana V-recesija).

Na tragu očekivanja za globalnu ekonomiju, i u Hrvatskoj se očekuje značajan pad ekonomskih aktivnosti u 2020. uz oporavak u 2021. Dostupne procjene kretanja realnog BDP-a u Hrvatskoj u 2020. kreću se od optimističnih -7,0% Europske banke za obnovu i razvoj (EBRD), preko -9,0% MMF-a, -9,1% Europske komisije (EK), 9,3% Svjetske banke, -9,4% Vlade RH pa sve do -11,0% Bečkog instituta za međunarodne ekonomske studije (wiiw). Da je zbog velikih neizvjesnosti u ovom trenutku veoma teško dati ikakve precizne prognoze, najbolje se vidi i u prognozama oporavka za 2021. godinu koje se kreću od 4,0% (wiiw), preko 4,6% (Svjetska banka), 4,9% (MMF), 5,4% Svjetska banka, 6,0% (EBRD), 6,1% (Vlada RH) pa sve do 7,5% (EK). Međutim, ono što je zajedničko svim ovim prognozama je to da se ne očekuje da će se hrvatsko gospodarstvo do kraja 2021. vratiti na razinu onog iz 2019.

S obzirom da kriza uzrokovana koronavirusom ne pogađa sve sektore i djelatnosti jednako, očekivani pad hrvatskog gospodarstva u 2020. je nešto veći nego što je to slučaj s većinom drugih članica EU. Iako je kvartalni pad realnog BDP-a u prvom tromjesečju ispod prosjeka EU zemalja, dok se rastom BDP-a na godišnjoj razini Hrvatska pridružuje klubu od tek devet zemalja članica EU koje nisu iskusile pad BDP-a u odnosu na prvo tromjesečje 2019., prognoze za Hrvatsku na razini cijele 2020. su među najpesimističnijima za EU zemlje članice. Osnovni razlog za takve procjene je važnost uslužnih djelatnosti i turizma za ukupnu gospodarsku aktivnost u Hrvatskoj. Osim toga, očekuje se i značajno smanjenje izvoza roba zbog smanjene potražnje naših najvažnijih trgovinskih partnera te Vlada RH predviđa pad izvoza u 2020. u iznosu većem od 30% (Tablica 1). I ostale komponente BDP-a, osim državne potrošnje, bi također trebale značajno pasti u ovoj godini. U dijelu državne potrošnje, predviđa se kako će udio plaća u javnom sektoru porasti s 11,9% 2019. na 13,3% 2020. da bi se 2021. neznatno smanjio na 12,8%. S obzirom da i izvoz, ali i domaća potražnja sadrže značajnu komponentu uvoza, i uvoz roba i usluga bi trebao značajno pasti u 2020.; međutim, nedovoljno da bi se zadržao suficit na tekućem računu platne bilance. Zbog smanjene potražnje, očekuje se i negativan rast cijena, dok bi učinak na tržište rada moglo biti značajno povećanje stope nezaposlenosti. Negativni učinci na tržište rada bili bi i veći da vlada nije uvela određene mjere, prije svega potpore za očuvanje radnih mjesta kojima je država pokrivala iznos neto plaće do visine 4000 kuna (za travanj i svibanj, 3250 kuna za ožujak) i pripadajuće doprinose te je mjeru koristilo oko trećine zaposlenih u razdoblju travanj-lipanj.

Tablica 1. Makroekonomski okvir do 2021.

Pokazatelj	2019	2020	2021
Realni BDP - EU (% g/g)	1,5	-7,4	6,1
Realni BDP - SAD (% g/g)	2,3	-5,9	4,7
Realni BDP - HR (% g/g)	2,9	-9,4	6,1
Potrošnja kućanstava (% g/g)	3,6	-7,0	5,8
Potrošnja države (% g/g)	3,3	2,7	2,5
Bruto investicije (% g/g)	7,1	-9,0	5,6
Izvoz roba i usluga (% g/g)	4,6	-30,0	32,5
Uvoz roba i usluga (% g/g)	4,8	-23,4	27,6
Tekući račun platne bilance (% BDP-a)	2,9	-4,0	-1,5
Stopa nezaposlenosti* (% 15+, pr)	6,6	9,5	9,0
Potrošačke cijene (% g/g, pr)	0,8	-0,3	0,9
Saldo proračuna opće države (% BDP-a)	0,4	-6,8	-2,4
Bruto javni dug (% BDP-a)	73,2	86,7	83,2

*Napomene: g/g – promjena u odnosu na isto razdoblje prethodne godine; pr – prosjek razdoblja; * metodologija Međunarodne organizacije rada.*

Izvori: MMF WEO, April 2020, EC Spring Economic Forecast, Plan konvergencije Vlade RH.

Zbog smanjenog priljeva prihoda u proračun predviđa se da će država nakon tri godine suficita ostvariti značajan minus u proračunu. Naime, unatoč procijenjenim fiskalnim učincima najznačajnijih mjera uslijed pandemije koronavirusa u 2020. godini u iznosu od 14,9 milijardi kuna ili 4,1% BDP-a, rebalansom proračuna u svibnju utvrđeno je da će se preraspodjelom sredstava razina rashoda zadržati na planiranoj razini, dok će deficit proračuna opće države u iznosu od preko 22 milijarde kuna prvenstveno biti uzrokovan smanjenim prihodima (ponajviše od PDV-a). U 2020. godini ukupni prihodi proračuna opće države planirani su na razini od 46,4% BDP-a, dok su ukupni rashodi proračuna opće države planirani su na razini od 53,3% BDP-a. Slijedom toga, očekuje se i povećanje javnog duga, dok će zbog smanjenog BDP-a udio javnog duga u BDP-u dodatno porasti (Tablica 1). Negativni učinci na državne financije mogli bi biti i veći ako kriza potraje te se nakon formiranja nove vlade donese novi set mjera pomoći gospodarstvu. Iako je Pakt o stabilnosti i rastu privremeno suspendiran, čim se gospodarstvo oporavi on će ponovo stupiti na snagu i vrlo je moguće da će se Hrvatska opet naći u Proceduri prekomjernog proračunskog manjka. Osim toga, bez snažne fiskalne konsolidacije bit će teško zadovoljiti i kriterije iz Maastrichta što bi moglo ugroziti i planirano uvođenje eura.

Koronakriza stvorila je pritisak i na deprecijaciju tečaja kune prema euru; međutim, HNB je u nekoliko navrata reagirala prodajom deviza kako bi se zadržala stabilnost deviznog tečaja te se očekuje da će prema potrebi na sličan način reagirati i u budućnosti. Umirujuće je na devizno tržište i kretanje tečaja djelovao i dogovor HNB-a i Europske središnje banke o uspostavljanju linije za valutni ugovor o razmjeni (engl. swap line) koji omogućuje razmjenu kuna za eure u iznosu od 2 milijarde eura. Osim toga, HNB je od sredine ožujka poduzela niz mjera za ublažavanje ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa s ciljem stabilizacije deviznog tečaja i osiguranja devizne likvidnosti, osiguranja kunske likvidnosti za nastavak financiranja gospodarstva te podupiranja stabilnosti tržišta državnih obveznica. U okviru mjera monetarne politike, posebno se izdvajaju otkupi vrijednosnih papira RH u više navrata, ali i smanjenje stope obvezne pričuve s 12% na 9%, s ciljem oslobađanja dodatne likvidnosti koja bi bankovnom sustavu te posljedično gospodarstvu u cjelini trebala omogućiti da lakše prebrodi kriznu situaciju. HNB bi zajedno s poslovnim bankama trebala imati ključnu ulogu i u nastavku godine kako bi se omogućilo daljnje osiguravanje likvidnosti za funkcioniranje gospodarstva.

Politički okvir

U 2020. ušli smo kao predsjedavajuća EU, ali i s novim predsjednikom države, dok će ostatak godine će uvelike biti obilježen nadolazećim parlamentarnim izborima. Unatoč velikim najavama, predsjedavanje Vijećem EU je uslijed epidemijske krize palo u drugi plan. S druge strane, parlamentarni izbori će se održati nešto ranije od očekivanog, uslijed velikih neizvjesnosti vezano uz ekonomske posljedice pandemije COVID-19. Naime, raspuštanje Sabora sredinom svibnja došlo je istovremeno s pokretanjem gospodarskih i drugih djelatnosti i aktivnosti u uvjetima proglašene epidemije bolesti COVID-19, nakon gotovo dvomjesečnog ograničenja ili potpune zabrane obavljanja gospodarske aktivnosti za mnoge gospodarske subjekte.

HUP će stoga inzistirati da se donesu mjere za očuvanje radnih mjesta i u nastavku godine, ali prvenstveno da se osigura likvidnost poduzećima kako bi mogli nastaviti s poslovanjem, kroz jamstva države, EU fondove, ali i veću ulogu poslovnih banaka. HUP će inzistirati i na jačanju domaće potražnje na način da država i lokalne jedinice ne zaustave javnu nabavu i investicije. Nadalje, HUP nastavlja pregovarati s Vladom i oko daljnjih smanjenja neporeznih i parafiskalnih nameta kako bi se smanjili troškovi poslovanja, a likvidnost usmjerila u plaće radnika i poslovanje. Teme na kojima će HUP nastaviti

inzistirati su i prilagodba Zakona o radu, reforma pravosuđa, zatim teritorijalni preustroj te sveobuhvatna reforma zdravstvenog sustava koja uključuje i definiranje odnosa privatnog i javnog zdravstva. Poslodavci će inzistirati i da se nakon korona-krize nastavi s digitalizacijom države te da se na ovom iskustvu gradi nova struktura javne uprave.

Vladin Nacionalni program reformi

Vlada je i ove godine u sklopu europskog semestra na kraju travanja usvojila dva temeljna dokumenta: Nacionalni program reformi (NPR) i Program konvergencije. NPR-om su utvrđena **tri osnovna cilja**: (1) održivi gospodarski rast i razvoj, (2) povezivanje obrazovanja s tržištem rada te (3) održivost javnih financija, dok bi ostvarivanju ovih ciljeva trebala doprinijeti provedba **25 mjera ekonomske politike** grupiranih u **10 reformskih prioriteta**. NPR pokriva i dodatnih 10 mjera za postizanje nacionalnih ciljeva strategije *Europa 2020.*, u pet područja (zapošljavanje, istraživanje i razvoj, klimatske promjene i energetska održivost, obrazovanje te smanjenje siromaštva i socijalne isključenosti). Međutim, već se u samom predgovoru navodi kako su “mjere utvrđene prije izbijanja pandemije COVID-19 i razornog potresa koji je 22. ožujka 2020. pogodio glavni grad RH” te da su “u NPR uključene i dodatne mjere koje se poduzimaju za oporavak gospodarstva”.

U NPR-u se navodi da su ključna područja kojima se može osigurati dugoročna održiva stopa gospodarskog rasta i utjecati na potencijal rasta reforme javne uprave, zdravstvenog sustava, pravosuđa, pitanja unaprjeđenja poslovnog okruženja i druga. 10 prioriteta reformskih područja obuhvaćaju: (i) unaprjeđenje poslovnog okruženja (cilj 1); (ii) investicijska politika okrenuta budućnosti (cilj 1); (iii) poboljšanje upravljanja i raspolaganja državnom imovinom (cilj 1); (iv) unaprjeđenje javne uprave (cilj 1); (v) poboljšanje učinkovitosti pravosudnog sustava (cilj 1); (vi) obrazovanje i osposobljavanje u skladu s potrebama tržišta rada (cilj 2); (vii) jačanje okvira za upravljanje javnim financijama i provedbu fiskalne konsolidacije (cilj 3); (viii) poticanje demografske revitalizacije (cilj 3); (ix) unaprjeđenje sustava socijalne skrbi (cilj 3); (x) osiguranje financijske stabilnosti, održivosti i kvalitete zdravstvenog sustava (cilj 3). U izvještaju se navodi i kako će se provedbom mjera iz NPR-a doprinijeti ispunjavanju ciljeva Programa UN-a za održivi razvoj 2030. koji su ključni u postizanju ravnoteže između gospodarskih, socijalnih i ekoloških zahtjeva globaliziranog društva današnjice, suočenog s mnogim izazovima kao što su siromaštvo, glad, nezaposlenost, migracije stanovništva, klimatske promjene i sigurnosne prijetnje.

U dijelu NPR-a koji govori o napretku u provedbi preporuka Vijeća EU-a se, između ostalog, navodi kako bi se donošenjem Zakona o sustavu državne uprave u lipnju 2019. poslovi državne uprave koje obavljaju uredi državne uprave u županijama, a koji se odnose na neposrednu provedbu zakona u prvom stupnju i druge upravne i stručne poslove, trebali povjeriti županijama stupanjem na snagu posebnih zakona. Nadalje, navodi se i kako je Zakonom o sustavu državne uprave propisano da će upravnim organizacijama u sastavu ministarstava umjesto pomoćnika ministra rukovoditi ravnatelji uprava koji su rukovodeći državni službenici, a daljnjim izmjenama i dopunama relevantnih akata kao državni dužnosnici brisani su pomoćnici ministara, zamjenici i pomoćnici ravnatelja HZMO-a, HZZO-a i HZZ-a te da je značajno smanjen broj državnih dužnosnika, dok se promijenio i način osnivanja, ustrojstva i načina rada ustanova. Međutim, **vezano uz potrebnu decentralizaciju, navodi se tek da je prije uspostave adekvatne podjele nadležnosti između središnje i lokalne razine vlasti, potrebno utvrditi postojeće kapacitete JLP(R)S-a te da su u tijeku pripreme aktivnosti.** Ukratko, još ništa od potrebne optimizacije JLP(R)S-a.

Kod **uvođenja usklađenih okvira za određivanje plaća u javnoj upravi i javnim službama**, navodi se kako se „zbog izmjena u sustavu državne uprave koje su provedene tijekom 2019. s ciljem povećanja učinkovitosti i racionalizacije sustava državne uprave, a što je rezultiralo smanjenjem broja agencija, zavoda i ustanova te ustrojavanjem novog Državnog inspektorata, **zastalo s aktivnostima izrade normativnog prijedloga**“, na što su dodatno utjecali i zahtjevi sindikata državne i javnih službi, kao i pojedinih ministarstava za dodatnim korekcijama koeficijenta složenosti poslova. Odnosno, unatoč najavi revidiranja sustava određivanja plaća u javnom sektoru u prošlogodišnjem NPR-u, sada se od toga ipak odustalo te će se najprije pristupiti „sveobuhvatnoj komparativnoj analizi koeficijenta i svih dodataka na plaće u sustavu državne i javnih službi i to od strane neovisnih stručnjaka.“

U dokumentu se navodi i kao je trenutno u tijeku izrada prijedloga nacionalnog strateškog dokumenta za digitalnu transformaciju gospodarstva te uspostava Europskog centra za inovacije, napredne tehnologije i razvoj vještina (ECINTV), kao one-stop-shopa, koji će stvoriti preduvjete za digitalnu transformaciju, društva i gospodarstva te inovativan razvoj u svim gospodarskim sektorima. Povećanju produktivnosti i konkurentnosti trebao bi doprinijeti i Odbor za produktivnost i konkurentnost. Nadalje, planira se jačanje kapaciteta za izradu i provedbu javnih politika i projekata, a tako i jačanje “kvalitete analitičkih kapaciteta cjelokupne javne uprave koji rade na procjeni učinaka propisa na gospodarstvo, i to uspostavom sustava stručnjaka.” U dokumentu se navodi i kako je uspostavljen zakonodavni okvir za osnivanje trgovačkih društava elektroničkim putem, čime se pojednostavljuje i ubrzava osnivanje poslovnih subjekata.

Među reformama se navode i poboljšanja poslovnog okruženja, uključujući nastavak administrativnih rasterećenja poduzetnika kojim se pojednostavljuje i digitalizira deset bitnih procedura za privatni sektor, djelomična liberalizacija tržišta usluga, uz dodatno povećanje broja provedenih mjera deregulacije, te određeno smanjenje neporeznih i parafiskalnih nameta. Naime, temeljem sveobuhvatne analize naknada koje su hrvatski građani i poduzetnici obvezni plaćati temeljem javnih propisa utvrđeno je ukupno 448 davanja od čega 61% njih čini prihod proračunskih i izvanproračunskih korisnika (neporezna davanja), a 39% čini prihod tijela koja nisu korisnici proračuna (parafiskalna davanja). Ukupno opterećenje raznim vrstama davanja u 2018. iznosilo je 8,7 milijardi kuna, odnosno 2,28% BDP-a (neporezna davanja: 91%; parafiskalna davanja: 9%). Udio koji je naplaćen od poduzetnika odnosno u gospodarske svrhe iznosi 5,28 milijardi kuna odnosno 61% od ukupnih davanja. Tijekom analize identificirano je 20 davanja koja u najvećoj mjeri opterećuju poduzetnike, čiji je udio u ukupnom iznosu davanja čak 89,8% ukupnog opterećenja. Akcijskim planom iz svibnja se predviđa ukupno 50 mjera rasterećenja od čega se 33 mjere odnose se na smanjenje neporeznih i parafiskalnih davanja a 17 mjera odnosi se na smanjenje naknada za stručne ispite. Smanjenje opterećenja za gospodarstvo procjenjuje se na 531.995.772,62 kn što čini 6,11% u odnosu na naplaćeni iznos u 2018. godini, dok zajedno s mjerama za suzbijanje COVID-19 pandemije (privremena ukidanja i odgode) ukupno rasterećenje gospodarstva iznosi 752.338.386,45 kn odnosno 8,64% u odnosu na podatke evidentirane u 2018. godini. Međutim, akcijskim planom je od 20 davanja koji najviše opterećuju gospodarstvo smanjeno tek 5 davanja, dok se preostala smanjenja temelje na određenim pretpostavkama o rastu prihoda i osnivanju novih poslovnih subjekata pa će ukupno rasterećenje gospodarstva biti zapravo znatno manje od navedenog. Pojednostavljenjem postojećeg seta davanja, većom transparentnošću i efikasnijom potrošnjom unutar javnog sektora otvara se prostor za smanjenje i/ili ukidanje velikog dijela neporeznih i parafiskalnih davanja što je gospodarstvu i više nego potrebno. HUP će zato nastaviti s traženjem daljnjeg rasterećenja gospodarstva smanjivanjem neporeznih i parafiskalnih davanja.

Osim u području poslovnog okruženja, Europska komisija je prepoznala napredak i u provedbi kurikularne reforme. Reforma se provodi u osnovnim i srednjim školama, a kurikulum je poboljšan i

ujedno rasterećen. Uvodi se i dualno strukovno obrazovanje zajedno s regionalnim centrima kompetencija. Velika su ulaganja u znanosti iz EU programa. Međutim, U NPR-u nedostaje uloga privatnog sektora u obrazovanju, što odražava kulturni i ideološki ambijent u kojem živimo. HUP će se iz tog razloga i dalje zalagati za afirmaciju i liberalizaciju poduzetništva i privatnih škola, fakulteta i programa u ponudi obrazovnih usluga.

Program konvergencije

Program konvergencije RH za 2020. i 2021. godinu je, prema smjernicama EK, značajno skraćen i prilagođen zahtjevima i potrebama rješavanja ekonomskih posljedica pandemije. EK je još ranije usvojila priopćenje o koordiniranom ekonomskom odgovoru na pandemiju koronavirusa, u kojem se naglašava važnost fleksibilnosti unutar fiskalnog okvira Pakta o stabilnosti i rastu, ali i priopćenje o aktivaciji odredbe o suspenziji proračunskih pravila kako bi se državama članicama omogućilo privremeno udaljšavanje od prethodno definiranih fiskalnih ciljeva.

Osnovne makroekonomske projekcije za naredne dvije godine, uključujući i deficit državnog proračuna i javni dug, iz Programa konvergencije prikazane su u Tablici 1. Vlada tako procjenjuje da je fiskalni učinak najznačajnijih mjera uslijed pandemije koronavirusa u 2020. godini 14,8 milijardi kuna ili 4,1% BDP-a, s time da najveći udio zauzimaju potpore za očuvanje radnih mjesta (2,0% BDP-a), nakon čega slijede odgode izravnih poreza i doprinosa (1,3% BDP-a), otpisi izravnih poreza i doprinosa (0,7% BDP-a) te nabava medicinske i zaštitne opreme (0,1% BDP-a). Osim direktnih proračunskih potpora kroz odgodu ili otpis javnih davanja ili kroz subvencije za očuvanje radnih mjesta, u Programu se navodi i kako je osigurano preko 15 milijardi kuna za što povoljnije kreditiranje poduzetnika kroz programe HBOR-a i HAMAG BICRO-a. Predviđeni deficit opće države od 6,8% BDP-a u 2020., prvenstveno je posljedica pada prihoda od poreza, doprinosa i sličnih prihoda, s obzirom da su rashodi za dosada donesene mjere pokriveni preraspodjelom sredstava unutar proračuna. U 2021. godini projicirano je smanjenje manjka proračuna opće države na 2,4% BDP-a. prvenstveno kao posljedica povećanja prihoda u odnosu na prethodnu godinu, nastavkom apsorpcije sredstava iz EU fondova te učinkom iščezavanja mjera za pomoć gospodarstvu. Međutim, vrlo je moguće je da će negativni učinak na deficit proračuna opće države biti dodatno pojačan zbog poreznih odgoda i dodatnih rashoda zbog naknada za nezaposlene, ali i potrebe za produljenjem mjere za očuvanje radnih mjesta te mogućeg uvođenja i nekih novih mjera. HUP će zbog toga nastaviti inzistirati na snažnijoj fiskalnoj prilagodbi kroz kombinaciju rasterećenja, reformi i discipline na rashodnoj strani, kako bi se ostavio prostor za revitalizaciju privatnog sektora.

Preporuke EK za Hrvatsku u okviru proljetnog paketa ekonomskog semestra

U preporukama Komisije za preporuke Vijeća o NPR Hrvatske za 2020. i davanju mišljenja Vijeća o konvergencijskom programu Hrvatske za 2020. godinu, posebno se izdvajaju sljedeće stvari: provođenje fiskalne politike s ciljem postizanja razboritih srednjoročnih fiskalnih pozicija i osiguravanja održivosti duga, uz istodobno poticanje ulaganja; promicanje privatnih ulaganja, dok je kod javnih potrebno davati prednost provedbi i financiranju već razrađenih projekata; usmjeravanje ulaganja u zelenu i digitalnu tranziciju; jačanje mjera i institucija tržišta rada; nastavak provođenja mjera kojima se malim i srednjim poduzećima i samozaposlenim osobama osigurava dodatna likvidnost; dodatno smanjivanje parafiskalnih nameta i regulatornih ograničenja tržišta roba i usluga; povećanje učinkovitosti i kapaciteta javne uprave za izradu i provedbu javnih projekata i politika na središnjoj i lokalnoj razini; te unaprjeđenje učinkovitosti pravosuđa.

Uvođenje eura

Nakon što je u 2019. prihvaćeno **pismo namjere** o ulasku u Europski tečajni mehanizam (ERM II), Vlada RH je 7. svibnja 2020. prihvatila Izvješće o provedbi aktivnosti iz Akcijskog plana Republike Hrvatske za pridruživanje Europskom tečajnom mehanizmu II (ERM II) i bankovnoj uniji, srpanj 2019. - svibanj 2020. U Izvješću se navodi kako su izvršene sve aktivnosti iz akcijskog plana s rokom za kraj travnja 2020., a koji je obuhvaćao 6 područja politika, 19 mjera i 9 institucija. Sljedeći korak je slanje **pisma obavijesti** o provedbi ovih reformskih mjera, a pismo bi trebalo obuhvatiti i zahtjev za formalnu ocjenu provedbe tih mjera od strane Euroskupine, Europske središnje banke te Europske komisije. Slijedi predaja hrvatskog **zahtjeva za ulazak u ERM II** kao i odluka o ulasku Hrvatske u ERM II. Prvotna očekivanja su bila da ćemo dobiti zeleno svjetlo za ulazak u ERM II već ovo ljeto, međutim, u eri neizvjesnosti oko globalne zdravstvene i ekonomske krize to nije sasvim izvjesno. Prema posljednjem anketnom ispitivanju građana o uvođenju eura u RH, iz ožujka 2020., 41% građana podržava uvođenje eura, 18% građana je izričito protiv uvođenja eura, dok njih čak 31% je uvjetno protiv, odnosno uvjetno za uvođenje eura (10% nije odgovorilo ili ne zna).

2. PROGRAMSKI PRIORITETI I SMJERNICE DJELOVANJA HUP-A

2020. će svakako biti obilježena borbom za spašavanje gospodarstva od posljedica pandemije COVID-19. U tom kontekstu i programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP-a bit će usmjereni prvenstveno ka ublažavanju posljedica na gospodarstvo izazvanih koronavirusom, ali istovremeno ne zanemarujući dugoročne prioritete i aktivnosti koje bi trebale vratiti hrvatsko gospodarstvo na staze rasta.

2.1. Platforma HUP-a za poboljšanje poslovnog okruženja

Trajno je opredjeljenje HUP-a promicanje ustavne slobode poduzetništva koje istodobno poštuje društveno odgovorno poslovanje. Jedan od temeljnih ciljeva HUP-a je kontinuirano inzistiranje na poboljšanju poduzetničke/poslovne i ulagačke klime čemu osnovni doprinos trebaju dati duboke sveobuhvatne strukturne reforme.

U svibnju 2020. je potpisan Sporazum o osnivanju Hrvatskog odbora za produktivnost i konkurentnost između Ministarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta i Hrvatske udruge poslodavaca koji će djelovati u suradnji s Nacionalnim vijećem za konkurentnost. Novoosnovani Odbor će, između ostalog, imati zadatak analizirati politike koje utječu na podizanje razine produktivnosti i konkurentnosti te bi trebao doprinijeti procesu kreiranja svih budućih reformi, kako bi one mogle biti usmjerene na postizanje održivog gospodarskog rasta i konvergencije.

KLJUČNI ČIMBENICI STIMULATIVNOG PODUZETNIČKOG OKRUŽENJA

Stimulativno poduzetničko okruženje prije svega podrazumijeva nedvojbenu pravnu sigurnost, transparentnost na svim razinama vlasti, predvidivost i učinkovitost sveukupne javne administracije odnosno ukupnog javnog sektora kao pouzdanog partnera u cilju gospodarskog i društvenog napretka. Zaostajanje Hrvatske prema mnogim meritornim međunarodno usporedivim pokazateljima koji se tiču poslovnog okruženja stvara destimulirajuće okruženje za privatno poduzetništvo što se očituje i u priličnoj nesklonosti investiranju, kako domaćih tako i stranih privatnih poduzetnika.

PODUZETNICI NASTAVLJAJU PODRŽAVATI VANJSKO-POLITIČKE PRIORITETE HRVATSKE

Iako će zbog novonastalih okolnosti 2020. biti izazovna po tom pitanju, hrvatski poduzetnici nastavljaju davati punu podršku vladinim ciljevima na vanjsko-političkom planu. Osim samog uvođenja eura, odnosno ulasku Hrvatske u ERM II, podržava se i ulazak u Schengenski prostor kao i ulazak u OECD, očekujući da će to dodatno naglasiti i ubrzati potrebne reforme.

NACIONALNA RAZVOJNA STRATEGIJA RH 2030 OKVIR ZA SVE JAVNE POLITKE

HUP će nastaviti aktivno doprinositi u izradi krovnog razvojnog dokumenta Hrvatske Nacionalne razvojne (NRS) strategije do 2030. godine. HUP puno očekuje od provedbe tog dokumenta u nadolazećem desetogodišnjem razdoblju, uključujući bitno povećanje ukupne produktivnosti i konkurentnosti gospodarstva te sveobuhvatno prihvaćanje i usvajanje izazova 4. industrijske revolucije čime bi se ostvarilo radikalno približavanje Hrvatske u realnoj konvergenciji prema naprednim zemljama Nove Europe i prosjeku EU. Osim toga, NRS treba ponuditi instrumente za visoku razinu prilagodljivosti hrvatskog gospodarstva globalnim tehnološkim i društvenim promjenama i izazovima, kao i potencijalnim geopolitičkim, migrantskim i drugim ključnim rizicima. U tom kontekstu, HUP podupire i EU načela dinamičnog, održivog i uključivog rasta, kao i prioritete Strateške agende Europske unije 2019-2024.

DIGITALNA TRANSFORMACIJA KLJUČNI POKRETAČ PROMJENA U EKONOMIJI I DRUŠTVU

Koronakriza je samo dodatno naglasila važnost digitalizacije u svim sferama društva. HUP stoga podržava donošenje nacionalne strategije digitalizacije čija provedba bi trebala ubrzati digitalnu transformaciju hrvatskog gospodarstva. Pritom je poseban naglasak na digitalizaciji državnog poslovanja, odnosno digitalizaciji javne uprave što može značajno povećati njezinu učinkovitost te doprinijeti većoj učinkovitosti cjelokupnog gospodarstva. Pored navedenoga, HUP smatra da su u Hrvatskoj potrebni dodatni osmišljeni naponi ekonomske politike u provedbi koncepta EU agende 2020 kao što su cirkularna ekonomija, zelena ekonomija i inteligentna ekonomija.

FISKALNA POLITIKA - KONSOLIDACIJA JAVNIH FINACIJA PUTEM RASHODNE STRANE PRORAČUNA

HUP načelno pozdravlja postizanje suficita državnog proračuna i dinamično smanjivanje javnog duga u razdoblju do 2020. Međutim, ostaje dojam da se u razdoblju pozitivnog ekonomskog ciklusa trebalo težiti i inzistirati na bitno značajnijim uštedama na rashodovnoj strani proračuna, osobito u stavkama u kojima Hrvatska u strukturi negativno odstupa od sebi EU usporedivih zemalja. To je posebno vidljivo u situaciji u kojoj smo se svi skupa našli zbog koronakrize. Značajnim smanjenjem gospodarske aktivnosti snažno su pali i prihodi proračuna, dok je rashodna strana većim dijelom ostala netaknuta. Istina, napravljene su određene raspodjele kako bi se financirale mjere za ublažavanje pandemije, ali sve ono na čemu je trebalo raditi tijekom razdoblja rasta, kao što je na primjer restrukturiranje javne uprave, moglo bi dodatno ugroziti javne financije u nadolazećem razdoblju. HUP će zato, čim se oformi nova vlada, nastaviti podupirati konsolidaciju javnih financija putem rashodne strane proračuna.

DALJNJE POREZNO RASTEREĆENJE RADA I KAPITALA

U pogledu porezne politike i politike neporeznih nameta HUP smatra kako postoji daljnji značajni prostor za rasterećenje gospodarstva, posebice u uvjetima kada je gospodarstvo i više nego ugroženo iz razloga koji nisu u domeni ekonomije. Iako je prethodna vlada napravila određeni pomak u ovom smislu,

HUP bi pozdravio da se nastavi daljnjim poreznim rasterećenjem rada i kapitala. U sustavu poreza na dohodak bilo bi poželjno promišljati u smjeru smanjivanja najviše stope poreza na dohodak, daljnjem postupnom povećanju neoporezivog odbitka, dok bi olakšice trebalo preusmjeriti odnosno povezati sa socijalnom, obiteljskom i/ili demografskom politikom. Istodobno postoji prostor i za daljnje započeto povećanje i/ili širenje osnovice porezno priznatih rashoda. U kontekstu daljnjeg smanjivanja poreznog opterećenja rada, neizostavne su reforme mirovinskog i zdravstvenog sustava. U sustavu poreza na dobit, daljnje rasterećenje trebali bi osobito osjetiti oni mikro i MSP, koji iskazuju relativno skromnu konsolidiranu dobit. Uz racionalizaciju olakšica i porezno priznatih rashoda bilo bi poželjno razmotriti i određivanje visine stope poreza na dobit prema EU kriterijima veličine poduzetnika, rukovodeći se pri tome principom da je manje-više. U sustavu PDV-a trebalo bi konačno razmotriti plaćanje po naplaćeni umjesto izdanim računima za sve poduzetnike.

Ovdje je bitno napomenuti kako poduzetnici da bi mogli normalno planirati svoje poslovanje očekuju predvidivost najmanje za razdoblje redovnog mandata jedne vlade. Osim toga, porezna politika u cjelini morala bi pokazivati puno manje represivnosti a bitno više edukativnosti za male, vrijednosno zanemarive prekršitelje. Nadalje, kod djelatnosti koje su snažno izložene internacionalizaciji poslovanja trebalo biti u ukupnosti porezno i neporezno opterećenje biti na razini njihovih ključnih internacionalnih konkurenata. Konačno,

BITNO NASTAVITI SMANJIVATI NEPOREZNE NAMETE

Iako je prethodna Vlada u određenoj mjeri smanjila određena neporezna davanja i parafiskalne namete; HUP smatra kako tu postoji još puno prostora za napredak. Stoga je, uvažavajući svrhu pojedinih davanja, predloženo da se od ukupno 448 davanja za 20 najvećih davanja smanji u određenom postotku, a da se preostalih 420 ukinu ili smanje za 70%. Dakle, pojednostavljenjem postojećeg seta davanja, većom transparentnošću i efikasnijom potrošnjom unutar javnog sektora otvara se prostor za smanjenje i/ili ukidanje velikog dijela neporeznih i parafiskalnih davanja što je gospodarstvu i više nego potrebno. Posebno u ovim okolnostima u kojima se mnogi poslovni subjekti bore s problemima održavanja likvidnosti i zadržavanja zaposlenih. Osim toga, HUP smatra da je potrebno i donošenje alata kojim će se kontrolirati uvođenje bilo kakvog novog nameta, nove procedure ili novog postupka koji bi mogao stvoriti nova ograničenja u poslovanju. HUP prepoznaje da bi se bitnim povećanjem apsorpcijske moći ESI fondova te daljnjim procesom digitalizacije pojedinih javnih poduzeća moglo kompenzirati ukidanjem i/ili bitnim smanjivanjem pojedinih nameta vezanih za njih. To naravno ne isključuje dobre upravljačke prakse, optimizacije poslovnog portfolija i optimizacije broja zaposlenih te povećanje efikasnosti poslovanja u tim istim poduzećima. Ukidanje i/ili bitno smanjivanje nameta od javne administracije trebalo bi imati uporište u reformi javne uprave, boljem regulatornom okviru i napose u korisnički i cjenovno prihvatljivim cjelovitim njenim digitaliziranim uslugama.

EKSPAZIVNA MONETARNA POLITIKA U FUNKCIJI ODRŽAVANJA LIKVIDNOSTI

HUP podržava aktualnu umjerenu ekspanzivnu monetarnu politiku i održavanje visoke likvidnosti domaćeg financijskog tržišta. Unatoč određenom smanjenju uslijed ublažavanja ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa, razina međunarodnih pričuva je i dalje visoka. Otpornost hrvatskog bankovnog sustava je i dalje na razmjerno visokoj razini, a dok će se izloženost banaka rizicima vjerojatno donekle povećati uslijed koronakrize. S druge strane, u cilju očuvanja likvidnosti poduzetništva, posebice malih i srednjih, potrebni su dodatni naponi u razvoju postojećih i/ili osmišljavanju novih garancijskih shema kako bi se ubrzalo povećanje kredita poduzetnicima. Uvođenje eura se postavlja kao glavni prioritet

.....

pred monetarnu politiku, što bi donekle moglo biti ugroženo zbog stanja javnih financija uslijed koronakrize.

HUP nastavlja i s podrškom korištenju ESI fondova i njegovom bitnom doprinosu javnim investicijama. Međutim, važno je koherentnim aktivnostima kreirati preduvjete za još značajnije uključivanje privatnog sektora u korištenje sredstava ESI projekata.

BOLJA REGULATIVA PRESUDNA ZA POTICAJNU PODUZETNIČKU I ULAGAČKU KLIMU

HUP već godinama vrlo naglašava važnost smanjivanja kompleksnosti regulatornog okvira, smanjivanja učestalosti njegova mijenjanja te smanjivanja izražene represivne sklonosti prema poduzetnicima. Osim otežavanja svakodnevnog poslovanja, ovo ulazi i u razne globalne rang ljestvice što se onda negativno reflektira i na razinu (stranih) investicija. Primjerice, prema izvješću *Doing Business 2020*, Hrvatska najlošije stoji kod dobivanja građevinskih dozvola te pokretanja poslovanja što otvara veliki prostor za napredak. Stvaranje boljeg regulatornog okvira u mnogim je aspektima povezano s reformom javne administracije na svim razinama, pa i reformama ukupnog javnog sektora i pravosuđa, uključujući i reformu teritorijalnog ustroja države.

IZMJENE ZAKONA O RADU KAO PREDUVJET MODERNOG NAČINA RADA

I u dijelu radnog zakonodavstva koronakriza je otvorila mnoga pitanja na koja HUP upozorava već dulje vrijeme. Rad na daljinu, odnosno od kuće, postao je norma za vrijeme ograničavanja gospodarskih i društvenih aktivnosti iako sami zakon nije precizno definiran u ovom dijelu. Osim toga, izvanredne okolnosti kao što je pandemija COVID-19 također nisu jasno definirane samim zakonom te su poslodavci u ovom dijelu ostali potpuno nezaštićeni. Tu su i mnoge druge stvari neprimjerene trenutku te će HUP stoga nastaviti inzistirati da nova vlada otvori pitanje izmjene radnog zakonodavstva kako bi se bio više primjeren suvremenim načinima rada.

KVALITETNO PRAVOSUĐE - PRAVNA SIGURNOST PODUZETNIŠTVA

HUP se zalaže za intenziviranje reforme pravosuđa što je jedna od najvažnijih pretpostavki za pravnu sigurnost poduzetništva i investiranja. Započeti procesi digitalizacije trebali bi se intenzivirati, a postojeći regulatorni okvir kontinuirano poboljšavati. Očekuje se i dodatno ubrzanje rokova za građanske i upravne sporove, kao i smanjivanje broja zaostalih predmeta. Kvalitetna zaštita vjerovnika trajan je proces u kojem postoji ogroman prostor za poboljšanje. Zemljišne knjige i dalje ostaju veliki izazov u ovom dijelu.

3. SPECIJALNI PROJEKTI HUP-a

3.1. GLOBAL COMPACT HRVATSKA

UN Global Compact najveća je svjetska inicijativa za održivi razvoj i korporativnu održivost, s 13.000 članica u 160 država i više od 70 lokalnih mreža diljem svijeta. Kao posebna inicijativa glavnog tajnika Ujedinjenih naroda, UN Global Compact je dobio mandat usmjeravanja i pružanja podrške poslovnoj zajednici diljem svijeta u napretku i ispunjenju Ciljeva održivog razvoja i Agende 2030, točnije kako integrirati ciljeve u poslovanje i izvještavanje, jačati aktivnosti za napredak prema prioritetnim ciljevima te osigurati korporativnu održivost. Hrvatska udruga poslodavaca nositelj je UN-ove inicijative za održivi razvoj u Hrvatskoj te upravljajući Global Compact mrežom Hrvatska potiče snažnije uključivanje

poslovnog sektora u aktivnosti za napredak prema Ciljevima održivog razvoja i postizanje korporativne održivosti.

Programski prioriteti

- **Integriranje ciljeva održivog razvoja u poslovne strategije**
- **Leadership prema Ciljevima održivog razvoja**
- **Women Empowerment Principles i Gender Gap alat za tvrtke**

U 2019. godini krenuli smo s edukacijama i radionicama na teme:

- Razumijevanje Globalnih ciljeva – pristup prema načelima UN Global Compacta
- Korporativno izvještavanje prema Globalnim ciljevima
-

Paralelno smo radili na izradi Nacionalne studije o nefinancijskom izvještavanju u Hrvatskoj za 2017. i 2018. godinu zajedno s partnerima Institutom za društveno odgovorno poslovanje, Ekonomskim fakultetom u Zagrebu, PWC Hrvatska i Ministarstvom financija, čime smo dobili dobar uvid u razumijevanje i odnos poslovne zajednice prema ciljevima održivosti i naporima poslovnog sektora u ispunjavanju zahtjeva agende 2030. Dobra nam je to podloga za programe koje planiramo provoditi u 2020. godini a koji će se odvijati paralelno u državama i lokalnim mrežama UN Global Compacta diljem svijeta kao dio Globalni programi učinka (Global Impact Initiative, GII).

Sljedeće ćemo programe pokrenuti tijekom 2020. godine:

Target Gender Equality za ubrzanje postizanja ravnopravnosti spolova i pružanje podrške tvrtkama koje su članice UN Global Compacta i/ili HUP-a u postavljanju i ispunjenju ambicioznih korporativnih ciljeva za bolju zastupljenost i vodstvo žena u poslovnom svijetu. Program poziva na smjelo djelovanje u cilju unapređenja ravnopravnosti spolova i bolje zastupljenosti žena na svim razinama i u svim područjima poslovanja. Program 2020. godine naglasak će dati na povećanje zastupljenosti žena na upravnoj i izvršnoj razini, a provodit će se kroz četiri faze:

1. **Analiza efikasnosti** - *screening* organizacije preko Gender Gap Analysis online alata
2. **Radionice za postavljanje ciljeva** i dijalozi s dionicima – okrugli stolovi na temu
3. **Globalna kampanja** u svrhu predstavljanja rezultata programa, postavljenih ciljeva i tvrtki koje sudjeluju u programu

SDG Pioneers natječaj i kampanja - UN Global Compact svake godine provodi natječaj i kampanju SDG Pioneers s ciljem prepoznavanja poslovnih lidera (CEO-a) koji su postignu stvaran učinak na društvo, okoliš ili zajednicu inovirajući svoje poslovne strategije i operacije kako bi postigli ambiciozne ciljeve SDG-a, kao i zaposlenika na bilo kojoj razini tvrtke koji su pokrenuli takve promjene i utjecali na poslovanje svoje organizacije. U Hrvatskoj ćemo provesti lokalni krug i dodijeliti priznanje SDG Pioneer Croatia liderima u Hrvatskoj a ukupni pobjednik potom će se natjecati globalno s drugim dobitnicima priznanja za globalno priznanje UN Global Compacta. Cilj ove kampanje je promovirati osobu i njezin rad i zalaganje za održivu budućnost ali isto tako i rad organizacije u kojoj osoba radi a koja teži korporativnoj održivosti i ispunjenju ciljeva. Lokalni krug ove kampanje poslužit će kao podloga za pokretanje još jednog sveobuhvatnog programa za tvrtke članice, **SDG Ambition**, koji bi trebao krenuti krajem 2020.g.

3.3. INICIJATIVA PRIVATNOG SEKTORA ZA MLADE

Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) i Europska banka za obnovu i razvoj (EBRD) pokrenuli su u listopadu 2016. godine Inicijativu privatnog sektora za mlade (PSYI), koja:

- omogućuje studentima kvalitetne studentske prakse u uspješnim tvrtkama u skladu s priznatim međunarodnim standardima kao i mogućnosti mentorstva za vrijeme prakse;
- potiče suradnju poslodavaca i obrazovnih institucija kako bi se unaprijedile vještine i znanja studenata tijekom obrazovanja;
- omogućuje poslodavcima pristup još većoj bazi talenata i potencijalnih zaposlenika.

Hrvatska će udruga poslodavaca, zajedno s partnerima - 140 poslodavaca, velikih kompanija i srednjih i malih tvrtki, i 40 obrazovnih institucija diljem Hrvatske – nastaviti održavati platformu Inicijative privatnog sektora za mlade i nakon završetka projekta. Jednako tako, nastaviti ćemo i s održavanjem radionica koje ćemo proširiti s novim temama i predavačima, članovima HUP-a. Ukoliko nam situacija omogući, završnu ćemo konferenciju organizirati i održati u jesen-zimu 2020.

4. PROGRAM RADA HUP- GRANSKIH UDRUGA ZA 2019. GODINU

4.1. ODREDNICE DJELOVANJA GRANSKIH UDRUGA HUP-a U 2019. GODINI

Granske udruge centralni su i najvažniji organizacijski dio HUP-a. U njima je, po principu sektorske pripadnosti, organizirano cjelokupno članstvo HUP-a. Slijedom toga, sve razine organizacije u svojim politikama kao prioritet imaju reflektirati politike granskih udruga HUP-a. Stoga će se programima, koji će tijekom 2020. godine provoditi, nastojati ojačati pozicija i utjecaj granskih udruga HUP-a u organizaciji i izvan nje, te doprinijeti ukupnom jačanju HUP-a kao jedinog reprezentativnog socijalnog partnera Vladi i sindikatima. Kao najjača lobistička organizacija u zemlji, HUP će svoj legitimitet, koji počiva na snažnim sektorima i članstvu koje zastupa, daljnjim jačanjem članske baze sustavno povećavati.

Okosnice internog razvoja granskih udruga bazirat će se na stručnom i financijskom snaženju granskih udruga kao temeljnih organizacijskih dijelova HUP-a.

Platforma djelovanja granskih udruga biti će usmjerena na:

- pravodobno i kvalitetno informiranje članica o svim relevantnim zbivanjima gospodarsko-političkog značaja – legislativne promjene, EU informacije, druge značajne informacije
- zastupanje interesa članova pred tijelima državne i lokalnih vlasti – iniciranje rasprava unutar nadležnih razina – Vlada RH, ministarstva institucije, regulatorna tijela - slanje prijedloga, očitovanja, zahtjeva, zamolbi; odgovori na zahtjeve nadležnih vlasti – dostava povratnih informacija, izvještaji, statistike
- aktivno sudjelovanje u procesu pripreme i donošenja općih i sektorskih propisa
- kolektivno pregovaranje na razini granskih udruga i na razini kompanija
- realizaciju zajedničkih potreba članica – definiranje zajedničkih problema, prijedloga i metoda rješavanja te provođenja na razini granske udruge

- rješavanje pojedinačnih upita članova putem postojećih servisa neposredno, odnosno prema artikulaciji potreba članice i uspostavom potrebnih kontakata pri nadležnoj institucionalnoj razini, uz povratno informiranje člana
- stručno savjetovanje članica u području radno-socijalnih odnosa
- provođenje različitih sektorskih inicijativa s ciljem artikulacije specifičnih interesa udruga
- organizaciju tematskih zbivanja radi promocije stavova i interesa granskih udruga, te uspostave kontakata ključnih dionika
- kontinuirani razvoj poslovnog i društvenog networka za članice
- kontinuiranu suradnju i razmjenu informacija među svim granskim udrugama HUP-a, te iniciranje među granskih projekata
- razmjenu informacija i otvaranje novih poslovnih mogućnosti za članice kroz srodne europske udruge te lobiranje putem krovne europske poslodavačke udruge – BusinessEurope, radi zastupanja interesa članica pred europskim tijelima
- stvaranje strateških partnerstava s ciljem ostvarivanja pogodnosti za članove HUP-a
- osiguranje adekvatnog medijskog praćenja aktivnosti granskih udruga i zastupljenosti specifičnih sektorskih tema u javnosti
- realizaciju statutarnih obveza – izvještavanje, planiranje, redovite sjednice tijela granskih udruga
- osiguranje reprezentativnosti granskih udruga zadržavanjem postojećih i privlačenjem novih članova

Udruge će radi lobiranja za kvalitetna rješenja za članice i poboljšanje uvjeta njihova poslovanja s tijelima državne i lokalne vlasti graditi partnerski odnos, poticati rješavanje problema dijalogom, iznositi stavove i predlagati rješenja, a u slučaju eventualnog izostanka prihvatljivih rješenja, na razini izvršnih tijela i u koordinaciji s krovnom udrugom, donosit će se odluke o daljnjem načinu komunikacije i rješavanja problema.

Suradnjom s regionalnim uredima HUP-a, udruge će i na lokalnoj razini lobirati za interesnim pitanjima članica.

Komunikacija s javnošću odvijat će se s ciljem permanentnog i objektivnog informiranja javnosti o značaju i utjecaju poslovanja poduzetnika na široki spektar društveno-ekonomskih odnosa i pojavnosti, medijskim istupima vodstva i ovlaštenih članova udruga te profesionalnog tima HUP-a, medijskim objavama, tematskim tiskovnim konferencijama te putem HUP-ovih glasila. Po potrebi će se provoditi ciljane medijske kampanje.

Udruge će nastaviti suradnju sa srodnim međunarodnim udrugama, osobito onima zemalja u regiji, te inicirati kontakte članova Udruge s potencijalnim inozemnim partnerima radi otvaranja mogućnosti zajedničke suradnje.

Udruge će kvalitetom provedenih aktivnosti utjecati na stvaranje zadovoljstva članica te generirati nova učlanjenja. Sve udruge uspostaviti će odgovarajući omjer prihoda i rashoda potrebnih za kvalitetno funkcioniranje, za potrebe čega će se kontinuirano obavljati poslovi naplate potraživanja. Kako bi mogli kvalitetno odgovoriti na potrebe članova, sve udruge će kontinuirano raditi na jačanju stručnih kapaciteta profesionalnog tima.

4.2. GRANSKE UDRUGE – AKTIVNOSTI

1. UDRUGA DRVNE I PAPIRNE INDUSTRIJE

Ulaskom RH u EU, uvelike je olakšan pristup tom tržištu, no da bi se to zaista i ostvarilo, potrebno je tokom 2020. više pažnje posvetiti domaćim i regionalnim oblicima interesnog povezivanja, te razvijati proizvode prema potrebama tržišta.

Sve će to biti znatno otežano uslijed gospodarske krize uzrokovanom pandemijom koronavirusa

Programski prioriteti

Sudjelovanje u izradi zakonske regulative i podzakonskih akata od interesa za drvnu i papirnu industriju te industriju namještaja

Sudjelovanje u kreiranju mjera industrijske politike, posebno politike državnih potpora, u funkciji jačanja konkurentske sposobnosti sektora. Podrška članstvu u pristupu i korištenju državnih potpora i EU-fondovima.

Aktivna uloga u razvoju poslovnih odnosa između Hrvatskih šuma d.o.o. i kupaca drvne sirovine, posebno sustava raspodjele prava na kupnju i utvrđivanja kupoprodajnih cijena, koja je u funkciji podrške rastu novostvorene vrijednosti u sektoru.

- Pružanje podrške članstvu u području zaštite tržišnog natjecanja
- Pružanje podrške članstvu u odnosima s državnom i lokalnom upravom, državnim institucijama te javnim sektorom
- Poticanje dizajna i inovativnosti u DPI
- Suradnja sa sindikatima
- Suradnja sa Europskom federacijom proizvođača namještaja (UEA)
- Aktivnosti na učlanjenju novih članova i jačanje Udruge
- Briga o specifičnim interesima članova, direktan kontakt sa članovima
- Promocija Udruge i članova kroz medije

2. UDRUGA ELEKTROINDUSTRIJE

Pandemija bolesti COVID-19 u značajnoj se mjeri odrazila na poslovanje industrije, što je izazvalo dodatni pritisak u vremenima kada su izvoznici u zahtjevnim procesima održanja svoje međunarodne konkurentnosti i stalne prilagodbe poslovanja. Regulatorno okruženje i državni servisi ne prate te potrebe te su i dalje glavne prepreke u poslovanju kruto radno zakonodavstvo, prekomjerne administrativne procedure, nedovoljan broj digitalnih usluga i javna nabava.

U 2020. godini nastavit će se kreirati i zagovarati mjere za podršku gospodarstvu zbog krize izazvane globalnom pandemijom koronavirusa. Uz to, prioritetne teme bit će izmjena radnog zakonodavstva, bolovanja i javna nabava.

U razdoblju od proglašenja epidemije u RH, Udruga je poduzela brojne aktivnosti: početkom ožujka obratili smo se dopisom MRMS, MINGPO, MINFIN sa zahtjevom da se hitno uvede mjera očuvanja radnih mjesta zbog COVID-19 i osiguraju izvori obrtnog kapitala. Proveli smo anketu među članovima o utjecaju COVID-19 na poslovanje te smo se očitovali na mjeru očuvanja radnih mjesta HZZ-a. MZOE, HERA i HEP-u smo uputili zamolbu da se kao oblik pomoći poduzetnicima uvedu duži rokovi plaćanja za električnu energiju, smanji mrežarina i donese uredba za umanjene naknade za OIE za energetske intenzivne industrijske potrošače. Poreznoj upravi smo predložili da omogući obavljanje kompletne procedure za određivanjem i dodjeljivanjem OIB-a na daljinu, odnosno online. Među članstvom je provedena anketa o najvećim parafiskalnim nametima, a prema MZOE je upućen zahtjev za smanjenje naknade za gospodarenje EE otpadom. Tražili smo provođenje i drugih mjera kako se ne bi zaustavilo poslovanje, poput dozvola za ulazak ključnog osoblja u RH, testiranja na COVID-19 u poslovne svrhe te bilateralnu aktivnost diplomacije radi nastavka inozemnih projekata.

U Poslovnom dnevniku objavljene su preporuke i stav Izvršnog odbora Udruge za lakše nošenje s krizom: važnost javne nabave u uvjetima zastoja globalnog gospodarstva; financijsko osiguranje projekata u realizaciji; poštivanje rokova plaćanja javnih poduzeća; produženje rokova plaćanja javnih poduzeća (struja); HBOR i banke- povoljno i dostupno financiranje repromaterijala, zaliha; fleksibilnije radno zakonodavstvo- preraspodjela radnog vremena, prekovremeni rad i čekanje na rad; parafiskalni nameti; prilagodba propisa iz zaštite na radu- primjenjiva i svrsishodna rješenja, bez pretjerane administracije; diplomacija koja na bilateralnoj razini treba dogovoriti mogućnost odlaska naših firmi u inozemstvo da isporuče i instaliraju opremu;

Članovi Udruge dopunili su podlogu krovnog HUP- a o potrebnim izmjenama radnog zakonodavstva: skraćeno radno vrijeme (instituit čekanja na rad); rad na daljinu kao trajna mogućnost; posuđivanje/ iznajmljivanje radnika između poslodavaca – trenutno je jedino agencijama za zapošljavanje dozvoljeno iznajmljivanje radnika; fleksibilnija preraspodjela; lakše otpuštanje radnika i zapošljavanje na nepuno radno vrijeme uz plaćanje doprinosa proporcionalno vremenu na koje je radnik zaposlen.

U svibnju je Vlada RH donijela Uredbu o kriterijima za plaćanje umanjene naknade za obnovljive izvore energije i visokoučinkovitu kogeneraciju (NN/57, stupa na snagu 1. srpnja 2020.) i Odluku o izmjeni Odluke o naknadi za obnovljive izvore energije i visokoučinkovitu kogeneraciju (NN57, stupa na snagu 1. srpnja 2020.). Ovime je energetske intenzivnim potrošačima električne energije omogućeno da plaćaju nižu naknadu za OIE što je u skladu s praksom u drugim državama članicama.

Proglašenje epidemije COVID-19 u RH je ukazalo na mogućnost i važnost korištenja digitalnih rješenja u javnim servisima te ćemo zagovarati daljnje uvođenje naprednih rješenja. HUP- Udruga elektroindustrije pratit će razvoj programa i natječaja koji mogu biti od interesa za članove te će se uključiti u konzultacije u procesu programiranja EU fondova.

Uz sudjelovanje u izmjenama propisa utvrđenih Planom normativnih aktivnosti Vlade RH za 2020. godinu, Udruga će se aktivno uključiti i u zakonodavne izmjene koje nisu navedene u Planu, odnosno inicirati promjene regulative koja je u interesu članstva.

Očekujemo kako ćemo nastavkom kontinuiranog rada i većom participacijom članova u zajedničkim aktivnostima pravovremeno detektirati nužne mjere i potrebne promjene u vremenima globalne gospodarske krize te ćemo ih predložiti novoj Vladi na usvajanje.

3. UDRUGA ENERGETIKE

Eskalacija pandemije bolesti COVID-19 u značajnoj se mjeri odrazila na sektor energetike, što je izazvalo dodatni pritisak u vremenima kada se kompanije nalaze u zahtjevnim procesima prilagodbe poslovanja radi zaštite klime, energetske učinkovitosti i orijentacije ka obnovljivim izvorima energije.

Uz sudjelovanje u izmjenama propisa utvrđenih Planom normativnih aktivnosti Vlade RH za 2020. godinu, Udruga će se aktivno uključiti i u zakonodavne izmjene koje nisu navedene u Planu, odnosno inicirati promjene regulative koja je u interesu članstva.

U 2020. godini nastavit će se zagovarati izmjene radnog zakonodavstva kako bi se poslodavcima omogućila fleksibilnost u modelima zapošljavanja i organizaciji rada. Energetika ima velike obveze temeljem Klimatsko-energetskog paketa 2030. i Green Deala koji propisuju veće i ambicioznije ciljeve što će imati značajan financijski utjecaj na sektor. S obzirom na trenutne izazove, razvojni projekti se ponovno evaluiraju i razmatraju s aspekta isplativosti investicije i povrata ulaganja. Zbog toga će biti neophodno poduprijeti ih putem Modernizacijskog fonda i kroz Europski kohezijski i strukturni fond u razdoblju od 2021.-2027. godine. HUP- Udruga energetike pratit će razvoj programa i natječaja koji mogu biti od interesa za članove te će se uključiti u konzultacije u procesu programiranja EU fondova, ali i zagovarati sufinanciranje projekata za razvoj infrastrukture za alternativna goriva iz domaćih fondova. Svjetska gospodarska kriza potencira važnost osiguranja dostatne likvidnosti i podrške investicijama, a inicijativama usmjerenim na ukidanje administrativnih barijera nastojat ćemo podržati pokretanje gospodarskih i investicijskih aktivnosti. Pandemija je ukazala na važnost korištenja digitalnih rješenja i važnost digitalne transformacije u svim aspektima te moramo preispitati našu administraciju kako bismo sve više i još učinkovitije koristili napredna rješenja.

U razdoblju od proglašenja epidemije COVID-19 u RH, Udruga je poduzela sljedeće aktivnosti: očitovanje na mjeru za očuvanje radnih mjesta HZZ; MMPI je predloženo ukidanje naknada za koncesije i potkoncesije za prateće objekte na autocestama te ukidanje koncesijske naknade na lučkim područjima; Carinskoj upravi dostavljena je zamolba za produljenje roka plaćanja trošarina na naftne derivate; MZOE je predloženo produljenje prijelaznog razdoblja za prodaju zimskog goriva; među članstvom je provedena anketa o parafiskalnim nametima te je MZOE poslan prijedlog za smanjenje naknade za gospodarenje EE otpadom; članovi su dostavili svoje prijedloge potrebnih izmjena radnog zakonodavstva; Stožeru je predloženo da se ključnim osobama omogući ulazak u RH. Objavljeno je priopćenje predsjednika Udruge energetike, g. Emanuela Kovačića o travanjskim mjerama Vlade RH, priopćenje za medije "Sigurnost opskrbe gorivom i zaštita zdravlja potrošača prioriteta su svih u lancu distribucije", a u Poslovnom dnevniku objavljen je stav predsjedništva Izvršnog odbora Udruge o potrebnim mjerama i podršci sektoru u vrijeme krize.

U ovim neizvjesnim vremenima, više nego ikada trebamo suradnju državne administracije, bankarskog i financijskog sektora te gospodarskog sektora što bi, uz predvidljiv regulatorni okvir, podržalo održivi razvoj i pokretanje zaustavljene ekonomije, kako bismo bolje prevladali krizu.

Očekujemo kako ćemo nastavkom kontinuiranog rada ojačati reprezentativnost Udruge i ostvariti veću participaciju članstva u aktivnostima te ćemo pokrenuti razgovore za izbor vodstva udruge za naredni četverogodišnji mandat u razdoblju 2021.-20

4. UDRUGA FINANCIJSKOG POSLOVANJA

Udruga financijskog poslovanja će i dalje nastaviti sa zaštitom i promicanjem prava i interesa svojih članova iz područja financije industrije. Rad Udruge će biti na stvaranju boljih uvjeta poslovanja i otvaranju svih komunikacijskih kanala prema tijelima državne vlasti i drugim ključnim javnostima, a u cilju izrade kvalitetnijih rješenja i zahtjeva bitnih za razvoj financijskog tržišta. Osim što će Udruga nastojati doprinijeti razvoju radnog i socijalnog te gospodarskog zakonodavstva, sudjelovat će svim temama i pitanjima važnih za bolji gospodarski položaj poduzetništva, bolje investicijske klime i izgradnje pozitivnog imidža tvrtki iz financijskog sektora koje nastoje biti podrška razvoju malog i srednjeg poduzetništva. I dalje će Udruga biti centar svih financijskih predstavnika kao što su banke, osiguravateljske kuće, fondovi, kreditne unije i dr. predstavnike poslovno-financijskog konzaltinga te će nastaviti i dalje sa okupljanjem svih ključnih predstavnika ovog tržišta u RH.

Programski prioriteti

Kroz rad tijela Udruge: Izvršni odbor te Koordinacije za nebankarske institucije koja okupljaju ključne predstavnike financijskog tržišta i partnerskih pridruženih udruga, nastojat će se kroz rad i aktivnosti doprinijeti da Udruga bude prepoznatljivo mjesto razmjene objektivnih informacija o stanju i pojedinim aktualnim financijskim temama. Također, radit će se na međusobnom informiranju u pojedinim financijskom segmentima iz kojih dolaze članovi budući su javno dostupne informacije često opterećene subjektivnosti interesnih skupina i/ ili različitim medijskim filtrima. Tijela Udruge poslužit će vodstvu i HUP-a kao meritorno mjesto koje priprema informacije i predlaže stavove za javnu komunikaciju pozicija HUP-a o pojedinim financijskim pitanjima i aktualnim temama iz financijskog tržišta. Udruga će ostvariti suradnju sa svim predstavnicima državnih službi sa temama o aktualnostima od zajedničkog interesa kao i pitanjima od interesa članica HUP-a. Izvršni odbor Udruge će se redovito sastajati i prepoznavati ključne teme u financijskog industriji te po potrebi članstva predlagati inicijative prema resornim ministarstvima. Udruga će pozvati članove da sve svoje zahtjeve, očekivanja i moguća rješenja podijele sa drugim članovima u cilju stvaranja bolje poslovne klime.

Udruga će predlagati izradu kvalitetnih zakona i podzakonskih akata te isticati važnost procedure donošenja propisa i provođenje procjene učinaka propisa na gospodarstvo. Prioriteti rada Udruge će i dalje biti na:

- pozicioniranju Udruge financijskog poslovanja kao socijalnog partnera u financijskom sektoru koja želi razvijeno i kvalitetno tržište na uzoru razvijenih EU zemalja
- zaštiti interesa i promicanje rada partnerskih i pridruženih Udruge: Hrvatske udruge banaka, Hrvatskog ured za osiguranje, Hrvatske udruge kreditnih unija; Udruge mirovinskih fondova i Hrvatske revizorske komore te pronalaženje novih partnerskih inicijativa u drugim financijskim područjima
- promociji i jačanje aktivnosti Koordinacije nebankarskih institucija na financijskom tržištu
- omogućivanju povezivanje Udruge financijskog poslovanja i umreživanje članstva sa drugim granskim udrugama i članovima HUP-a kao preduvjet podrške u realizaciji projekata svih segmenata malog gospodarstva

- sudjelovanje u radu u svim zakonodavnim propisima te uključivanje u sve radne skupine koje osniva Ministarstvo financija i druga relevantna državna tijela (npr. radne skupine za izradu Zakona/Pravilnika, ali i strateških tema RH)
- uključenost i sudjelovanje u svim projektima u cilju razvoja financijske pismenosti građana, mladih, a naročito malih poduzetnika kroz regije HUP-a te širu javnosti i medije
- promicanje standarda društveno odgovornog poslovanja i provedba projekata edukacija kojim se promiču etična načela poslovanja
- uspostavljanje kvalitetne i kontinuirane suradnje sa svim državnim tijelima, HANFO-om, HNB-om i dr. u cilju kreiranja kvalitetnog imidža financijskog sektora u javnosti koji je dio uslužnog sektora.

Kontinuirano će se pratiti stanje na domaćem i međunarodnom financijskom tržištu te u tom smislu inicirati zakonski okviri koji moraju biti usklađeni sa promjenama tržišta. Udruga će voditi brigu o specifičnim problemima i područjima koja su od ključne važnosti za sektor bankarstva i osiguravateljstva. Mogućnost veće promocije dat će i ostalim nebankarskim institucijama koje će kroz rad i aktivnosti novoosnovane Koordinacije prezentirati svoju ponudu, usluge, mišljenja i inicijative, kao što su Agencije za naplatu potraživanja i Kreditne unije. Koristit će se sve aktivnosti i kanali zastupanja interesa prema tijelima Vlade, ministarstvima i ostalim institucijama, a nove mehanizme lobiranja nastojat će se pojačati kroz mrežu krovnih EU organizacija u kojima HUP ima svoje predstavnike. Udruga će se uključivati i otvarati rasprave o uvođenju Eura u RH kao i o svim implikacijama ulaska u eurozonu za građane i za gospodarstvo pri čemu će se uključivati članovi IO i davati svoja mišljenja i smjernice u tom području.

Zbog korone krize, značajni pritisak se očekuje na sve financijske subjekte zbog zahtjeva poslovnih subjekata i građana na mogućnost korištenja moratorija na obveze plaćanja kredita i leasinga. U suradnji sa HANFA-om i HNB-om izrađene su preporuke i mjere u cilju sprečavanja daljnjeg pogoršanja financijskog stanja svih aktera na domaćem tržištu te osiguranja likvidnosti poslovanja.

5. UDRUGA GEODETSKO GEOINFORMATIČKE STRUKE

Iako je HUP-UGGS donijela svoj program rada za 2020. godinu, u ožujku 2020. suočeni smo s velikom krizom uzrokovanom COVID 19. Radi se ne samo o krizi u Republici Hrvatskoj nego o globalnoj krizi.

COVID 19 (koronavirus) ima na žalost nemjerljiv utjecaj na članove Udruge kao i na cjelokupno hrvatsko gospodarstvo. Posljedice krize već sada osjećaju mnoge tvrtke tako i u geodetskoj djelatnosti. Do sredine ožujka nije bilo većih promjena u odnosu na ranije mjesece no od tada do danas su zaustavljene sve aktivnosti što se reflektira na travnju i daljnje mjesece jer rad u uredima i na terenu nije moguće obavljati zbog donesenih mjera, a dogovoreni poslovi od strane fizičkih i pravnih osoba i inozemni projekti su otkazani.

U 2020. cilj je tvrtki u geodetsko geoinformatičkoj struci zadržati zaposlenike i ponovno pokrenuti poslovanje koje je potupno ugašeno.

Programski prioriteti

HUP-UGGS već dugi niz godina upozorava kako su sređeni vlasnički odnosi i usklađenost podataka izuzetno važna kako bi se osiguralo pravnu sigurnost, potaknuli i ubrzali usporeni procesi investicijskih ulaganja, poboljšalo funkcioniranje tržišta nekretnina i razmjenu podataka sa svim dionicima.

Geodetska djelatnost je uslužna djelatnost koja ovisi o investicijama ili građanima, koje ovise o količini novca koju su spremni izdvojiti za našu uslugu. Činjenica je da je novca sve manje i nakon korone, pitanje je koliko će vremena trebati proći da bi se gospodarstvo a time i plaće zaposlenika vratile na staro.

U ovoj krizi, više nego ikad svjesni smo činjenice potrebe jačanja domaće industrije i domaće poljoprivredne proizvodnje stava smo kako je potrebno pokrenuti pitanja komasacije zemljišta. S ovom inicijativom smo krenuli 2019. a sad je ovo pitanje izuzetno važno. Usitnjenost parcela u Hrvatskoj predstavlja veliki problem u poljoprivredi i konkurentnoj proizvodnji hrane. Višestoljetno dijeljenje naslijeđene imovine rezultiralo je mnoštvom omaljenih parcela na kojima je moderna poljoprivredna proizvodnja nemoguća. Komasaacija je postupak koji iziskuje velika financijska sredstva, također je i složena multidisciplinarna operacija kojom se, za pojedino područje, vlasnicima i posjednicima zemljišta njihove parcele „oduzimaju“ a nadjeljuje im se odgovarajuće ekvivalentno zemljište u jednoj cjelini ili minimalnom broju parcela. Pri tom se mora voditi računa o kvaliteti i bonitetu zemljišta, te kulturi koja se na istom uzgaja. Također, uspostavlja se učinkovita infrastruktura putova i kanala za odvodnju i navodnjavanje i rješavaju imovinsko-pravni odnosi (nova zemljišna knjiga i katastarski operat), čime zemljište dobiva na kvaliteti i vrijednosti. Osnovna vrijednost komasacije je činjenica da su komasacije jedno od najsnažnijih alata za ostvarenje programa i planova ruralnog razvoja lokalnih zajednica. Komasaacije se već desetljećima provode u zemljama Europske unije, kao i u našem okruženju, te dokazano vraćaju uložena sredstva.

Vezano uz članstvo, aktivnosti će biti usmjerene prije svega na pomoć članovima Udruge ali i na pomoć svim tvrtkama koje nam se obrate za pomoć. Također, nastojat ćemo intenzivirati odnose sa stručnom javnošću organiziranjem odgovarajućih stručnih okupljanja, te povećanom komunikacijom s medijima. Nekoliko planiranih aktivnosti ovise o popuštanju mjera Vlade RH i ponovnom pokretanju gospodarskih aktivnosti.

I nadalje ćemo aktivno sudjelovati tijekom pripreme i izrade drugih zakona i propisa koji utječu na položaj i poslovanje poslodavaca geodetske i geoinformatičke struke, te praćenje njihove primjene i utjecaj na poslovanje članova Udruge, osobito kada se radi o Zakonu o javnoj nabavi nastojati će se utjecati da se izmjene ograničavajuće odredbe ovog zakona, a naročito one koje ostavljaju prostor za korupciju i namještanje natječaja.

Vezano uz međunarodnu suradnju Udruga će aktivno sudjelovati u svim aktivnostima i inicijativama vezanim za međunarodna događanja te uz geodetsku i geoinformatičku djelatnost.

Zaključak

COVID 19 (koronavirus) ima na žalost nemjerljiv utjecaj na članove Udruge kao i na cjelokupno hrvatsko gospodarstvo. Posljedice krize već sada osjećaju mnoge tvrtke tako i u geodetskoj djelatnosti i pred članovima Udruge je vrlo neizvjestan period povratka u gospodarsku aktivnost. Geodetska djelatnost je uslužna djelatnost koja ovisi o investicijama ili građanima, koje ovise o količini novca koju su spremni izdvojiti za našu uslugu. Činjenica je da je novca sve manje i nakon korone, pitanje je koliko će vremena trebati proći da bi se gospodarstvo a time i plaće zaposlenika vratile na staro.

6. UDRUGA GRAFIČARA I NAKLADNIKA

HUP-Udruga grafičara i nakladnika okuplja predstavnike tiskarske djelatnosti koji su ujedno i tvrtke izvoznice. Kroz zajednički rad članova HUP-Udruga grafičara i nakladnika nastoji aktivno sudjelovati u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta. U cilju zaštite prava i interesa tvrtki iz grafičke djelatnosti, ali i jače artikulacije interesa i problema sektora pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj, uglavnom prepoznate su ključne teme koje prepoznali članovi, a odnose na poreznu problematiku, sporo i neučinkovito pravosuđe i javnu upravu koja otežava razvoj privatnog sektora, bolji sustav potpora za zapošljavanje i ulaganje u novu tehnologiju, pravna nesigurnost (česta izmjena zakona i neprovedba postojećih), zajednički istup na stranim tržištima, podrška izvoznim tvrtkama.

Programski prioriteti

Kroz zajednički rad članova Udruge i kroz ulogu HUP-a kao reprezentativnog predstavnika poslodavaca u RH, Udruga će tijekom godine pokretati aktivnosti u interesu članstva. Zatražit će kreiranje boljih uvjeta poslovanja i kvalitetnijeg poslovnog okruženje te potaknuti porezne promjene u cilju poticanja gospodarskog razvoja: Nastaviti sa aktivnostima vezanih uz ažuriranje Registra neporeznih davanja (Parafiskalnih nameta) te smanjenjem i uklanjanjem nepotrebnih neporeznih nameta koje nisu vezane uz djelatnost tvrtke. Nužno je objaviti i novi Registar parafiskalnih nameta koji će biti javni dokument koji se može komentirati i pratiti i dodatno ažurirati. Po pitanju inspekcijskog nadzora, smanjiti učestalost inspekcijska u tvrtkama koje traže dodatno administriranje (vremenski trošak i neadekvatni zahtjevi inspekcije). U zadnjih nekoliko godina, značajno se povećavaju obveze po osnovi zbrinjavanja otpada koje su neke i opravdane, ali često se uvode dodatne novosti i promjene koje je nemoguće brzo ugraditi u poslovanje. Potrebno je pokrenuti inicijativu za ukidanje naknade OIE. I općenito, postoji nemogućnost praćenja propisa koji se donose bez procjene učinaka propisa na gospodarstvo i šire društvo. Udruga će nastaviti sa inicijativama reforme strukovnog obrazovanja i programa strukovnog obrazovanja: Udruga se zalaže za promjenu programa strukovnog obrazovanja sa više prakse i manje teorije kako bi se educirali učenici za brzu prilagodbu potrebama tržišta rada i koji se brzo mogu uvesti u poslovanje.

Osigurati uvjete za financiranje putem EU fondova – dodjela bespovratnih sredstva odnosno sufinanciranje projekata: Nastaviti sa aktivnostima prema Ministarstvu regionalnog razvitka i EU po pitanju Eu financiranja projekata iz grafičkog sektora. Potrebno je promijeniti shvaćanja i tumačenja nadležnih ministarstava i drugih tijela vezano za kategorizaciju poduzetnika. Omogućiti pristup financiranju i srednje velikim poduzećima. Poticati one tvrtke koje imaju rast zapošljavanja i ulaganja te napraviti popis takvih trgovačkih društava u RH koja imaju konstantna zapošljavanja i ulaganja. U zajedničkim inicijativama i u suradnji sa ostalim granskim udrugama predlagati rješenja Ministarstva koja su primjenjiva u industriji. Osim uključivanja sa očitovanjem u planirane propise, davati moguće inicijative i promjene u cilju da se smanje poslovne barijere, ukinu neadekvatni propisi koji uvode nepotrebne dodatne obveze/troškove poslodavcima Iniciranje poreznih promjena i drugim propisa u skladu sa potrebama poslodavaca. I dalje raditi na izgradnji imidža i bolje pozicioniranje grafičke djelatnosti te izraditi prepoznatljivost Udruge pri nadležnim državnim tijelima, a u suradnji sa članovima pokrenuti izradu atraktivnosti zanimanja u grafičkom sektoru.

Preduvjet i za to je i priprema sveobuhvatne analize ove djelatnosti kako bi se utvrdilo stanje i snaga sektora. Kriza u kojoj se našla Hrvatska uslijed pandemije koronavirusa izazvala je poremećaje i u poslovanju tvrtki u grafičkog sektoru, odmah po proglašenju djelomične karantene. Naredno razdoblje će trpiti zbog smanjene potrošnje, porastom broja nezaposlenih, poremećajem uvoza i izvoza, te nastavno na sve navedeno neminovna je očekivati recesija, Potrebno je sa bankarskim sektorom dogovoriti mjere i mehanizme kojima bi se regulirala obustava obračuna i plaćanja kamata na postojeće kredite za vrijeme odgode otplate.

Država mora pronaći model kod plaćanja najamnina, a potpora za očuvanje radnih mjesta mora biti oslobođeno plaćanja doprinosa i poreza. Vlada morala sve poslodavce osloboditi plaćanja doprinosa i ostalih parafiskalnih nameta te tako omogućiti da se likvidna sredstva koriste za očuvanje proizvodnje i radnih mjesta. Ukoliko poslodavac ne bi morao plaćati doprinose za vrijeme trajanja ove izvanredne situacije omogućilo bi se da se osigura postojeća isplata neto plaće radniku. Neophodno je da se za sve subjekte uvede plaćanje PDV-a po naplaćenju realizaciji, a ne ograničavanje korištenja ove mjere prema razini ostvarenih prihoda. Poslovni subjekti u 2020. godini zasigurno neće ostvarivati poslovne rezultate kao u prošlom fiskalnom razdoblju, te ovim putem apeliramo da se ukine plaćanje akontacija poreza na dobit. Porez na dobit treba se uplatiti nakon što se dobit i ostvari.

Razumljivo je kako će u ovom periodu investicije biti stavljene u drugi plan, međutim investicije su nužne i bitne kako bi se u dugom roku osigurala tržišna kompetentnost i rast produktivnosti. Trenutne mjere tj. Zakon o poticanju ulaganja sa svim svojim uvjetima i kriterijima koči i ne potiče poduzetnike da ulaze u investicije. Upravo ova kriza pokazuje koliko tržište može postati nepredvidivo što ima za posljedicu nemogućnost poštivanja svih uvjeta navedenog Zakona.

Iz tog razloga Zakon o reinvestiranoj dobiti je jednostavniji i bolji način bez raznih uvjeta i papirologije gdje svaki poduzetnik dobiva konkretnu i sigurnu potporu prilikom investiranja.

7. UDRUGA INDUSTRIJE NEMETALA, GRAĐEVINSKOG MATERIJALA I RUDARSTVA

Polazeći od važnosti mineralnih sirovina za razvoj ukupnog gospodarstva Republike Hrvatske, cijeneći potencijale proizvođača i potrebe tržišta te uvažavajući cjelokupnu problematiku sektora, Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske određuje strateške smjernice djelovanja.

Opredjeljenje Udruge jest dugoročno planiranje u cilju stvaranja na duži rok predvidivog i poticajnog poslovnog okruženja kao podloge za stabilan gospodarski rast, socijalnu ravnotežu i održivi razvoj.

Programski prioriteti 2020.

- pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu pripreme i izrade zakonske regulative, posebice u cilju oporavka sektora od posljedica krize uzrokovane koronavirusnom bolesti te radi uskladbe nacionalne s pravnom regulativnom EU
- jačanje suradnje s relevantnim tijelima državne vlasti te djelovanje kroz Gospodarsko - socijalno vijeće
- promicanje načela održivog razvoja s naglaskom na ostvarenju gospodarskog rasta uz postizanje kvalitete društvenog života i trajno očuvanje okoliša
- uspostavljanje suradnje i strateškog partnerstva sa strukovnim udrugama i stručnjacima iz područja od interesa.

Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva u narednom razdoblju jačat će unutarnju strukturu i članstvo.

Udruga će u 2020. godini provoditi aktivnosti usmjerene na oporavak sektora od posljedica krize uzrokovane koronavirusnom bolesti, unaprjeđenje uvjeta poslovanja i konkurentnosti članova kroz izmjenu zakonodavnog okvira te smanjenje administrativnih prepreka i troškova poslovanja.

Prioritet Udruge jest kvalitetno zakonodavno uređenje imovinsko-pravnih odnosa na državnom zemljištu, istraživanja i eksploatacije mineralnih sirovina i ugljikovodika, zaštite okoliša i prirode, klime i zraka, gospodarenja otpadom, obnove zgrada oštećenih potresom, energetske obnove zgrada te izrade pripadajućih propisa i strateških dokumenata od interesa sektora.

Komunikacija će biti usmjerena prema Vladi Republike Hrvatske i nadležnim ministarstvima te europskim institucijama. Udruga će interese članova prema donositeljima odluka zagovarati kroz Gospodarsko-socijalno vijeće, a prema javnosti putem medija.

Društveno odgovornim poslovanjem i ulaganjima članovi Udruge u okruženju u kojem djeluju osiguravaju održiv razvoj, dodanu vrijednost te kvalitetan suživot i suradnju s lokalnom zajednicom, uz očuvanje okoliša i zdravlja ljudi.

Udruga putem UN Global Compact mreže Hrvatska promiče načela održivog razvoja koja članovi svakodnevno primjenjuju u svom poslovanju.

Udruga promiče cjeloživotno učenje te uskladbu propisa i obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada. Po stručnim pitanjima Udruga će nastaviti suradnju sa srodnim granskim udrugama i partnerima.

Svakodnevno Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju te njihove interese zastupa na nacionalnom nivou kanalima socijalnog dijaloga. Aktivnosti Udruge usmjerene su na vlastiti razvoj te razvoj sektora unaprjeđenjem uvjeta poslovanja i konkurentnosti članova. Interese članova na europskoj razini Udruga zagovara kanalima Hrvatske udruge poslodavaca.

8. UDRUGA INFORMATIČKE I KOMUNIKACIJSKE DJELATNOSTI

U gospodarskim okolnostima nakon prvog pandemijskog vala izazvanog covid-19 virusom, od izrazite važnosti je osigurati vitalnost ICT sektora s obzirom na važnost digitalizacije za daljnji razvoj gospodarstva i društva. ICT rješenja su za vrijeme pandemijskog vala omogućila odvijanje gospodarskih aktivnosti i funkcioniranje društva. Također i u nadolazećem periodu ICT će predstavljati značajnu polugu za oporavak gospodarstva kroz digitalno transformiranje poslovanja kako u privatnom tako i u javnom sektoru.

Prioritetne aktivnosti

ICT sektor je jedan od rijetkih sektora gospodarstva u RH koji se može brzo opraviti, nastaviti rast te afirmativno i izravno djelovati na oporavak BDP-a kroz tri sastavnice: 1) porezna davanja; 2) izvoz; 3) osobna potrošnja. Neizravno, ICT sektor će kroz projekte informatizacije i digitalne transformacije drugih gospodarskih sektora, uključujući i javni sektor, snažno pozitivno djelovati na smanjenje administrativnog opterećenja, povećanje produktivnosti i općenito poboljšanje konkurentnosti.

ICT sektor se pokazao kao najžilaviji dio ekonomije u gospodarskoj krizi 2008., a zatim je godinama nakon toga najbrže stvarao nova radna mjesta i to za sve profile zaposlenika: kako za inženjere i

programere, ali i ekonomiste, pravnike, voditelje projekata, stručnjake za ljudske resurse, marketinške stručnjake, kreativce i dizajnere. Upravo zbog toga, svaka investicija u digitalizaciju javnog i privatnog sektora višestruko se i brzo vraća u sustav. Podsjećamo, projekcije bazirane na dugogodišnjim trendovima, ukazivale su da će do 2025. godine 55.000 zaposlenih u ICT sektoru stvarati godišnji prihod od 45 milijardi kuna, uz izvoz od čak 12 milijardi kuna, čime bi već od iduće godine postao predvodnik izvoza.

Ukupne investicije u ICT rješenja na u 2019. godini su procijenjene na 6,4 milijardi kuna, pri čemu je godišnja stopa rasta iznosila 10%. Očekivanja za 2020. godinu su podrazumijevala zadržavanje ovog pozitivnog trenda, što bi rezultiralo s procijenjenim iznosom ICT investicija u vrijednosti od 7 milijardi kuna. Pri tome, 2/3 investicija se odnose se na privatni, dok se 1/3 investicija odnosi na javni sektor.

Prema analizi članstva HUP ICT-a, u 2020. godini se očekuje usporavanje investicija u ICT-u od 35%, što bi moglo rezultirati smanjenjem investicijskog potencijala za gotovo 2,5 milijarde kuna. U ovom slučaju, sam ICT sektor bi se našao u značajnim poteškoćama koje bi dovele i do gubitka radnih mjesta te do novog vala iseljavanja visokovrijednih stručnjaka u druge države članice EU.

PREPORUKE ZA SLJEDEĆIH 6-12 MJESECI

Zbog toga je imperativ u 2020. i u 2021. godini nastojati zadržati stopu rasta ICT sektora dinamikom prije nastanka covid-19 pandemije.

S obzirom na gore navedeno HUP-ICT predlaže sljedeću listu preporuka:

- očuvati planirane ICT investicije: nastaviti i ubrzati planirane javne pozive i natječaje za informatizaciju/digitalizaciju javne Uprave kao i za izgradnju optičkih mreža
- za svaki novi zakon, pravilnik ili uredbu predvidjeti njegovu punu digitalnu provedbu te provesti procjenu digitalne spremnosti (kao što je obavezna i procjena fiskalnih učinaka svakog zakona, pravilnik i drugih dokumenata) te da pojedini akt ne može u primjenu dok nije u potpunosti digitalno provediv.
- kreirati nove natječaje za digitalizaciju malog i srednjeg poduzetništva (tzv. "ICT vaučeri") u minimalnom iznosu od 500 milijuna kuna
- u svrhu zadržavanja ICT stručnjaka osigurati neoporezivi prijenos vlasništva ili dionica na zaposlenike kroz koncept "bonusa lojalnosti"
- omogućavanje dodatnog investiranja u mobilne 4G kapacitete zbog povećanja mobilnog prometa zbog novonastale situacije vezane uz COVID-19 kroz smanjivanje naknada za radiofrekvencijski spektar
- smanjiti administrativne prepreke za gradnju mobilnih i fiksnih širokopolasničkih mreža, primjerice skratiti trajanje izdavanja dozvola putem e-konferencija na 15 kalendarskih dana
- uvrstiti ICT sektor u novu S3 strategiju RH kao vertikalnu industriju te odrediti adekvatno i konkretno mjesto ICT sektora u NRS 2030

- kreirati digitalni investicijski "new deal" okrenut uvođenju i primjeni ICT tehnologija kroz novo financijsko razdoblje 2021-2027 u iznosu od 10-12 milijardi kuna godišnje u privatnom i javnom sektoru kroz angažman EU i privatnih investicijski sredstava.

9. UDRUGA KEMIJSKE INDUSTRIJE

Članovi HUP-Udruge kemijske industrije obuhvaćeni su NKD odjeljcima C20, proizvodnja kemikalija i kemijskih proizvoda te C22, proizvodnja proizvoda od gume i plastike. Osnovni problem (ne)konkurentnosti zbog visoke cijene energije, dijelom je tijekom 2020.g. ublažen, Uredbom o kriterijima za plaćanje umanjene naknade za obnovljive izvore energije i visokoučinkovitu kogeneraciju, koja je usvojena na sjednici Vlade RH 14. svibnja.2020., a stupa na snagu s 1. srpnjem 2020.g.¹

Izrazito smo zadovoljni zbog Uredbe o kriterijima za plaćanje umanjene naknade za obnovljive izvore energije i visokoučinkovitu kogeneraciju, a posebno jer je inicijativa krenula iz HUP-Udruge kemijske industrije na čelu s predsjednikom, g. Robertom Mustaćem koji je od 2016.g. radio na kompenzacijskim mjerama kojima bi se energetske intenzivnoj proizvodnji ublažili efekti povećanja naknada za OIE, a sukladno postojećoj praksi u EU (primjer Njemačke, Rumunjski). Ostaju i dalje aktualne teme poput visokih poreza i parafiskalnih nameta te zahtjevnih zakonskih regulativa koje od proizvođača traže zadovoljavanje visokih standarda zaštite okoliša i zdravlja ljudi u proizvodnim procesima što sa sobom vuče i visoke troškove.

Programski prioriteti

Dodatno, cilj Udruge je zastupanje interesa sektora u smislu povećanja konkurentnosti i zaposlenosti neposredno kroz uključivanje u radne skupine za izradu propisa koji su od interesa sektoru. Opći programski prioriteti su:

- Definiranje mjera zblažavanje posljedica pandemije uzrokovane virusom COVID – 19
- Očuvanje radnih mjesta u industriji kemije, plastike i gume
- Osnaživanje Udruge povećanje broja novih članova
- Lobističke aktivnosti u cilju stvaranja povoljnog okruženja i smanjenja troškova poslovanja
- Pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu pripreme zakonske regulative
- Promicanje važnosti i interesa sektora prema dionicima, općoj javnosti
- Suradnja i strateško partnerstvo na nacionalnoj i europskoj razini s asocijacijama i stručnjacima iz područja od interesa te uključivanje članova u aktivnosti socijalnog dijaloga na EU razini
- Interesno udruživanje članova sa srodnom problematikom u radne/projektne skupine unutar Udruge s mogućnošću proširenja na širu razinu i druge sektore od interesa
- Animiranje članstva Udruge i osnaživanje participiranja u aktivnostima

Socijalni dijalog dinamičniji je na EU razini od nacionalnog zahvaljujući članstvu HUP-Udruge kemijske industrije u EU udruženju, ECEG (European Chemical Employers Group).

Članstvu će se pružati individualna podrška sukladno njihovim zahtjevima i područjima interesa.

¹ <https://vlada.gov.hr/sjednice/230-sjednica-vlade-republike-hrvatske-29477/29477>

Izvršni odbor udruge podržao je razradu i pozvao na participaciju u zajedničkim kontinuiranim HUP aktivnostima oko sljedećih tema:

1. RTV pristojba za vozila kao tema od interesa širem članstvu HUP-a
2. Bolovanje – smanjiti opterećenje na teret poslodavca

Udruga će po potrebi oformiti svoje radne skupine po interesnim temama te po potrebi uključiti i ostale zainteresirane članove HUP-a, poput zabrane plastičnih vrećica koja bi ugasila 20tak domaćih proizvođača te cca 800 radnih mjesta. Teza proizvođača plastičnih vrećica je da plastične vrećice nisu problem koji bi se riješio zabranom proizvodnje već adekvatnim zbrinjavanjem i oporabom. A prijedlog je da proizvođači plastičnih vrećica u svoj proizvod ugrađuju određeni postotak reciklata (npr 50%) čime bi se dijelomo rješavalo pitanje otpada koji bi se vraćao natrag u proizvodnju čineći zatvoreni krug tzv. kružno gospodarstvo. Ali to proizvođači plastičnih vrećica ne mogu sami riješiti.

Svoje redovite aktivnosti i druge informacije relevantne za sektor komunicirat će s javnošću kroz medije, istupima vodstva Udruge, okrugle stolove, putem web stranica i HUP-ovih glasila.

Udruga kemijske industrije bit će usmjerena na lobističke aktivnosti u cilju povećanja reprezentativnosti, financijske stabilnosti time i održivosti Udruge.

10. UDRUGA LIJEČNIKA POSLODAVACA U UGOVORNOM ODNOSU

Početakom 2019. godine održana je Redovna godišnja Skupština HUP- Udruge liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu na kojoj je izabran novi Izvršni odbor i predsjednik Udruge. Članovi su donjeli Program rada za 2019., i 2020. no korona kriza zahtijevati će promjenu planiranih aktivnosti Udruge.

Programski prioriteti

HUP-Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu u svom članstvu okupljaju sve liječnike na primarnoj razini zdravstvene zaštite (opće obiteljske medicine, dentalne medicine, ginekologije, pedijatrije, medicine rada i dr.) koji su od početka pojave koronavirusa pod velikim opterećenjem - telefonske konzultacije, savjeti, trijaža, zvanje epidemiologija, uplašeni s kašljem i temperaturom. Radi se o velikom obimu poslova nulte DTP kategorije ili radi razumijevanja nula kuna, što će za posljedicu imati nemogućnost postizanja limita što dalje u pitanje dovodi do nemogućnosti isplate plaća. Također, zahtjeva reakciju Udruge prema HZZO-u i Ministarstvu zdravstva kako bi se vrednovale novonastale okolnosti.

Svi liječnici na primarnoj razini pružanja zdravstvene zaštite poštuju sve akte i upute Ministarstva zdravstva i Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo te su na dispoziciji pacijentima kako u ordinaciji tako i na telefon, e-mail. S jedne strane preopterećenost liječnika na primarnoj razini jer se bore kako bi zadovoljili sve potrebe pacijenata a s druge strane dentalna medicina u kojoj je došlo do potpune zabrane i obustave rada zahtijevati će potpuno drugačije programske pristupe.

Udruga će se uključivati u izradu zdravstvenih propisa ali i ostalih zakona i podzakonskih akata sukladno području interesa također će lobirati za rješavanje pojedinačnih problema svojih članova te sudjelovati u vlastitim i partnerskim aktivnostima/ projektima/ programima koji utječu na stvaranje pozitivnog poslovnog okruženja za liječnike poslodavce u ugovornom odnosu.

Stava smo kako je primarnu zdravstvenu zaštitu potrebno organizacijski, financijski te investicijski, smjestiti u središte zdravstvene skrbi za pacijenta istovremeno prateći tehnologije u zdravstvu, a kako bi se značajno povećao potencijal zdravstvenog zbrinjavanja na razini primarne zdravstvene zaštite te povećala efikasnost ukupnog zdravstvenog sustava.

Udruga će nastaviti surađivati sa srodnim zdravstvenim udrugama HUP-a: Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi, Udruga ljekarni, Koordinacija ljekarni u zakupu, Udruga poliklinika, bolnica lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb, Koordinacija specijaliziranih prodavaonica medicinskim pomagalicama i Udruga proizvođača lijekova po pitanjima od zajedničkog interesa, kao i komorama i sindikatima.

O svojim će aktivnostima informirati članove i javnost putem postojećih kanala komuniciranja; tiskanih medija, e- biltena, elektroničkog i drugog komuniciranja s članovima. U tiskanim medijima Predsjednik Udruge kontinuirano će pripremati aktualne članke zdravstvene problematike kojima će informirati opću i stručnu javnost o stavovima i mišljenjima liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu.

Udruga će po potrebi informirati javnost o ključnim pitanjima putem konferencija za medije i priopćenja.

11. UDRUGA LJEKARNIKA

Ljekarništvo se našlo pod velikim pritiskom. Ljekranička djelatnosti je dio zdravstvene zaštite koji pruža sve zdravstvene usluge kao i prije, no u kraćem vremenu i u pojačanom obimu, jer korisnik osim svoje terapije želi i dodatne informacije od magistre koja je većini i jedini dostupni zdravstveni radnik. Važno je naglasiti da su ljekarne vrlo često prvo mjesto na koje se dolazi u kontakt sa zdravstvenim sustavom, gdje potražimo lijek ili savjet i prije odlaska liječniku pri rješavanju određenih zdravstvenih tegoba.

Ukoliko u sljedećem razdoblju veći dio ljudi ostane bez posla, to će se prelići i na ljekarništvo zbog smanjenje kupovne moći stanovništva te smanjenih uplata u Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, a posljedično bi moglo doći i do produživanja rokova plaćanja računa ljekarnama s trenutnih 90 dana, na 200 do 300 dana što će imati ozbiljne posljedice na sve u lancu.

Programski prioriteti

I dalje, za Udrugu ljekarnika izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zdravstva i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, stoga će aktivnosti Udruge u 2020. godini biti usmjerene stvaranju kvalitetnog dijaloga s ciljem zastupanja interesa članova.

Udruga ljekarnika – smatra važnim prepoznavanje i vrednovanje raspoloživosti ljekarničkih usluga, obzirom da su ljekarne najdostupnije zdravstvene ustanove. Usluge pružaju visoko kvalificirani zdravstveni stručnjaci i ljekarne su dostupne svima i vrlo često su građanima prvo (a ponekad i jedino) mjesto doticaja sa zdravstvenim sustavom.

Uslugama koje ljekarne pružaju (dostupne su 24 sata) rasterećuje se ostale zdravstvene djelatnosti, a isto tako mogu pridonijeti većoj upotrebi jeftinijih lijekova izdavanjem odgovarajuće zamjene (generičkog lijeka) kada je to god moguće. Ljekarnici iz vlastitih sredstava unaprijed financiraju lijekove koji se izdaju na recepte i medicinske proizvode.

Vlade je poduzela niz mjera koje Udruga ljekarnika podržava, svjesni su ekonomske krize i da u njoj neće ostati neokrznuti. Povećava se rizik naplate od HZZO-a, kao i rokovi plaćanja ljekarnama. S druge

strane, stanovništvo će potrošnju svesti na minimum, kao što je to bilo kod krize iz 2008 godine. Svi negativni efekti koji će zadesiti ljekarništvo prelit će se zatim i na farmaceutsku industriju, veletrgoerije te proizvođače lijekova. Stoga će sve aktivnosti biti usmjerene na razgovore s HZZO-om i Ministarstvom zdravstva kako do tog scenarija ne bi došlo.

Udruga će u 2020. godini putem web stranice HUP-a, tiskanih i drugih medija informirati članove o svojim aktivnostima i svim aktualnostima vezanima uz djelatnost. Prema potrebi članovi će organizirati press konferencije ali i tematske konferencije i okrugle stolove. Isto tako, aktivnosti će biti usmjerene prije svega na pomoć članovima Udruge ali i na pomoć svim ljekarnicima koji se obrate za pomoć.

12. UDRUGA MALIH I SREDNJIH PODUZETNIKA

U 2020. godini Udruga će nastaviti provoditi aktivnosti s ciljem lobiranja za interese, potrebe i stavove malih i srednjih poduzetnika, jačanja prepoznatljivosti, značaja malih i srednjih poduzetnika u stručnoj i općoj javnosti, sudjelovati će u aktivnostima vezanima uz sektor, u nadležnosti HUP-a i drugih organizacija i institucija. Same aktivnosti biti će oblikovane i usmjerene na definiranje daljnjih mjera pomoći ovom segmentu gospodarstva koji je najviše pogođen posljedicama COVID 19 pandemije. Mikro i mali subjekti, iako su najagilniji i kao takvi već su se u krizi 2008. pokazali otpornost i prilagodljivost, ipak su najugroženiji jer najčešće nemaju financijskih zaliha za prevladati ovakvo neviđeno zaustavljanje poslovne aktivnosti. Osiguravanje likvidnosti te kontinuirano rasterećenje gospodarstva od parafiskalnih nameta svakako su na vrhu liste prioriteta Udruge malih i srednjih poduzetnika. Osim spomenutih aktivnosti, planiran je rad na preporukama za neophodne izmjene ZOR-a, te podrška onim djelatnostima koje će biti najviše pogođene posljedicama COVID 19.

Udruga će prema Ministarstvu gospodarstva, poduzetništva i obrta ići s prijedlogom koordinirane suradnje kroz cikličke sastanke predstavnika Udruge i Ministarstva na unaprijed pripremljene teme. Obzirom na utvrđenu potrebu za inoviranjem krovnog događanja Udruge „Radnog ručka“, srednjoročno ih planiramo povezati s temama koje ćemo u suradnji s resornim ministarstvom obrađivati.

Programski prioriteti

1. PDV po naplati za sve tvrtke – kako se u krizno vrijeme omogućilo da se primjenjuje dugoročno
2. Drastično smanjenje parafiskalni nameta, trajno srezati barem 50%, omogućiti plaćanje svih preostalih na jedan račun
3. Porez na dobit – Udruga će se zalagati da se pozitivne promjene donesene kao privremene mjere za očuvanje gospodarstva zažive dugoročno. Mora se osigurati da tvrtke mogu u kratkom roku od predaje PD obrasca u slučaju preplate ostvariti pravo na kompenzaciju preplaćenog s obavezom za PDV u dospijeću. Osnovna pretpostavka je da se porez na dobit treba platiti onda ako se i kada se dobit od strane vlasnika uzima iz poslovnog subjekta. Predlaže se porez na dobit od 12% za sve male i srednje poduzetnike.
4. Očuvanje radnih mjesta: mala i srednja poduzeća trebaju za svoj rast i razvoj kvalificiranu radnu snagu; treba naglasiti kako je malim i srednjim poduzećima tradicionalno oduvijek bio izazov u pronalaženju radne snage s adekvatnim kompetencijama. Mjere Vlade za očuvanje radnih mjesta poduzetnici su ocijenili dobrima, no neophodno je osigurati njihov nastavak u nekim oblicima i sukladno potrebama tržišta rada i prilagodbu relevantnog zakonodavstva.
5. Likvidnost će biti definitivno najveći jedan od, ako ne i najveći izazov mala i srednja poduzeća trebaju financije za investicije i inovacije; pristup financijama oduvijek je za mala i srednja

poduzeća bio izazov, jer osim tradicionalnih bankarskih kredita, u Hrvatskoj postoji nedovoljan broj alternativnih oblika financiranja; od poslovnih anđela, fondova rizičnog kapitala itd. Vlada je na početku tekuće krize promptno reagirala s prvim linijama COVID zajmova za obrtna sredstva i uvažavajući prijedloge HUP-a razvija ih i dalje. Ipak, neophodno je kontinuirano razvijati dodatne instrumente i osigurati dostatna sredstva iz fondova Europske unije jer će nekim djelatnostima tek u trećem ili četvrtom kvartalu biti potrebna sredstva. Udruga će kao i inače, uz prijedloge za pojednostavljenje postupka predaje zahtjeva, pružati podršku članicama kroz informiranje, tumačenje i organizaciju tematskih događanja.

6. Digitalizacija poslovanja: Izvanredno stanje izazvano pandemijom COVID 19, natjeralo je i privatni i javni sektor da se preko noći digitalizira kako bi osigurali uvjete za rad na daljinu. U svim EU dokumentima navodi se digitalizacija kao izazov jer su mikro i male tvrtke najmanje u to ulagale te su im potrebna dodatna sredstva za investicije.
7. Teritorijalnu reorganizaciju države i jaku racionalizaciju državne uprave radi veće efikasnosti i smanjenja porezne presije na poduzetništvo.

Temeljem programskih prioriteta, Udruga je definirala i operativne ciljeve

- Nastaviti provoditi aktivnosti na ukidanju parafiskalnih nameta, da se svedu na najmanju neophodnu razinu
- Zalagati se za uvođenje modela subvencioniranja dijela neiskorištenog radnog vremena kao pomoć (očuvanje radnih mjesta) poduzećima koja neće odmah moći raditi sa 100 % kapaciteta, nego sa 50, 60 ili 70% kapaciteta
- Kontinuirano utjecati i zagovarati potrebu primjene SME testa kod izrade svakog novog zakonodavnog rješenja, zbog činjenice o njegovoj nedovoljnoj upotrebi, kao i procedure procjene učinaka propisa
- Kontinuirano lobirati potrebu nastavka provođenja porezne reforme koja je dala pozitivne učinke, a s posebnim naglaskom za daljnjim rasterećenjem poreza na plaće kao i istim poreznim tretmanom u ugostiteljstvu
- poticati umrežavanje malih tvrtki sa velikima kako bi ti subjekti snažnije izlazili na tržišta i doprinosili jačanju izvoza
- staviti veći naglasak u poslovanju na očuvanje zdravlja, okoliša te općenito održivi razvoj
- Lobirati za provođenje reforme u zdravstvu, javnoj upravi, pravosuđu
- Aktivno sudjelovati u predlaganju novog radnog zakonodavstva, s naglaskom na traženju novih i povoljnijih rješenja za mikro i male poduzetnike
- Aktivno sudjelovati u svim procesima izrade i provođenja obrazovnih politika i reformi, prepoznajući značaj obrazovnog sustava ne samo za male i srednje poduzetnike, nego cijelu društvenu zajednicu
- Nastaviti aktivno sudjelovati u aktivnostima reforme poslovne klime tj ukidanju administrativnih barijera definiranih u Akcijskom planu za rasterećenje gospodarstva, a primjenom Standard Cost Modela (SCM)
- Promovirati temu prijenosa poslovanja obiteljskog poduzetništva te provoditi aktivnosti u tom cilju
- Aktivno se uključiti u mjere uključivanja imigranata na hrvatsko tržište rada, kao i u društvo
- Posebno promovirati vrijednost strukovnog obrazovanja i strukovnih zanimanja, kao nedovoljno priznatog dijela obrazovanja, i u poslovnoj zajednici, u općoj javnosti, ali i mladima i njihovim roditeljima

- Aktivno sudjelovati u aktivnostima koje promiču poduzetništvo, imajući na umu činjenicu kako je percepcija poduzetnika znatno narušena jer se percepcija javnosti o poduzetnicima stvara u velikoj mjeri kroz pojedinačne incidentne situacije.
- Aktivno sudjelovati na različitim stručnim skupovima, radi stvaranja bolje percepcije malih i srednjih poduzetnika kao i poticanja rasprave o poboljšanjima koje treba provesti za bolju poduzetničku klimu
- Provoditi aktivnosti u cilju poboljšanja uvjeta za internacionalizaciju poslovanja malih i srednjih poduzetnika
- Tijekom izrade i primjene buduće porezne reforme posebice inzistirati na sprečavanju uvođenja novih administrativnih obaveza, kako bi se izbjegao suprotan rezultat; da porezna olakšica poluči dodatnim administrativnim obavezama

Gospodarsko socijalno vijeće – predstavnici Udruge kontinuirano sudjeluju u radu tijela Gospodarsko socijalnog vijeća: Povjerenstava za obrazovanje, zapošljavanje i usklađivanje s tržištem rada, te radu GSV-a na županijskim razinama. Svojim radom, u tijelima GSV-a članovi Udruge imaju mogućnost sudjelovanja u procesu donošenja odluka na nacionalnoj i lokalnoj razini.

Udruga malih i srednjih poduzetnika će i nadalje iznositi stavove, mišljenja i sugestije na aktualne poduzetničke teme, putem medija i drugih oblika komunikacije s članovima i javnošću, kao i sudjelovanjem na domaćim i stranim događanjima/konferencijama/okruglim stolovima i sl. iznositi stavove u funkciji socijalnog partnera.

13. UDRUGA METALNE INDUSTRIJE

Prijedlog smjernica rada za 2020. godinu

Pandemija bolesti COVID-19 u značajnoj se mjeri odrazila na poslovanje industrije, što je izazvalo dodatni pritisak u vremenima kada su izvoznici u zahtjevnim procesima održanja svoje međunarodne konkurentnosti i stalne prilagodbe poslovanja. Regulatorno okruženje i državni servisi ne prate te potrebe te su i dalje glavne prepreke u poslovanju kruto radno zakonodavstvo, prekomjerne administrativne procedure, nedovoljan broj digitalnih usluga i javna nabava.

U 2020. godini nastavit će se kreirati i zagovarati mjere za podršku gospodarstvu zbog krize izazvane globalnom pandemijom koronavirusa. Uz to, prioritetne teme bit će izmjena radnog zakonodavstva i bolovanje.

U razdoblju od proglašenja epidemije u RH, Udruga je poduzela brojne aktivnosti: krajem veljače održali smo sastanak u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje radi uvođenja mjere za očuvanje radnih mjesta zbog COVID-19 te smo se vezano na taj sastanak obratili dopisom MRMS, MINGPO, MINFIN sa zahtjevom da se hitno uvede mjera očuvanja radnih mjesta zbog COVID-19 i osiguraju izvori obrtnog kapitala. Proveli smo anketu među članovima o utjecaju COVID-19 na poslovanje te smo se očitovali na mjeru očuvanja radnih mjesta HZZ-a. U medijima je objavljen stav Udruge o o travanjskom paketu mjera Vlade. MZOE, HERA i HEP-u smo uputili zamolbu da se kao oblik pomoći poduzetnicima uvedu duži rokovi plaćanja za električnu energiju, smanji mrežarina i donese uredba za umanjenje naknade za OIE za energetske intenzivne industrijske potrošače. Inicirana je izrada uputa u području zaštite na radu zbog COVID-19. Poreznoj upravi smo predložili da omogući obavljanje kompletne procedure za određivanjem i dodjeljivanjem OIB-a na daljinu, odnosno online. Među članstvom je provedena anketa o najvećim parafiskalnim nametima, a prema MZOE je upućen zahtjev za smanjenje naknade za

gospodarenje EE otpadom. Kontinuirano smo tražili i provođenje drugih mjera kako se ne bi zaustavilo poslovanje, poput dozvola za ulazak ključnog osoblja u RH, ukidanja obvezne karantene za posadu broda na remontu, priznavanja javnobilježničkih potvrda i ostalih dokumenata izdanih u drugim državama članicama i testiranja na COVID-19 u poslovne svrhe.

U Poslovnom dnevniku objavljene su preporuke i stav Izvršnog odbora Udruge za lakše nošenje s krizom: važnost javne nabave u uvjetima zastoja globalnog gospodarstva; smanjenje porezne stope od 24% na plaće radnika; plaćanje PDV-a po naplaćenju realizaciji; izmjene ZOR-a i institut čekanja; digitalizacija te potpore za inovacije, istraživanje i razvoj.

U svibnju je Vlada RH donijela Uredbu o kriterijima za plaćanje umanjene naknade za obnovljive izvore energije i visokoučinkovitu kogeneraciju (NN/57, stupa na snagu 1. srpnja 2020.) i Odluku o izmjeni Odluke o naknadi za obnovljive izvore energije i visokoučinkovitu kogeneraciju (NN/57, stupa na snagu 1. srpnja 2020.). Ovime je energetske intenzivnim potrošačima električne energije omogućeno da plaćaju nižu naknadu za OIE što je u skladu s praksom u drugim državama članicama. Obveznicima ishođenja dozvole za emisije stakleničkih plinova naknada je utrostručena budući je prema smjernicama EU dozvoljeno najveće umanjene naknade za OIE od 80%, a njena visina je prema odluci Vlade iz 2017.g. značila nedozvoljeno umanjene. Vlada je u razgovoru s Europskom komisijom dogovorila da se obveznicima ishođenja dozvola za emisije neće naplatiti ta razlika.

Članovi Udruge dopunili su podlogu krovnog HUP- a o potrebnim izmjenama radnog zakonodavstva: skraćeno radno vrijeme (institut čekanja na rad); rad na daljinu kao trajna mogućnost; posuđivanje/ iznajmljivanje radnika između poslodavaca – trenutno je jedino agencijama za zapošljavanje dozvoljeno iznajmljivanje radnika; fleksibilnija preraspodjela; lakše otpuštanje radnika i zapošljavanje na nepuno radno vrijeme uz plaćanje doprinosa proporcionalno vremenu na koje je radnik zaposlen.

Proglašenje epidemije COVID-19 u RH je ukazalo na mogućnost i važnost korištenja digitalnih rješenja u javnim servisima te ćemo zagovarati daljnje uvođenje naprednih rješenja. HUP- Udruga metalne industrije pratit će razvoj programa i natječaja koji mogu biti od interesa za članove te će se uključiti u konzultacije u procesu programiranja EU fondova.

Uz sudjelovanje u izmjenama propisa utvrđenih Planom normativnih aktivnosti Vlade RH za 2020. godinu, Udruga će se aktivno uključiti i u zakonodavne izmjene koje nisu navedene u Planu, odnosno inicirati promjene regulative koja je u interesu članstva.

Očekujemo kako ćemo nastavkom kontinuiranog rada i većom participacijom članova u zajedničkim aktivnostima pravovremeno detektirati nužne mjere i potrebne promjene u vremenima globalne gospodarske krize te ćemo ih predložiti novoj Vladi na usvajanje.

14. UDRUGA NAUČKOG SEKTORA

Udruga će i ubuduće nastaviti sa uobičajenim aktivnostima te intenzivnije raditi na jačanju članstva i pozicioniranju Udruge u nautičkom sektoru u Hrvatskoj. Udruga će pratiti zahtjeve i potrebe članova te pravovremeno inicirati aktivnosti radi osiguranja održivosti poslovanja članova i njihovih specifičnih interesa.

Programski prioriteti

Udruga nautičkog sektora će zastupati interese članova i pokretati inicijative u cilju poboljšanja poslovnog okruženja i stvaranja uvjeta za veću konkurentnost hrvatskog nautičkog sektora. Nastavit će pružati pravnu podršku u području radnog prava te u odnosu prema institucijama. Kao i prethodnih godina, nastavit će se rad na izmjenama nepovoljne zakonske regulative, s posebnom pažnjom na Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama.

U narednom periodu, posebna pažnja usmjerit će se na:

- Jačanje aktivnosti Izvršnog odbora
- Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama – (Udruga je spremna na razne verzije nacrtu predmetnog zakona i ponovno će se očitovati)
- Informiranje članstva o svim važnijim događanjima i aktualnim zakonodavnim promjenama kroz direktne kontakte i putem elektroničkih medija;
- Suradnju sa Hrvatskom turističkom zajednicom radi bolje promocije nautičkog sektora;
- Zalaganje za bolji status nautičkog turizma unutar turističkog sektora;
- Daljnje lobiranje u cilju smanjenja stope PDV-a za čarter i marine;
- Lobiranje za promjenu Zakona o porezu na dobit;
- Praćenje i analiza zakonske regulative te davanje konstruktivnih prijedloga nositeljima zakonodavne inicijative od interesa za nautički sektor;
- Aktivnosti ubrzanja postupka priznavanja dozvola za upravljanje brodicama i jahtama;
- Smanjenje vremena za upis jahti i registraciju plovila;
- Ujednačavanje postupanja svih lučkih kapetanija;
- Prilagođavanje e-crew aplikacije putnim ispravama te omogućavanje unosa podataka na dva svjetska jezika;
- Zalaganje za korištenje vaučera čarter tvrtkama za poslove pranja brodova;
- Sudjelovanje u aktivnostima European Boating Industry;
- Organizacija informativnih radionica i savjetovanja te ostale aktivnosti u dogovoru sa članovima i vodstvom HUP-a;
- Organizacija okruglog stola s aktualnom tematikom za sektor
- Veća medijska prisutnost vodstva udruge te uspostavljanje suradnje sa portalom Pomorsko dobro

15. UDRUGA NOVINSKIH IZDAVAČA

HUP Udruga novinskih izdavača jedina je reprezentativna poslodavačka udruga novinskih izdavača u Republici Hrvatskoj. Udruga okuplja novinske izdavače koji predstavljaju većinu tržišta izdavaštva, a kroz vodstvo udruge aktivne su najveće izdavačke kuće RH.

U okolnostima značajnih promjena uvjeta poslovanja i trendova u medijskoj industriji te uvažavajući ulogu novinskih izdavača u vidu odgovorne društvene zadaće obavještavanja, edukacije i informiranja građana, potrebno je kroz razne mjere potpora osigurati novinskim izdavačima bolju poziciju u gospodarstvu i prikladnije uvjete poslovanja u ovoj djelatnosti. Stoga će Udruga u 2020.g. svoje djelovanje usmjeriti na realizaciju mjera s kojima će se novinskim izdavačima osigurati stabilno poslovanje i održivi razvoj.

HUP Udruga novinskih izdavača kao ključna područja interesa izdvaja sljedeće programske prioritete:

1. **Smanjenje stope PDV-a tiskovina i izjednačavanje svih tiskovina s dnevnim novinama** (nužno smanjiti stopu za periodiku s 13% na 5 %)
2. **Usvajanje potpora tiskanim medijima s ciljem smanjenja troškova distribucije**, prema modelu zakonskog ograničavanja ukupnog troška distribucije (20-25%) dok se razlika nadoknađuje distributeru, ili nekim drugim modelom (subvencioniranje troška proizvodnje/tiskanja).
3. **Udruživanjem u europska udruženja novinskih izdavača – aktivna uloga i sudjelovanje u reguliranju EU direktiva od interesa izdavača** (Uredba o e-privatnosti, DSA ...)
4. **Zaštita autorskih prava** i osobnih podataka za digitalno izdavaštvo kroz donošenje novog zakona te praćenje implementacije EU direktiva na tom području.
5. **Jačanje pozicije novinskih izdavača i stvaranje prepoznatljivosti istih unutar medijske industrije** uz istovremeno koordinaciju s elektroničkim medijima s ciljem definiranja zajedničkih i dodirnih točaka (Medijska strategija, Zakon o medijima, Vijeće ...)
6. **Oснаžiti poziciju novinskih izdavača unutar resornog ministarstva** i Ministarstva gospodarstva i ravnopravnu i jednaku poziciju kao i sve gospodarske djelatnosti pri državnim institucijama i tijelima Vlasti s ciljem omogućavanja primjerene pozicije novinskog izdavaštva u hrvatskom društvu i gospodarstvu.

Udruga novinskih izdavača HUP-a nastaviti će aktivno zastupati interese svojih članova i inzistirati na jačoj podršci resornog ministarstva i relevantnih institucija, kako bi se pozitivno utjecalo na stanje medijskog tržišta u Hrvatskoj.

16. UDRUGA POSLODAVACA GRADITELJSTVA

Hrvatski građevinski sektor jedan je od gospodarskih sektora najteže pogođenih ekonomskom krizom od koje se nije oporavio, no zadržao je značajno mjesto u gospodarstvu. Recentni trend oporavka, međutim, ugrožava nedostatak radne snage te kriza uzrokovana koronavirusnom bolesti.

U cilju rasta sektora potrebno je zadržati domaću radnu snagu, omogućiti angažiranje stranih radnika na način koji će pravovremeno zadovoljiti potrebe sektora za radnom snagom i očuvati njegovu konkurentnost, uz istovremenu promociju građevinskih zanimanja i reformu strukovnog obrazovanja. Stoga je nužno ukinuti visoka porezna i parafiskalna opterećenja rada, izmijeniti nestimulativni Zakon o radu i Zakon o zaštiti na radu te osigurati primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Programski prioriteti

- pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu izmjene zakonodavnog okvira u cilju smanjenja troškova i unaprjeđenja uvjeta poslovanja, posebice u cilju oporavka sektora od posljedica krize uzrokovane koronavirusnom bolesti
- jačanje suradnje s relevantnim tijelima državne vlasti te djelovanje kroz Gospodarsko-socijalno vijeće

- udruženo djelovanje sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske prema zakonodavcu putem Socijalnog vijeća za graditeljstvo
- primjena Kolektivnog ugovora za graditeljstvo
- rješavanje pitanja nedostatka stručne radne snage
- jačanje unutarnje strukture Udruge
- suradnja i strateško partnerstvo sa srodnim granskim udrugama

Udruga poslodavaca graditeljstva u narednom razdoblju usmjerit će se na razvoj hrvatske građevinske industrije i vlastiti razvoj.

Nastavit će suradnju sa socijalnim partnerima i aktivnosti u cilju unaprjeđenja uvjeta poslovanja i konkurentnosti građevinskog sektora.

Intenzivirat će se suradnja s nadležnim tijelima, osobito Ministarstvom graditeljstva i prostornoga uređenja, Ministarstvom gospodarstva, poduzetništva i obrta, Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvom unutarnjih poslova te Ministarstvom financija po pitanjima iz domene gradnje i djelatnosti u gradnji i prostornom uređenju, oporavka sektora od posljedica krize uzrokovane koronavirusnom bolesti, obnove zgrada oštećenih potresom, objave Posebnih uzanci o građenju, pretkvalifikacije i osnivanja Registra građevinskih tvrtki, uređenja sustava javne nabave građevinskih radova, primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, izmjene radnog prava, propisa o upućivanju radnika, nedostatka radne snage, zapošljavanja strane radne snage, smanjenja poreznih i neporeznih davanja u cilju povećanja plaća te drugih važnih sektorskih tema u domaćem okruženju i na razini Europske unije.

Udruga će sudjelovati u pripremi propisa od interesa i aktivnostima krovne Hrvatske udruge poslodavaca.

Zajedno sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske, Udruga će nastaviti promociju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo te aktivnosti radi suzbijanja sive ekonomije u cilju fer tržišne utakmice i fer plaća radi osiguranja radnih mjesta i održivog poslovanja.

U suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom, temeljem odredbe članka 199. Zakona o gradnji, po suglasnosti Ministarstva graditeljstva i prostornoga uređenja, Udruga će utvrditi i objaviti Posebne uzance u graditeljstvu.

Temeljem rezultata projekta *Paritetnim fondom do jačanja socijalnog dijaloga u sektoru graditeljstva – SOGRADI*, Udruga poslodavaca graditeljstva zajedno sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske nastavit će aktivnosti u cilju stvaranja preduvjeta za osnivanje paritetnog fonda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu te nadoknadu štete radnicima ozlijeđenima na radu u sektoru graditeljstva.

Na dnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju te njihove interese zastupa na nacionalnom nivou kanalima HUP-a. Aktivnosti Udruge usmjerene su na vlastiti razvoj te razvoj građevinskog sektora unaprjeđenjem uvjeta poslovanja i konkurentnosti članova.

Interese članova na europskoj razini Udruga zagovara kroz krovnu sektorsku asocijaciju FIEC i ostale globalne kanale Hrvatske udruge poslodavaca.

17. UDRUGA POSLODAVACA HUMANITARNOG RAZMINIRANJA

Programski prioriteti

- Prezentirati nadležnim i kompetentnim institucijama RH problematiku u djelatnosti
- Putem predstavnika Udruge sudjelovati u radu tijela koje rade na prijedlozima zakona i pravilnika, a koji su vezani za djelatnost humanitarnog razminiranja;
- Nastavak suradnje s Ravnateljstvom civilne zaštite po svim aktualnim pitanjima;
- Nastavak suradnje sa Sindikatima po svim aktualnim pitanjima;
- Urediti kvalitetne i čvrste odnose među članstvom i stvoriti takvu organizaciju i način rada koji će štiti interese svih članica granske udruge humanitarnog razminiranja;
- Raditi na upoznavanju javnosti o problemima u humanitarnom razminiranju, organizacijom konferencija, simpozija i okruglih stolova na temu humanitarnog razminiranja
- U budućnosti aktivno sudjelovati u izlaznoj strategiji, te na to upozoriti institucije

18. UDRUGA POSLODAVACA PROMETA

Aktivnosti Udruge prilagođene su novonastalim uvjetima koje je uzrokovala pandemija COVID – 19 koja je pokazala integralni značaj prometa i svih veznih djelatnosti i prioritetima koji su se iznenada promijenili. Zatvaranje granica, zastoji u isporuci, konvoji i tranzitni koridori, potpuna zabrana prijevoza putnika, velike štete u prijevoz putnika koji je zaustavljen nacionalnim strogim mjerama Stožera te kao reakcija na situaciju i mjere u drugim okolnim zemljama, stroge mjere samoizolacije i karantene, isprpljenost vozača, gotovo nemoguća organizacija protoka roba bez velikih kašnjenja, sve to uzrokovalo je ogromne poteškoće u poslovanju.

Pandemija COVID – 19 stavila je promet na vrh prioriteta u cilju osiguranja protoka roba: hrane, lijekova, medicinskih i higijenskih potrepština, zaštitne opreme i sl. kao žile kucavice EU gospodarstva. Bez obzira na sve restriktivne mjere nacionalnih tijela država članica u cilju zaštite od bolesti COVID – 19, opskrbu je nužno osigurati, čime se promet stavlja među horizontalne teme kako na nacionalnoj tako i na EU pa i svjetskoj razini.

Programski prioriteti

Uz probleme pobrojane u Bijeloj knjizi HUP-Udruge prometa koja je izrađena i usuglašena na tijelima Udruge, a sadrži specifične probleme za sljedeće oblike transporta:

- Kopneni / cestovni promet
- Zračni promet
- Vodni promet/luke
- Logistika i distribucija

Kao i tijekom 2019 i u 2020.g nastavljao sa sljedećim temama u cilju realizacije u korist članica kao npr: RTV pristojba, nedostatak radne snage, snižena stopa PDV-a na prijevoz putnika, kolektivni pregovori sa sindikatima za granski kolektivni ugovor proširene primjene, završetak aktivnosti EU projekta VIP u cestovnom prijevozu, podrška članovima pri kvalitetnom uređenju radnih odnosa s mobilnim radnicima, praćenje provedbe povrata trošarine...

Snižena stopa PDV-a na prijevoz putnika

Pozitivni trendovi u gospodarstvu s refleksijom na punjenje državne riznice iskoristit će se u cilju argumentiranja nužnog smanjenja stope PDV-a na prijevoz sukladno praksi država članica EU i susjednih zemalja. Direktiva 2006/112/EZ-a od 28. studenog 2006. godine omogućuje primjenu snižene stope na pružanje usluga u prijevozu putnika te kao primjer navodimo da se PDV u EU na sve oblike prijevoza putnika na obračunava po sniženoj stopi u mnogim članicama: Belgija 6%, Finska 9 %, Francuska 7 % , Grčka 13 %, Nizozemska 6 %, Italija 10 %, Latvija 12 %, Poljska 8 %, Španjolska 6 %, Švedska 6 %, Slovenija 9,5 %.

Kolektivni pregovori

Projekt „VIP u cestovnom prometu“ dat će podlogu za započinjanje kolektivnih pregovora za granski kolektivni ugovor te njegovu proširenu primjenu. S obzirom na kronični nedostatak vozača, kolektivni ugovor proširene primjene smatrati višim standardom uređenja radnih odnosa te oni poslodavci koji ga imaju smatrati će se poželjnima i u prednosti u odnosu na ostale. Kolektivne ugovore treba afirmirati.

Granični prijelazi

Koordinirano i u suradnji sa svim institucijama, diplomatskim kanalima te strukovnim udruženjima na bilateralnoj osnovi djelovati (prema srodnim udruženjima) u cilju otklanjanju zagušenja prometa na graničnim prijelazima sa Slovenijom. Vozači gube sate u čekanjima na GP-ovima, što im se uračunvam u radno vrijeme s obzirom da su u posebnoj režimu praćenja. Čekanja i troškovi koji uslijed njih nastaju negativno utječu na poslovanje. Apelirati na dogovore GP SLO i RH timova i međuosobnu organizaciju za učinkovitiju i propusniju kontrolu koja će ubrzati i učiniti protok robe i putnika efikasnijim. Udruga će pratiti kako će se primjena novih sigurnosnih mjera i uputa HZJZ odraziti na promet putnika.

EU aktivnosti

Djelovanje kroz UETR (EU Udrugu cestovnih prijevoznika) dati podršku nastojanjima EU socijalnih partnera u zajedničkim temama industrije transporta.

Udruga će nastaviti biti podrška članovima u prilagodbi novim zakonskim obvezama isplate minimalne plaće u pojedinim državama članicama EU, koje su tom institutu pristupile na temelju Direktive 96/71/EZ od 16.12.1996. u upućivanju radnika.

Javni linijski prijevoz putnika

U studenom 2019. godine istekao je rok za uređenje javno gospodarske usluge prijevoza putnika. Udruga će i dalje biti podrška članovima putničkog prijevoza u komunikaciji prema Ministarstvu mora, prometa i infrastrukture te ostalim tijelima jedinica lokalne samouprave u cilju što kvalitetnijeg i održivog uređenja javne usluge gdje je iznimno važno razlikovati komercijalni od komunalnog prijevoza i u skladu s definiranim razlikama im pristupati.

U segmentu zračnog prometa zatražiti informaciju o razvojnoj strategiji zračnih luka u budućnosti (zajednički ili individualni pristup). Otvoriti pitanje statusa nacionalne avio kompanije, beneficiranog radnog staža pilota aviona, EU i nacionalnog zakonodavstva po pitanju starosne dobi za licenciranje, članarine HTZ-u, poslovnica domaćih aviokompanija koje se tretiraju kao turističke agencije sukladno Zakonu o turističkoj djelatnosti.

S obzirom da sektor prometa podrazumijeva niz raznorodnih djelatnosti, sukladno interesima i okviru tih djelatnosti osnovat će se koordinacije koje će pratiti teme od interesa te komunicirati s nositeljima vlasti, resornim ministarstvima i nadležnim institucijama, stručnoj i široj javnosti. Koordinacije u nastajanju: Koordinacija za zračni promet, Koordinacija za cestovni putnički promet, Koordinacija za željeznice.

Udruga će nastaviti suradnju s Hrvatskim društvom za transportno pravo (HDTP) na temama od zajedničkog interesa, a sukladno potpisanom Sporazumu o suradnji.

Suradnja će se nastaviti i s UETR-om, europskom udrugom cestovnih prijevoznika te će se članovi poticati na izravno uključivanje u komunikaciju i aktivnosti UETR-a, kako bi se na taj način dodatno pojačali resursi Udruge sve u cilju bolje iskorištenosti dostupnih komunikacijskih i lobističkih kanala na razini EU.

HUP-Udruga prometa na principu rotacije predsjedavanje bipartitnim Socijalnim vijećem za sektor cestovnog prometa predat će sindikatima u 2020.g., na čelu kojeg je u jednogodišnjem mandatu bio g. Zoran Kalauz, dopredsjednik HUP-Udruge prometa.

19. UDRUGA POSLODAVACA U OBRAZOVANJU

HUP – Udruge poslodavaca u obrazovanju, a na osnovi procjene utjecaja pandemije Koronavirusa (COVID – 19) na djelatnost privatnog obrazovanja, očekujemo značajne poteškoće za ovu djelatnost u narednom kratkoročnom (do kraja ove akademske godine) kao i srednjoročnom razdoblju. Posljedice pandemije posebno će se odraziti na temeljne djelatnosti (raznih oblika organizirane nastave u učionicama i radionicama) odlukom Vlade RH od 19.03.2020., ali i u očekivanom padu platežne sposobnosti studenata/učenika/polaznika, njihovih roditelja i/ili poslodavaca, posebno kod obitelji/poduzećima koje ovise o prihodu iz turizma i drugih teško pogođenih djelatnosti. Procijenjeni utjecaj neće biti jednak na sve vrste usluga koje se provode unutar ove djelatnosti, niti na sve vrste ustanova i organizacija koje ih provode. Konkretno:

1. U području **osnovnog i srednjeg obrazovanja** Udruga očekuje poteškoće u naplati i padu prihoda od već upisanih učenika kao i smanjenje broja novih upisa u iduću školsku godinu.
2. U području **visokog obrazovanja** očekujemo značajan (30-50%) pad upisa novih domaćih studenata na preddiplomske studije u akademskoj godini 2020/2021 u odnosu na aktualnu akademsku godinu te gotovo kompletan gubitak novih stranih studenata radi očekivanih ograničenja u međunarodnom putničkom prometu. Radi razmjerno velike elastičnosti diplomskih studija (na koje se studenti i inače teže odlučuju te ih često barem dijelom financiraju poslodavci), očekuje se pad upisa studenata u takve studije u akademskoj godini 2020/2021 u iznosu od 50% u odnosu na aktualnu akademsku godinu. Kao posljedicu recesije koja će nastupiti nakon prestanka krize naši članovi očekuju probleme u naplati kod već upisani studenata (koji prelaze na više godine studija), odnosno manjak prihoda u iznosu od 15-30% u idućoj akademskoj godini.
3. U području **obrazovanja odraslih**, a posebno kod onih programa koje naručuju poslodavci već sada je vidljiv značajan pad upisa, a negdje i potpuna nemogućnost provedbe programa. Zbog utjecaja recesije te umanjene kupovne moći kod građana i štednje kod poslodavaca, predviđa se pad prihoda u idućoj školskoj godini za oko 40-50%.

Slijedom navedenog, uz postojeće mjere koje je donijela Vlada RH, a posebno mjeru za očuvanje radnog mjesta uslijed COVID 19 pandemije, predlažemo dodatne mjere za poslodavce u ovoj djelatnosti.

PRIJEDLOZI MJERA:

- Sektor privatnog obrazovanja na generalnoj razini ima ista očekivanja od državne vlasti kao i ostatak poduzetničke zajednice – otpis svih javnih davanja prema državnim i lokalnim vlastima za vrijeme trajanja izvanrednih okolnosti izazvanih pandemijom COVID 19 odnosno u konkretnom slučaju do kraja ove akademske / školske godine. U glavnom dijelu, to uključuje otpis obveze plaćanja doprinosa, poreza na dohodak, prireza, različita plaćanja prema jedinicama lokalne i regionalne samouprave kao što su komunalne naknade, spomenička renta, obvezne članarine, RTV pristojbe itd.
- Radi osiguranja likvidnosti, potrebno je osigurati moratorij na otplate kredita u minimalnom trajanju od 12 mjeseci. Naime, navedene mjere moraju se rukovoditi s idejom kako se iste ne smiju referirati samo na prihode iz veljače i ožujka već i za budući period jer se upravo tada očekuje pad prihoda, a pogotovo u ljetnim mjesecima kada se tradicionalno izvode upisi na nastavne / studijske / školske programe.
- Potrebno je adresirati veliki prijelaz poslovanja i rada iz prostorija ustanova u domove zaposlenika i u *on-line* svijet. Stoga, među ovim mjerama, ističe se mjera oslobađanje ustanova privatnog obrazovanja od plaćanja najma državnih i gradskih prostora. Očigledno je kako u ovim izvanrednim okolnostima nema smisla plaćati zakupninu jer zaposleni obavljaju rad od kuće te se nastava održava *on – line*.
- Nastavno na *on-line* nastavu, radi osiguravanja kvalitetnijeg sadržaja nastave predlažemo da se ustanovama za privatno obrazovanje (su)financiraju troškovi platformi za konferencijsku nastavu i online učenje za vrijeme kad je nastava u učionicama onemogućena – Zoom, Skype for Business, Adobe Connect, Google G Suite ili slično. Alternativno, predlažemo uključivanje privatnih visokih učilišta u sustav nabave Microsoft licenci koje provodi država odnosno Ministarstvo znanosti i obrazovanja. S obzirom da je velika većina visokih učilišta zahvaljujući Microsoft proizvodima uspjela održati dio nastave online, smatramo opravdanim da ih država ponovo uključi u ukupnu kupovinu Microsoft licenci.
- Posebnost sektora privatnog obrazovanja je to što privatna visoka učilišta imaju u pravilu više vanjskih suradnika nego nastavnika zaposlenih ugovorom na neodređeno vrijeme. Prema *Zakonu o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju* vanjski suradnici mogu izvoditi do 66% nastave na stručnim studijima koje izvodi najveći dio privatnih visokih učilišta. Trošak isplate honorara po autorskim i ugovorima o djelu je značajna stavka radi čega je svakako potrebno omogućiti ovom sektoru ukidanje poreza i doprinosa na autorske ugovore i ugovore o djelu.
- U pogledu poreza na dodanu vrijednost, značajan broj ustanova privatnog obrazovanja su registrirane kao neprofitne ustanove te se ne nalaze u sustavu PDV-a. Zbog toga im je onemogućeno koristiti predujam PDV-a te isto za njih predstavlja poslovni trošak. Svakako bi bilo potrebno omogućiti povrat PDV-a plaćenog po ulaznim računima i to direktno putem Porezne uprave. Jednaki učinak bi imalo da se uvede oslobađanje obveze fakturiranja PDV-a za sve račune izdane neprofitnim ustanovama/organizacijama.

- Visoka učilišta su obveznici postupka reakreditacije koju provodi Akreditacijski savjet Agencije za znanost i visoko obrazovanje. Po završetku postupka vrednovanja Agencija preporuča ministru nadležnom za znanost i visoko obrazovanje daljnje postupanje, a može se i uskratiti dopusnica ustanovi i zabraniti njezin rad. Trenutačno, svaka ustanova je u različitoj fazi postupka vrednovanja. Očito je kako u ovoj situaciji, nije moguće raditi na tom procesu i na otklanjanju utvrđenih nedostataka, jer Akreditacijski savjet, koji o tome odlučuje ne zasjeda, a stručna povjerenstva koja obilaze visoka učilišta to nisu u mogućnosti činiti zbog zabrane kretanja i ostalih mjera. U tom smislu, potrebno je obustaviti sve postupke reakreditacije ili odrediti da ih se stavlja u mirovanje.

Konačno, potrebno je razmišljati u smjeru izjednačavanja ustanova privatnog obrazovanja s institucijama financiranim iz javnih sredstava, kod kojih je značajno manje upitno izvođenje nastavnih programa u trenutnim okolnostima (eventualno je upitan način izvođenja). Predlažemo da se iz javnih sredstava u određenom dijelu sufinanciraju školarine za studiranje na privatnim visokim učilištima odnosno za obrazovanje, kao što je to slučaj s kupnjom prve nekretnine za mlađe osobe. Subvencije se mogu smatrati poticajem gospodarstvu kao takvom. S obzirom da visoka učilišta privatnih osnivača čine tek oko 5% od ukupnog broja visokih učilišta u RH, ovo zasigurno ne bi predstavljalo značajan rashod za Državni proračun, a s druge strane bi omogućilo održavanje sektora privatnog visokog obrazovanja.

20. UDRUGA POSLODAVACA U ŠUMARSTVU, LOVSTVU I PRATEĆIM DJELATNOSTIMA

Šumarski sektor se treba transformirati u moderan, produktivan i društveno odgovoran sektor koji će maksimalizirati potencijalnu društvenu korist od tog prirodnog resursa. U tom kontekstu, Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2020. provest će niz aktivnosti koje će imati za cilj revitalizaciju šumarstva i pratećih djelatnosti.

Sve će to biti vrlo teško ostvariti obzirom na gospodarsku krizu uzrokovanu pandemijom koronavirusa

PROGRAMSKI PRIORITETI

Tijekom 2020. Udruga će logično nastaviti sa svim aktivnostima započetim u minuloj godini:

- Sprečavanje ilegalne trgovine drvetom
- Sprečavanje rada nelicenciranih izvođača
- Lobiranje za korištenje plavog dizela u šumarstvu
- Smanjenje PDV-a na pelet, briket i ogrjevno drvo
- Sudjelovanje u izradi zakonske regulative
- Suradnja sa ostalim pravnim i fizičkim osobama koje se bave srodnim djelatnostima: Šumarskim fakultetom, Šumarskim institutom, Hrvatskom komorom inženjera šumarstva i drvne tehnologije, Hrvatskim Šumama d.o.o., Ministarstvom poljoprivrede

Potrebno je stvoriti povoljniju poduzetničku klimu za poslodavce i to prvenstveno kroz rasterećenje osobnih dohodaka radnika, i smanjenje doprinosa iz plaće i na plaću, kako bi radnik za svoj rad dobio

veći osobni dohodak, a sami poduzetnik na bazi realnog i parafiskalnog rasterećenja prihoda bio u mogućnosti plasirati veći dio istoga u osobne dohotke radnika.

21. UDRUGA POSLODAVACA VODITELJA PROJEKATA U RAZVOJU NEKRETNINA (DEVELOPERI)

S ciljem realizacije planiranih investicija, Udruga developera usmjerena je stvaranju pravne sigurnosti i poticajnog okruženja kao osnovnih pretpostavki rasta i razvoja.

Programski prioriteti 2020.

Udruga developera aktivnosti će u 2020. godini usmjeriti na poboljšanje uvjeta poslovanja sektora te smanjenje administrativnih prepreka i troškova poslovanja putem sudjelovanja u izradi zakonske regulative, uz naglasak na mjere i aktivnosti ključne za poticanje investicija i oporavak sektora od krize uzrokovane koronavirusnom bolesti:

- Pravna sigurnost
- Izrada kvalitetnijih i razvojnih propisa
- Sređivanje zemljišnih knjiga
- Porezno rasterećenje ulaganja
- Smanjenje neporeznih nameta
- Uklanjanje barijera na lokalnoj razini
- Lakši pristup kapitalu i jačanje tržišta alternativnog kapitala
- Porezni tretman investicija i tvrtki koje se bave investicijama
- Veća otvorenost Vlade i ministarstava problemima struke.

Udruga će nastaviti zagovarati izmjene Zakona o komunalnom gospodarstvu i odluka jedinica lokalne samouprave, usmjerene na redefiniranje komunalnog i vodnog doprinosa kako bi se prebacivanjem obaveza po doprinosima u fazu prihodovanja iz nekretnine te smanjenjem troška doprinosa olakšalo započinjanje investicije. Proaktivne mjere značajne za sektor moraju biti usmjerene redefiniranju komunalnog i vodnog doprinosa jer se oni plaćaju prije same gradnje i uvjet su za otpočinjanje gradnje, dok nigdje unutar Europske unije ne postoje u ovakvoj formi. Predlaže se upis objekta u zemljišne knjige kao uvjet prava naplate doprinosa.

Udruga developera radi realizacije ovih ciljeva surađivat će s nadležnim institucijama.

Prioritete će Udruga realizirati djelovanjem putem kanala socijalnog dijaloga Hrvatske udruge poslodavaca prema donositeljima odluka, institucijama vlasti, javnosti, članstvu i drugim dionicima, uz ciljanu medijsku prisutnost radi postizanja željenih učinaka.

Interese članova Udruga će osobito promicati prema Vladi Republike Hrvatske kroz Gospodarsko-socijalno vijeće te prema ministarstvima nadležnim za problematiku od interesa sektora.

Udruga developera u narednom razdoblju jačat će unutarnju strukturu i članstvo te po zajedničkim inicijativama surađivati sa srodnim sektorima.

Zaključak

Putem lobističkih aktivnosti, partnerstvima sa srodnim granskim udrugama te razmjenom dobre prakse, Udruga će biti aktivni sudionik relevantnih kretanja i zagovarati interese svojih članova.

Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

22. UDRUGA PREHRAMBENE INDUSTRIJE I POLJOPRIVREDE

U 2020. godini nastaviti će se s aktivnostima koje imaju za cilj poboljšati položaj poslodavaca poljoprivredno-prehrambenog sektora, uz naglasak na politikama razvoja i snaženja primarne poljoprivrede prema, samoodrživosti, jačanje lanca dobave hrane, pozicioniranje prehrambene industrije kao strateške industrije RH. Prioriteti djelovanja biti će donošenje strateških razvojnih dokumenata, rješavanje pitanja raspolaganja poljoprivrednim zemljištem te troškovno rasterećenje poslovanja. Sustavno rješavanje pitanja nedostatka radne snage biti će također jedan od ključnih prioriteta. Socijalni dijalog i dalje će biti jedan od osnovnih alata realizacije ciljeva Udruge.

Stoga će aktivnosti biti usmjerene na:

1. Jačanje Udruge kao socijalnog partnera Vladi i sindikatima te oblikovanje poticajnih legislativnih rješenja i strateških politika za poboljšanje stanja sektora
2. Kreiranje politika koje će jačati industriju hrane i pića kao stratešku granu gospodarstva
3. Donošenje strateškog i legislativnog okvira koji će osnažiti primarnu poljoprivrednu proizvodnju u RH, osobito u pravcu samodostatnosti
4. Snaženje vertikalnog i horizontalnog povezivanja proizvođača
5. Donošenje poticajne regulative koja uređuje pitanje raspolaganja zemljišnim resursom
6. Donošenje odluka koje će omogućiti zadovoljavanje potrebe poljoprivrede i prehrambene industrije za radnom snagom
7. Ukidanje i/ili smanjenje parafiskalnih nameta koji opterećuju sektor
8. Daljnja suradnja s drugim nadležnim resorima i institucijama na rješavanju specifičnih pitanja sektora (Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo financija, Ministarstvo gospodarstva, AZTN, Državni inspektorat, Carinska uprava)
9. Jačanje stručnih kapaciteta udruge
10. Jačanje suradnje s medijima te komunikacija s javnosti radi transparentnog informiranja o aktivnostima i ciljevima Udruge
11. Lobističke aktivnosti kroz EU udruge i tijela međunarodne suradnje

Nastaviti će se obuhvatno i pravovremeno informiranje članica kao i usluge podrške u radno-pravnom području – savjetovanjem, izradom akata, zastupanjem na sudovima u radnim sporovima te kolektivnim pregovorima.

Članice će se poticati na međusobnu suradnju.

Sektorski problemi članica će se također komunicirati i na razini Europske unije kroz međunarodnu organizaciju Food&Drink Europe, čiji je Udruga član, te kao i prethodnih godina, direktnim kontaktima prema zastupnicima RH u Europskom parlamentu.

23. UDRUGA PRIVATNIH POLIKLINIKA, BOLNICA, LJEČILIŠTA I USTANOVA ZA ZDRAVSTVENU SKRB

Plan aktivnosti Udruge privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb koji je usvojen morat će biti prilagođen novonastaloj situaciji. Obzirom da je već početkom ožujka izdana preporuka od strane stožera RH da se odgodi pružanje usluga osobama koje dolaze iz zahvaćenih područja (strani pacijenti) kako bi se spriječio rizik mogućeg širenja COVID-19 bolesti uzrokovane novim korona virusom, a kasnije i odgoda svih elektivnih zahvata te pregleda na području Republike Hrvatske koji nisu nužni, te nisu hitna stanja gospodarska djelatnost naših članica Udruge, obzirom da najvećim dijelom posluju na slobodnom tržištu je potpuno onemogućena. Također, uvođenjem mjere kojom je onemogućeno slobodno kretanje izvan mjesta prebivališta je doprinijelo smanjenom obujmu pružanja zdravstvenih usluga, pa čak i onih koje su pokrivene uputnicama HZZO-a. Neke ustanove su se potpuno zatvorile, a neke rade smanjenim kapacitetom. Pacijenti se naprosto boje dolaziti i otkazuju već dogovorene preglede i biti će izuzetno zahtjevno dok se pacijenti ne počnu osjećati sigurno.

Programski prioriteti

Udruga je prepoznata u stručnoj i općoj javnosti kao partner te smo uključeni u radne skupine za donošenje nacionalnih strategija, zdravstvenih politika i druge aktivnosti državnih institucija odgovornih za donošenje zdravstvenih politika i zakonodavnu regulativu

Vjerujemo da se putem zajedničkih konzultacija i partnerskim odnosom u sustavu zdravstva mogu pronaći najbolja rješenja jer je uređeni zdravstveni sustav od posebnog je interesa za Republiku Hrvatsku, sve njene građane i sve koji u tom sustavu djeluju pružajući usluge bez obzira radi li se o javnom ili privatnom sektoru a što će još više doći do izražaja nakon ove krize.

Na žalost, ponovno smo se našli suočeni s diskriminacijom privatnog sektora stoga je naša Udruga zatražila od mjerodavnih da se naše članice uvrste u skupinu „ugroženog gospodarstvenika“ te da se mjere Vlade također primjenjuju na sve njih. Također, smo tražili da se ubrza postupak dodjele bespovratnih sredstava iz fondova EU, vezano za EU projekte, moratorij na sve kredite, te mogućnost dobivanja brzih kredita za obrtna sredstva, kako bi se održala likvidnost. Članice udruge su se javile za potpore za očuvanje radnih mjesta, te također traže obustavu plaćanja doprinosa iz plaće i na plaću te odgađanje plaćanja predujma poreza na dobit.

Nužne su hitne i brze kreditne linije za održavanje likvidnosti tvrtki bez nepotrebnih birokratskih zavrzlama. Svakako, treba kapitalizirati Hrvatsku ulogu tijekom predsjedanja Vijećem Europe. Stava sam da hitno treba što više mobilizirati novac iz fondova EU. Također, treba razmisliti o osnivanju neke vrste „jamstvenog fonda“ za ugrožene koji bi omogućilo brzo davanje beskamatnih kredita uz garanciju države ili institucija EU. U ovoj situaciji je potrebna hitna realizacija i odlučnost od strane Vlade RH jer svaki dan čekanja je izgubljeni dan i imati će dalekosežne posljedice na gospodarstvo i državu općenito.

Zaključak

Broj privatnih zdravstvenih ustanova (bolnice, poliklinike, stomatologija) u Republici Hrvatskoj je oko 1500, koje zapošljavaju preko 7 tisuća zdravstvenih djelatnika, a procjena gubitaka sektora na dnevnoj bazi je između 10 i 15 mil. kuna,

Cilj ove Udruge će biti zajednički nastup prema Ministarstvu turizma, HTZ-u, HGK-u. Aktivno uključivanje Udruge u komunikaciju prema Hrvatskoj dijaspori kao najvećem potencijalu za razvoj medicinskog turizma. Kontinuitet sudjelovanja u radu GSV, Povjerenstva GSV-a za socijalnu politiku i svih drugih aktivnosti koje provodi Hrvatska udruga poslodavaca.

24. UDRUGA PROFESIONALACA ZA FONDVE EUROPSKE UNIJE

HUP Udruga profesionalaca za fondove EU nastaviti će suradnju sa svim ključnim ministarstvima te kroz doprinos u Odborima za praćenje svih operativnih programa i drugim tijelima, utjecati na bolji pravni i strateški okvir te učinkovitiji sustav fondova u RH.

2020. godina za cijelu Europsku uniju i sve zemlje članice će neupitno biti drugačija nego što smo krajem prošle godine očekivali i u skladu s time planirali. S gledišta EU fondova, ovo je trebala biti godina donošenja proračuna za iduće financijsko razdoblje 2021. – 2027. na razini Unije i svih zemalja članica. Povezano s time trebale su biti dovršene Nacionalne razvojne strategije (Hrvatska 2030) te iz njih razvijene druge strategije i operativni programi kojima se financiraju projekti iz EU fondova. Prilikom izrade Nacionalne razvojne strategije potrebno je identificirati i osmisliti najbolji način kako u idućih 10-ak godina iskoristiti sve gospodarske, prirodne, društvene i ljudske potencijale za kvalitetan napredak te rast i razvoj naše zemlje.

Planiran dovršetak ovog krovnog strateškog dokumenta bio je za kraj 2019. godine no to se nije dogodilo te je novi rok za stavljanje Strategije na eSavjetovanje bio do kraja ožujka no usred izbijanja pandemije COVID 19, redovne aktivnosti su pale u drugi plan u odnosu na upravljanje ugrozom od virusa. I dalje ostaje u planu udruge tijekom 2020.g. doprinijeti komentarima tom dokumentu jednom kad se objavi da Hrvatska dobije što bolju strategiju.

Novonastale okolnosti, preusmjerile su cijela gospodarstva pa i sustav EU fondova u drugom smjeru a svi naponi država kao i svi raspoloživi resursi podložni su potrebama članica da se bore s COVID 19 pandemijom. Kada govorimo o EU fondovima u kontekstu provedbe tekućeg financijskog razdoblja, imamo tri momenta:

- Eventualne izmjene uvjeta za provedbu već započetih projekata (uključujući i završene projekte koji su još u fazi obaveze praćenja rezultata tj. pokazatelja)
- Odluka Vlade propisuje da Ministarstvo financija mora odobriti nabave jednom dijelu korisnika EU fondova (koji su ujedno korisnici državnog proračuna), što usporava projekte
- Izmjene rasporeda i iznosa planiranih a još ne objavljeni natječaja (Poziva za dostavu projektnih prijedloga) te projekti koji se onda financiraju sredstvima tih Poziva, uslijed eventualne preraspodjele sredstava EU fondova na efekte COVID-19 krize

Programski prioriteti definirani krajem 2019.

- Dinamika i uvjeti preostalih Poziva do kraja razdoblja 2014-2020
- Praćenje poštivanja rokova za dodjelu / isplate korisnicima
- Pravila financijskih korekcija, agregirane korekcije
- Pravna zaštita korisnika
- Praćenje donesenih presuda sudova kako bi se utvrdila praksa

- Poticanje osnivanja Komisije za tumačenje uvjeta ugovora i objave tumačenja
- Zalaganje za više sredstava programirano kroz bespovratna sredstva u odnosu na financijske instrumente
- Uključivanje predstavnika HUP EUPRO u radne skupine programiranja novih programa
- Javna objava rješenja u vezi primjene korekcija, ujednačavanje praksi u javnoj nabavi između tijela u sustavu
- Unapređenje komuniciranja s korisnicima, odricanja i prihvaćanja odgovornosti i slično
- Registar državnih potpora

Zaključak

Udruga će nastaviti sustavno praćenje Operativnih programa te kroz sudjelovanje u Odborima za praćenje za pojedine prioritetne osi raditi na unapređenju uvjeta i kriterija natječaja. Osim toga, jedan od programskih ciljeva je snažnija podrška poduzetnicima kroz razne informativne aktivnosti kao što su radionice/okrugli stolovi i medijski nastupi s ciljem informiranja šire javnosti. U cilju bolje informiranosti korisnika, upućivati ćemo članstvu pozive na slična događanja organizirana od strane ministarstava i agencija na teme pojedinih natječaja ali također kanalizirati primjedbe i problematiku svih članica HUP-a koje imaju u pripremi ili provedbi projekata.

25. UDRUGA PROIZVOĐAČA LIJEKOVA

Planiranim aktivnostima Udruge, nastaviti će se utjecati na rješavanje otvorenih pitanja generičke i industrije biosimilara u Hrvatskoj, promovirati i zagovarati politike koje će osigurati održivost zdravstvenog proračuna uz povećanje dostupnosti lijekova široj bazi pacijenata, poticati snažno reindustrijalizaciju Hrvatske i jačati proizvodnju lijekova kao njezinu stratešku perjanicu, osnažiti aktivnosti istraživanja i razvoja te utjecati na stvaranje generalno povoljnijih uvjeta poslovanja farmaceutskih kompanija u Hrvatskoj.

Sve aktivnosti će biti transparentno i pravovremeno komunicirane s članicama, usuglašene na redovitim sastancima tijela Udruge te stručnim radnim skupinama, a provodit će se samo one aktivnosti oko kojih postoji konsenzus svih članica.

Među članicama će se i nadalje poticati kolegijalni odnosi te otvorena konstruktivna rasprava o svim temama.

Programski prioriteti

- osiguranje redovite komunikacije sa najvišim predstavnicima administracije u cilju stvaranja povoljnijih uvjeta poslovanja te oslobađanja punih potencijala industrije, ponajviše radi održivosti troškova zdravstvenog sustava, povećanju dostupnosti lijekova, snaženje proizvodnje lijekova u Hrvatskoj te potpore izvozu
- praćenje i analiza zakonske regulative te davanje konstruktivnih prijedloga nositeljima zakonodavne inicijative sa ciljem unapređenja postojećih propisa

- praćenje i analiza gospodarskih kretanja u proizvodnji i potrošnji lijekova u RH te izrada odgovarajućih baza podataka
- aktivna medijska promocija generičke i industrije biosimilara u Hrvatskoj te istupi prema ciljanim javnostima
- organizacija brendiranog događaja HUP-UPL-a (godišnja konferencija)
- organizacija i sudjelovanje na različitim stručnim skupovima, radi poticanja rasprave o interesnim pitanjima domaće industrije lijekova
- suradnja sa srodnim organizacijama proizvođača lijekova
- suradnja s ostalim udrugama unutar EU
- nastavak rada na punoj implementaciji FMD i DU u Hrvatskoj
- ostale aktivnosti u dogovoru s članovima i vodstvom HUP-a

Komunikaciju s javnošću održavati ćemo medijskim objavama, istupima vodstva, tematskim konferencijama, putem web-a te drugih HUP-ovih glasila.

Udruga će nastaviti s održavanjem funkcionalne organizacijske infrastrukture, osobito aktivnim participiranjem članova u svim aktivnostima udruge.

26. UDRUGA TEKSTILNE I KOŽNE INDUSTRIJE

Zbog svoje regionalne komponente i broja i strukture radnika koje zapošljava (žene srednjih godina, niske stručne spreme), ova industrija je za određena područja Hrvatske i dalje izrazito važna. Županije s najvećim brojem zaposlenih su: Varaždinska, Krapinsko-zagorska, Grad Zagreb, Međimurska, Karlovačka s udjelom oko 64% od ukupno zaposlenih u C13 i C14. U cilju očuvanja industrijske proizvodnje i radnih mjesta te njenog dugoročno održivog rasta i razvoja, a pogotovo zadržavanja broja zaposlenih, potrebno je odgovorno donijeti set mjera gospodarske politike, osigurati njihovu kvalitetnu provedbu, posebno u novonastalim okolnostima zbog pandemije COVID – 19.

Programski prioriteti

- Ublažavanje posljedica izazvanih pandemijom COVID – 19
- Mjere za očuvanje tekstilne i kožne industrije i radnih mjesta
- Pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu pripreme zakonske regulative
- Jače povezivanje sa članovima i poticaj na proaktivnije sudjelovanje u HUP inicijativama
- Jačanje suradnje sa sindikatom i ostali institucijama relevantnim za sektor, posebno HZZ, MRMS, MINGO, MFIN, HZZO)
- Tematski fokus: mjere potpora za ublažavanje krize, skraćeni radni tjedan, izmjene Zakona o radu (institut čekanja), bruto cijena rada, pregovori o iznosu minimalne plaće, smanjenje troškova bolovanja na teret poslodavaca imajući u vidu radno intenzivan karakter sektora i značaj udjela navedenih troškova u ukupnim troškovima proizvodnje, PDV po naplaćenju fakturi

Predstavnici HUP-Udruge tekstilne i kožne industrije nakon niza godina inzistiranja na otvorenim pitanjima sintetiziranim u dokumentu „Stanje u sektoru i prijedlozi mjera za zadržavanje zaposlenosti i održivi razvoj“, svibanj 2013. usuglašeno na razini svih predstavnika sektora u RH te uz podršku sektorskog sindikata naišli su na razumijevanje nadležnih ministarstava. Donesene su određene mjere

.....

kroz potpore za usavršavanja i zadržavanje zaposlenosti kao i porezna olakšica za radnike koji imaju ugovorenu minimalnu plaću. No, mjere su definirane kroz DE minimis potpore u maksimalnom intenzitetu od 200.000 eura kroz razdoblje od tri godine što predstavlja limitirajući faktor, posebno velikim tvrtkama. Zbog novonastalih okolnosti uslijed COVID – 19, te imajući u vidu da je intenzitet mjere smanjene osnovice za obračun doprinosa sa 50% umanjen na 25% nužno će biti raditi na novom okviru mjera za zadržavanje zaposlenosti u sektoru TOKG. Udruga će u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje i Ministarstvom rada i mirovniškom sustava raditi na poboljšanju mjera.

Udruga će raditi na svojim tematskim prioritetima, kroz tijelo Izvršnog odbora posebno iz aktualnih problematičnih područja: mjera za zadržavanja zaposlenosti, troška bolovanja, nedostatka kvalificirane radne snage, neatraktivnosti sektora, povećanje konkurentnosti sektora, nastojanja poboljšanja materijalnih prava radnika uz prateće adekvatne mjere podrške od strane države (smanjenje administrativnih barijera i troškova).

Udruga će kontinuirano raditi na povećanju reprezentativnosti povećanjem broja novih članova te održavanju financijske stabilnosti putem kontrole naplate po osnovi članarine.

27. UDRUGA TRGOVINE

Kroz svoj rad i aktivnosti u odnosima sa ključnim javnostima, Udruga će i dalje štiti i promicati prava te interese svojih članova iz trgovačke djelatnosti na područjima bitnih za stvaranje kvalitetnijih poduzetničke klime i uvjeta poslovanja. Svoj rad i aktivnosti komunicirat će sa svim ključnim javnostima: poslovnom zajednicom, resornim ministarstvom, sindikatima i medijima. Udruga će pratiti nove zahtjeve i potrebe članova te pravovremeno reagirati i inicirati aktivnosti kako bi stvorila bolje uvjete u okruženju i osigurala održivost poslovanja članova i njihovih specifičnih područja rada kroz rad radnih grupa članova i Koordinacija.

Programski prioriteti

U cilju boljeg definiranja ključnih aktivnosti Udruge 2020. Udruga će nastaviti na radu prepoznatih prioriteta kao što su: inicijative članova po pitanju Zakona o nepoštenoj trgovačkoj praksi; rad nedjeljom; inspekcijски nadzori u trgovini; nastavak procesa za kolektivno pregovaranje, pitanje sustava otkupa ambalaže. Udruga će razmotriti druge otvorene teme kako bi se nastavilo sa aktivnostima po svim ključnim pitanjima, a u cilju kreiranja boljeg poslovnog okruženja za funkcioniranje poslodavaca u djelatnosti trgovine. Nastavit će se inicijative Udruge po pitanju izrade izmjena i dopuna Zakona o nepoštenoj trgovačkoj praksi. Značajne aktivnosti će se pokretati po pitanju rješavanja radnih odnosa i unapređivanja tržišta rada. U formiranju glavnih smjernica i aktivnosti vodit će se računa o interesima ostalih članova Udruge i osnovanih Koordinacija. U nastojanju da se upozore na određene probleme i moguća brza rješenja, Izvršni odbor će kontaktirati nadležna Ministarstva te Državni inspektorat.

Udruga će nastaviti sudjelovati u svim ključnim propisima iz područja trgovine i ostvarivati suradnju sa glavnim resorom Ministarstvom gospodarstva, ali i drugim državnim institucijama ovisno zahtjevima Koordinacija. Udruga će dati određeni doprinos za sudjelovanje u inicijativama državnih institucijama kao što smanjenje administrativnih opterećenja i procesa, uključivanje u nacionalni program reformi te u ostalim aktivnostima vezano uz e-poslovanje, unapređenje sustava zaštite potrošača, smanjenje zlouporabe prava potrošača, promicanje poslovanja putem Internet trgovine, razvoj digitalizacije i dr. Po potrebi, Udruga će nastaviti kontaktirati i komunicirati sa ostalim Ministarstvima i Agencijama. Udruga

će i inicirati promjene određenih propisa i pratiti donošenje pratećih podzakonskih akata. Članovi Udruge će se uključiti u inicijative HUP-a u cilju prepoznavanja nepotrebnih barijera za djelatnost trgovine te smanjenju i rezanju nepotrebnih nameta (ažuriranje Registra neporeznih/parafiskalnih nameta). Nastavit će se sa pregovorima za sklapanje novog Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine, što će ovisiti i o posljedicama korone krize na tržište radne snage. Nastojat će se pripremiti svi preduvjeti za proširenje budućeg Kolektivnog ugovora na cijelu djelatnost trgovine. Također, sa Sindikatima otvarat će se teme u cilju reforme strukovnog obrazovanja, rješavanja aktualnih problema s kojima se susreću radnici i poslodavci u praksi te pratiti trendove EU socijalnog dijaloga. Za bolje usklađivanje obrazovanja i tržišta rada, Udruga će se uključiti u izradu Zakona o dualnom obrazovanju. U području zaštite okoliša i zbrinjavanje otpada, vodit će se računa o odgovornostima i brizi za okoliš, ali u skladu sa Eu standardima i Eu rješenjima bez dodatnog financijskog opterećivanja poslodavaca. Udruga će ažurirati glavna tijela Udruge te osnivati radne skupine članova kako bi djelovanje Udruge bilo uspješnije. Udruga trgovine nastavit će sudjelovati u svim zakonodavnim rješenjima kojima se suzbija razvoj crnog tržišta i ilegalnog trgovanja i po tim i drugim pitanjima surađivati sa partnerskim institucijama. Za pojedine aktivnosti Udruge formirat će se radne grupe članova sa drugim granskim udrugama. Udruga će se uključivati u rad EuroCommerca u cilju praćenja novih trendova i razmjene informacija.

Osnovane Koordinacije unutar udruge nastavit će sa svojim inicijativama i aktivnostima u cilju zaštite specifičnih interesa. Koordinacija trgovaca motornih vozila i Koordinacija generalnih zastupnika nastupat će prema Ministarstvu financija i Carinskoj upravi po pitanju boljeg sustava trošarina, suzbijanje sive ekonomije i boljeg regulacije otpada prema Ministarstvu zaštite okoliša. Koordinacija medicinskih proizvoda nastupat će prema HZZO-u i Ministarstvu zdravstva za po pitanju realizacije novog Pravilnika u praksi te organizirati sastanke pojedinih grupa pomagala te po tome inicirati prijedloge prema HZZO-u. Koordinacija proizvođača i uvoznika e-opreme će u svojim aktivnostima zahtijevati bolja rješenja za e-otpad te uvođenje boljih sustava za prigovore potrošača. U Koordinaciji za duhan, članovi će sudjelovati u svim propisima nadležnih ministarstava i Carinske uprave, a po pitanjima implementacije SUP direktive uključit će se u radna tijela Ministarstva zaštite okoliša. Pokrenut će sa članovima i novi projekt istraživanja tržišta duhanskim proizvodima. Članovi će pratiti sve aktivnosti ministarstva zdravstva i financija po pitanju uvođenja novih financijskih opterećenja. Koordinacija veletrgovlja nastavit će sa aktivnostima pronalaženje sustavnog rješavanja prevelikih dugovanja bolnica prema veletrgovljama. Nastavit će sa praćenjem financijskog stanja i iznosa dugovanja po bolnicama. Koordinacija će pojačati medijske aktivnosti i izjave te inozemstirati na održavanju češćih sastanaka sa predstavnicima ministarstava i Vlade kako bi se aktualizirao ovaj problem kao prioritetne teme koje se ne smije zanemarivati te kako bi se dugoročno pronašla konačna rješenja.

Uslijed krize zbog pandemije COVID-19, sektor trgovine također očekuje značajne promjene te pad prometa zbog smanjene kupovne moći stanovništva.. Očekuju se problemi u poslovanju i likvidnosti tvrtki. Posebni problemi očekuju se u području neprehranbenog dijela trgovina koje su bile zatvorene i onemogućen rad tijekom korone epidemije (građ materijal, tekstil, automobili, namještaj, uređaji, dr. oprema) Do sada za trgovinu nisu predviđene nikakve mjere ni izvori povoljnijeg financiranja zbog korone krize, zbog toga će Udruga trgovine nastojati inzistirati na pronalaženje kratkoročnih i dugoročnih rješenja. Pitanje najmova, komunalnih naknada, parafiskalnih nameta i ostalih fiksnih troškova u vrijeme kada trgovine nisu radile, su također područja koja su bitna za sektor trgovine. Trgovine FMCG su odgovorile na sve zahtjeve u pogledu opskrbe građana, tijekom epidemije, ali su imale i određena ograničenja uz radno vrijeme i primjenu Odluke o kontroli cijena koje bi mogle dovesti do poremećaja u cijelom lancu opskrbe.

28. UDRUGA UGOSTITELJSTVA I TURIZMA

Udruga ugostiteljstva i turizma HUP-a predstavlja **glas poslodavaca u turizmu** te legitimnog i reprezentativnog socijalnog partnera Vlade RH i sindikata u sektoru ugostiteljstva i turizma. Udruga ima ključnu ulogu u procesu donošenja svih relevantnih propisa te u fokusu svoga djelovanja ima **poboljšanje ulagačke klime i uvjeta poslovanja s ciljem snažnijeg razvoja turizma** u Hrvatskoj. Hrvatski turizam trenutno ostvaruje pozitivne trendove, ali uz primjereniju turističku politiku može dodatno valorizirati svoje potencijale i značajnije doprinijeti bržem i snažnijem rastu hrvatskog gospodarstva. No, na području poreznih i neporeznih davanja hrvatski turizam bilježi nisku konkurentnost u odnosu na Mediteran. Isto tako, stalne promjene poreznog i regulatornog okvira stvaraju nepovjerenje kod investitora. Nedostatak kadrova, pad rentabilnosti, investicijska klima i konkurentnost ključna su područja na kojima se mora i može napraviti pozitivan iskorak za daljnji i dugoročan razvoj hrvatskog turizma. Stoga ove teme i nadalje ostaju ključni izazovi kojima će Udruga posvetiti svoje djelovanje u 2020. godini s ciljem definiranja stabilnih uvjeta poslovanja i poboljšanja konkurentnosti hrvatskog turizma.

TEMELJNE AKTIVNOSTI – artikuliranje i provedba interesa članova

- **Zakonodavne aktivnosti** – unaprjeđenje uvjeta poslovanja i konkurentnosti
- **Izvršni odbor** – strateške aktivnosti i jačanje lobističke snage sektora_kroz suradnju s pridruženim strukovnim udrugama
- **Socijalni dijalog** – partnerstvo sa sindikatima (Socijalno vijeće za turizam i granski kolektivni pregovori) i suradnja sa ministarstvima te bipartitni stavovi o relevantnim temama
- **Jačanje stručnih radnih skupina Udruge** i poseban fokus ne mjere vezane za kadrove
- Formiranje regionalnih koordinacija Udruge

Programski prioriteti

1. KONKURENTNOST

PDV na smještaj i ugostiteljske usluge

Prijedlog: Izjednačiti stope PDV na smještaj i ugostiteljstvo na prosječnu razinu na Mediteranu: 10% na smještaj i sve ugostiteljske usluge. Pritom je porezno rasterećenje posebno važno kako bi se moglo dodatno ulagati u povećanje plaća turističkih radnika.

2. TRŽIŠTE RADA

Mjere s ciljem unaprjeđenja uvjeta rada, prevladavanja nedostatka radnika i povećanja dostupnosti kvalificirane radne snage

- Porezni poticaji i izmjene u funkciji konkurentnosti plaća
- fleksibilizacija sustava zapošljavanja stranaca,
- modernizacija radnog zakonodavstva
- reguliranje tzv. povremenih/privremenih poslova,
- mjere aktivne politike i poticanja zapošljavanja -primjena u turizmu
- modernizacija strukovnog obrazovanja ...

3. REGULATORNI OKVIR – INVESTICIJSKA KLIMA

- Za održavanje i povećanje investicija u turizmu važno kvalitetno riješiti pitanja uređenja turističkog zemljišta i pomorskog dobra.

- Aktivna turistička politika i upravljanje razvojem turizma kroz uređenje poticaja ulaganjima u turizam (izmjene Zakona o poticanju ulaganja)

4. SOCIJALNI DIJALOG i pregovori o Kolektivnom ugovora ugostiteljstva

Udruga će nastaviti aktivno sudjelovati u svim zakonodavnim procesima propisa relevantnih za turizam, kao i nastaviti sve aktivnosti s područja socijalnog dijaloga i suradnje sa sindikatima kroz cjelovito preuređenje granskog kolektivnog ugovora i dogovor daljnjih mjera za poboljšanje uvjeta rada i zapošljavanja u turizmu.

RENT-A-CAR KOORDINACIJA HUP-a

Rent-a-car Koordinacija Hrvatske udruge poslodavaca okuplja najveće poslodavce iz djelatnosti najma vozila u Republici Hrvatskoj. Koordinacija djeluje s ciljem zaštite prava i interesa tvrtki koje pružaju rent-a-car usluge te jače artikulacije interesa i problema ove djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj i na razini EU. Primaran cilj i interes koordinacije je djelatnost najma vozila regulirati u skladu s prirodom pružanja ove usluge i trendovima na tržištu, te postizanje boljih uvjeta poslovanja i viših profesionalnih standarda s ciljem smanjenja nelojalne konkurencije i povećanja kvalitete rent-a-car usluga.

Programski prioriteti

Ključna područja na koje će Rent-a-car Koordinacija usmjeriti svoje aktivnosti u 2020. godini:

- **Pitanje reguliranja i slobode pružanja usluga dugoročnog najma vozila** te definiranja pravila struke i uvjeta za obavljanje rent-a-car djelatnosti,
- **Smanjenje neporeznih davanja** (RTV pristojba prioritet),
- **Izmjene porezne regulative u skladu sa specifičnim potrebama poslovanja** u ovoj djelatnosti,
- **Razvoj i promicanje profesionalnih odnosa u poslovanju** i poticanje međusobne suradnje,
- **Suradnja s partnerskim djelatnostima** iz sektora prometa (zračne luke), turističkog i financijskog sektora, te s drugim djelatnostima od zajedničkog interesa.

Iz planiranih aktivnosti kao konkretnu inicijativu Rent-a-car Koordinacije izdvajamo prioritetan prijedlog za Izmjene Zakona o HRT-u i obveze plaćanja RTV pristojbe, kako bi se smanjila ova neopravdano visoka i neprimjereno uređena obveza za poslodavce. Naime, prema postojećim odredbama Zakona o HRT-u propisana je obveza plaćanja RTV pristojbe za svaki prijatelj u vlasništvu i/ili posjedu, što je izraziti trošak poglavito za one poduzetnike koji, zbog karaktera djelatnosti koju obavljaju, imaju veći broj službenih vozila dok je isto posebno izraženo u djelatnosti najma vozila.

Stoga se traži da se Zakon o HRT-u izmjeni na način da pravne osobe imaju obvezu plaćanja RTV pristojbe u iznosu od maksimalno jedne mjesečne pristojbe za sve radio ili TV prijatelje u vlasništvu/posjedu odnosno jednu pristojbu po vozilu godišnje, dok se za rent-a-car zbog specifičnosti ove djelatnosti predlaže potpuno izuzeće iz ove obveze.

29. UDRUGA ZAŠTITARSKE DJELATNOSTI

Tijekom 2020. Udruga će logično nastaviti sa svim aktivnostima započetim u minuloj godini.

Globalno gledajući prošla gospodarska kriza u RH, je imala gotovo dvostruki ciklus, ostavivši pritom značajne posljedice na gospodarstvo u cjelini. No, nakon svega 2-3 pozitivne godine kakvog takvog oporavka, dolazi nova gospodarska kriza uzrokovana pandemijom koronavirusa

Obzirom da je privatna zaštita dispozitivna kategorija za većinu pravnih ili fizičkih korisnika usluga, u nedostatku profilacije profesije i relativno siromašne palete usluga privatne zaštite, te u proporciji sa otežanim uvjetima poslovanja krajnjih korisnika usluga zaštite realno je za očekivati smanjenje volumena ukupnog tržišta.

Da bi isto izbjegli ili ublažili navedene posljedice, aktivnosti udruge i nadalje moraju biti usmjerene na niz aspekata širokog spektra.

Programske odrednice rada udruge

Poslovno/gospodarski aspekt

- stvaranje povoljnije poduzetničke klime kako za društva korisnike usluga, tako i primarno za društva izvršitelje i to prvenstveno kroz rasterećenje osobnih dohodaka radnika, i smanjenje doprinosa iz plaće i na plaću, kako bi sami neposredni izvršitelj poslova zaštite /...sada uglavnom sa minimalnim osobnim dohotkom/ za svoj rad dobio veći osobni dohodak, a sami poduzetnik na bazi realnog i parafiskalnog rasterećenja prihoda bio u mogućnosti plasirati veći dio istoga u osobne dohotke radnika
- stvaranje percepcije o samoj djelatnosti privatne zaštite, kao redovnoj aktivnosti sa redovnim investicijskim ciklusom, i to na financijskoj razini /... primjerene procijenjenije vrijednosti/ profesionalne i stručne usluge koja ima adekvatnu cijenu, a ne na razini koja ne pokriva ni isplatu minimalnog osobnog dohotka neposrednih izvršitelja poslova zaštite

Kadrovska problematika sektora

- nadalje tu je i gorući problem radne snage sa kojim se bori cijeli srednoeuropski prostor, ali sa iznimkom da isti ima srednoeuropska primanja kojima može privući potencijalne izvršitelje, dok ista u RH nisu na navedenoj razini.
- trenutni manjak radne snage unutar sektora je na cca 22-23% ukupno zaposlenih. Izmjene Zakona o mirovinskom sustavu za sada ne polučuju neki značajniji efekt, a što je djelomično i očekivano obzirom da smo od početka inzistiranja na navedenoj mjeri bili svjesni da ista nije krajnje rješenje za ovaj sektor, te da i nadalje moramo:
 - inzistirati na podizanju cijena usluga zaštite u cjelini, da bi u konačnici podigli i sami standard neposrednih izvršitelja poslova zaštite
 - inzistirati na proširenju palete usluga zaštite dodatnim specijalističkim uslugama privatne zaštite, za koje ćemo posebno osposobiti neposredne izvršitelje
 - proširenjem palete usluga novim specijalističkim uslugama, privući ćemo i krajnje korisnike usluga kojima iste trebaju obzirom na aktualnu sigurnosnu ugrozu i koji su ih spremni platiti više od uobičajenih konvencijalnih usluga privatne zaštite
 - kroz navedene aktivnosti u sektor privući novu i mladu radnu snagu, koja može usvajati nova znanja, tehnologije i razviti nove specijalističke vještine za usko specijalizirane usluge privatne zaštite

- nastaviti rad na profilaciji profesije zaštitara, i stvoriti uvjete da ista bude cjeloživotno /...a ne tercijalno i prolazno/ zanimanje i opredjeljenje
- motivacijski utjecati na postojeće kadrove unutar sektora na način da se smanji njihova fluktuacija u druga zanimanja i industrije
- nadalje inzistirati na specijalizaciji zaštitara za pojedine poslove zaštite unutar samog sektora

Aspekt javnog i društvenog interesa djelatnosti

- Nesporna je činjenica da je sigurnost univerzalna i nedjeljiva kategorija, te da javna i privatna komponenta iste moraju funkcionirati u međusobnoj sinergiji aktivnosti i ukupnog zaštitnog učinka, stoga će Udruga i nadalje intenzivirati aktivnosti i suradnju s državnim institucijama ali i drugim strukovnim udrugama i tijelima, u cilju stvaranja zajedničke projekcije i pozicioniranja zaštitarske djelatnosti, kao važnog segmenta u sustavu nacionalne sigurnosti, jer privatna zaštita je zasigurno djelatnost od javnog i društvenog interesa, te takav status napokon mora i dobiti, u proporciji sa stidljivim i površnim izjavama o mogućem uključivanju u aktivnosti nacionalne sigurnosti.

30. UDRUGA ZDRAVSTVENE NJEGE, REHABILITACIJE I SOCIJALNE SKRBI

Plan aktivnosti HUP-Udruge zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi uključuje realizaciju započetih poslova osobito oko pregovora s Ministarstvom demografije, obitelji, mlade i socijalnu politiku za Koordinaciju socijalne skrbi te HZZO-om za Koordinaciju zdravstvene njege no obzirom na pogođenost krizom sve aktivnosti za unapređenje djelatnosti morati će biti usmjerene prema aktivnostima za spas i djelatnosti socijalne skrbi i zdravstvene njege, rehabilitacije i fizikalne terepije u kući.

Programski prioriteti

Radi se o izuzetno osjetljivim područjima: o skrbi za stare i nemoćne, psihički bolesne odrasle osobe, djecu s poteškoćama smještenim u domovima socijalne skrbi i zdravstvenoj njezi i fizikalnoj terapiji koja se provodi u kući pacijenta. To su područja koja zahtijevaju osobni pristup prema svakom od korisnika, i aktivnu suradnju s relevantnim institucijama Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo, Ministarstvu zdravstva, Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje.

Provođenje zdravstvene njege i fizikalne terapije u kući pacijenta znači da sestra ili fizioterapeut ulazi u dom pacijenta, među njegovu obitelj. Radi se o osjetljivoj populaciji (gerijatrijski pacijenti, kronični pacijenti, terapija nakon moždanog ili srčanog udara, operacije) koja uslugu treba odmah. Preporuke koje je HZJZ davao bile su usmjerene isključivo na hitna stanja uz pojačani oprez što je dovelo do smanjenja odobrenja za fizikalnu terapiju i zdravstvenu njegu u kući a samim tim nemogućnosti postizanja limita koji imamo ugovoren s HZZO-om te dovodi u pitanje i zdravlje pacijenata koji uslugu nisu dobili ali i plaće naših sestara. Važno je navesti, kod terenskog rada i problem s javnim prijevozom koji je bio ograničen ali i veliki troškovi i problem sa potrebnom zaštitnom opremom.

Pružanje socijalne skrbi prvenstveno se promijenili jer su ustanove morale provesti sve mjere predostrožnosti kako COVID 19 ne bi ušao u dom. Skrb o starim i nemoćnima za koje je ovaj virus mogao imati fatalne posljedice. Sve to zahtijevalo je dodatna ulaganja i neplanirane troškove uz smanjenje prihoda što će se reflektirati na cijelu 2020., a zabrinutost je velika da se više godina ustanove neće moći oporaviti od ove krize.

Republika Hrvatska je zemlja velikih mogućnosti, tako su aktivnosti ove Udruge u posljednjih nekoliko godina bile usmjerene u razvoj seniorskog turizma. Starije osobe, posebno iz našeg okruženja (Italija, Austrija, Njemačka i dr.) pokazuju veliki interes za smještaj u naše domove. No, smatramo da će ova kriza imati ogroman utjecaj na globalnu ekonomiju. Financijska pomoć prvenstveno za očuvanje radnih mjesta prema modelu „čekanju na rad“ bez opterećivanja poslodavca davanjima kad nema prihoda, za nabavku jednokratne i standardne zaštitne opreme za djelatnike koji su u direktnom kontaktu s pacijentima u domu ili ulaze pacijentima u kuću te za sprječavanje širenja straha od korona virusa među populacijom. Već duže aktivnosti su usmjerene prema subvencijama plaćanja smještaja (tzv. vaučerima) za slučaj kada korisnici sami ne mogu platiti trošak smještaja (kao državni dom) i s tom aktivnosti ćemo nastaviti i dalje. Kao i s osvještavanjem da zdravstvena njega u kući i fizikalna terapija mora biti – „produžena ruka bolnice“, kako bi se bolnice rasteretile

Nakon prolaska krize, izuzetno je važno smanjenje fiskalnih davanja poduzetnika u periodu od minimalno jedne godine. Sada smo svjedoci kako je moguće puno poslovanja prebaciti online, bez hodanja po šalterima, bilo bi dobro i olakšavajuće poduzetnicima kada bi se isto i zadržalo i nakon krize.

Zaključak

Osim krize uzrokovane COVID -19 sve veći problem i izazov u zdravstvu je nedostatak radne snage. Stoga će sve zdravstvene udruge aktivnosti usmjeriti na osvještavanje kako su potrebne promptne interdisciplinarnе promjene svih direktnih i indirektnih sudionika u lancu – Ministarstva zdravstva, Ministarstva znanosti i obrazovanja, Hrvatske komore medicinskih sestara, Hrvatske liječničke komore, Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, poslodavca kao i stručnih društva. Cilj je pronalazak rješenja za što brži izlazak iz krize ali i iznalaženja rješenja za nedostatak radne snage kako bi se održao zdravstveni sustav i kvaliteta zdravstvene usluge tako i socijalne skrbi pacijentu (osiguraniku) kao i zadovoljstvo radnika na svom radnom mjestu u Republici Hrvatskoj.

5. AKTIVNOSTI STRUČNIH SLUŽBI HUP-a

5.1. Radno-socijalna pitanja

UVOD

Promicatelj i zastupnik poslodavaca u radno socijalnim odnosima,
socijalnom dijalogu, partnerstvu i društveno odgovornom poslovanju

Kao jedini reprezentativni predstavnik poslodavaca i socijalni partner Vladi RH, Hrvatska udruga poslodavaca i u ovoj će godini poticati socijalni dijalog te kroz njega i utjecaj članova na donošenje novih propisa i mjera. Kroz članstvo u europskim asocijacijama-socijalnim partnerima i kroz institucije na razini Europske unije, Hrvatska udruga poslodavaca nastavit će s aktivnostima zastupanja interesa hrvatskih poslodavaca. Aktivnosti koje će se provoditi naglašavat će se važnost društvene uloge poslodavaca.

AKTIVNOSTI

Planirane aktivnosti nastavka predlaganja izmjena radnopravnog zakonodavnog okvira, bitno su u 2020. godini usmjerene izvanrednim okolnostima uzrokovanim pandemijom COVID-19.

Aktivnosti u vezi radnih odnosa i ljudskih potencijala bit će unaprjeđenje radnog zakonodavstva, područja socijalne sigurnosti, zdravstvenog i mirovinskog osiguranje, tržišta rada, uvjeta rada, društveno odgovornog poslovanja.

Što se tiče radnog zakonodavstva HUP će se naročito usmjeriti cilju osiguravanja prepoznavanja izvanrednih okolnosti i uvjeta radnopravnih podnosa u tim okolnostima, mjerama za očuvanje radnih mjesta, nadzoru primjerene kolektivnih ugovora, relaksacije zakonodavnog okvira kod povremenog rada na daljinu kao benefita radnika i drugih važnih prijedloga prilagodbe radnih odnosa kako bi se osuvremenilo i učinilo prilagođenim realnim zahtjevima i potrebama poslodavaca i radnika.

Aktivnosti će biti usmjerene i izradi prijedloga zakonodavnih izmjena i dopuna i u području socijalnog zakonodavstva, uz aktivno sudjelovanje pri usuglašavanju stavova članova sukladno odlukama tijela HUP-a kao i izradi mišljenja i očitovanja na zakonske prijedloge propisa

Pored naprijed navedenih aktivnosti, nastaviti će se sa tradicionalnim aktivnostima u cilju jačanja socijalnog dijaloga i bipartitnih i tripartitnih odnosa, uz poticanje konstruktivnog dijaloga sa sindikatima, kako na nacionalnoj i lokalnoj tako i na europskoj razini. Nastavit će se raditi i na unaprjeđenju postojeće i uspostavi bolje suradnje s drugim subjektima gospodarstva, kao i poboljšanju postojećih servisa i korisnih usluga za članove te kvalitetnijeg pružanja usluga članovima iz područja radno-socijalnog zakonodavstva.

I dalje će se nastaviti organizirati sastanke sa predstavnicima institucija Republike Hrvatske, edukacije za članove i HR klub (menadžeri u području ljudskih potencijala), Klub pravnika HUP-a, Privacy Club te stručnu službu HUP-a, sudjelovati u konferencijama u suradnji s partnerima te javnosti i medijima ukazivati na nedostatke postojećeg zakonodavnog okvira.

U ovoj godini predat ćemo sa sindikatima i norveškim partnerima i prijedlog projekta za unaprjeđenje zakonodavnog okvira u vezi rada na daljinu.

Kroz sudjelovanje u Stručnom povjerenstvu za praćenje i analizu kretanja minimalne plaće, pratit će se elementi koji utječu na kretanje plaća i sektora koji su u tom dijelu najviše ugroženi te u skladu s tim predložiti Vladi iznos minimalne plaće za 2021.

S Ministarstvom rada i mirovinskog sustava održat ćemo sastanak i edukaciju za članove u vezi implementacije sada još prijedloga Zakona o upućivanju radnika u Republiku Hrvatsku i i prekograničnoj provedbi odluka o novčanoj kazni.

5.2. PRAVNI POSLOVI

Odjel za zakonodavstvo i pravne poslove sukladno Programu rada Gospodarsko-socijalnog vijeća, a i vlastitim inicijativama uključit će se tijekom 2020. godine u aktivnosti vezane uz izmjene regulatornog okvira. Naime, prijedlog normativnih aktivnosti Vlade RH za 2020.g. obuhvaća 192 izmjene propisa koje predlaže Vlada Republike Hrvatske, a i Hrvatska udruga poslodavaca je, sukladno Akcijskom planu za rasterećenje gospodarstva, kao i interesu članova, predložila dodatnih izmjena pojedinih propisa.

Neki od važnijih zakona koji su planirani od strane Vlade RH za izmjene u 2020 g. su: Zakon o porezu na dodanu vrijednost, Zakon o poticanju ulaganja, Zakon o strancima, Zakon o zaštiti tržišnog natjecanja, Zakon o osiguranju, Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o energetske učinkovitosti, Zakon o obnovljivim izvorima energije i visokoučinkovitoj kogeneraciji.

Odjel za zakonodavstvo i pravne poslove će i nadalje pravovremeno i kontinuirano informirati članove o svim zakonodavnim inicijativama kao i promjenama bitnim za poslovanje poduzetnika, kao i reagirati na situacije i probleme s kojima se susreću naši članovi u postupanjima tijela javne uprave, koja su, vrlo često, neujednačena. Posebna pozornost stavit će se na rad predstavnika HUP-a koji su imenovani u povjerenstva, radna tijela, upravna i savjetodavna vijeća u institucijama, kako bi se osiguralo aktivno sudjelovanje i zastupanje stavova HUP-a u predmetnim tijelima.

Osnovna zadaća Odjela je brza i kvalitetna pravna podrška članovima i dostupnost besplatnih pravnih usluga te bolja i efikasnija organizacija samog Odjela. Kvalitetna pravna podrška jedna je od najvažnijih aktivnosti koje će Odjel za zakonodavstvo i pravne poslove i u narednom razdoblju nastaviti pružati svojim članovima. Kako bi se navedeno ostvarilo, svaki od djelatnika Odjela prati nekoliko pravnih područja ovisno o tome koju gransku udругu prati kao pravna podrška.

Djelatnici Odjela za zakonodavstvo i pravne poslove će aktivno sudjelovati u radnim skupinama i povjerenstvima za izradu zakonskih prijedloga, te kroz redovite komunikacijske kanale razmjenjivati informacije s članovima, granskim udругama i ostalim stručnim službama HUP-a.

Vezano uz socijalni dijalog, a budući da je isti već dulje vrijeme u krizi, vjerujemo kako će, nakon dugotrajnog zastoja u dijalogu, a nakon potpisanog novog Sporazuma o GSV-u, HUP nastaviti svoje djelovanje na uspostavi konstruktivnog dijaloga s predstavnicima Vlade i sindikata na nacionalnoj razini.

Odjel planira još intenzivnije raditi na edukaciji članova i njihovom upoznavanju sa novim propisima te će se i nadalje, za članove HUP-a nastaviti organizirati besplatne edukativne radionice u suradnji s tijelima uprave.

AKTIVNOSTI

- Svakodnevna dostupnost besplatnog pravnog savjetovanja za članove - od značaja za članstvo;
- Promicanje interesa članstva kroz sudjelovanje u radu tijela na nacionalnoj, lokalnoj ili europskoj razini, u kojima je HUP kao krovna organizacija zastupljen – od značaja za članstvo;
- Pružanje pravne pomoći u kolektivnom pregovaranju kako na razini grane/sektora, tako i na razini kompanije, tzv. kućni kolektivni pregovori – od značaja za članstvo;
- Edukacija članstva kroz besplatne radionice, seminare, konferencije - od značaja za članstvo;
- Sudjelovanje u EU projektima bilo kao nositelj ili partner, na nacionalnoj i lokalnoj razini - od značaja za HUP i za članstvo;
- Promicanje interesa članova kroz sudjelovanje u radu Upravnih vijeća, savjetodavnih tijela i saborskih odbora – od značaja za članstvo;
- Sudjelovanje u radu GSV-a i povjerenstvima GSV-a, kako na nacionalnoj tako i na lokalnoj razini- od interesa za članstvo i za HUP;

- Informiranje članstva kroz sve komunikacijske kanale HUP-a u cilju kvalitetnog i pravovremenog pripremanja članova o svim novinama koje utječu na poslovanje – od značaja za članstvo i za HUP;
- Pružanje stručne pomoći tijelima HUP-a (Savjet, Skupština, Vijeće članova, Izvršni odbor, Nadzorni odbor), kao i granskim udrugama – od značaja za HUP.

5.2. ODJEL ZA POLITIKE EU I MEĐUNARODNE POSLOVE

Odjel će i u 2020. godini u kontinuitetu provoditi aktivnosti na području međunarodnih i EU poslova, uz nove aktivnosti i rad na realizaciji EU projekata.

Budući da Hrvatska od 1. siječnja 2020. preuzima predsjedanje Vijećem EU-a, a na osnovi iskustva pojačane međunarodne komunikacije iz prethodne godine, predviđa se pojačana međunarodna suradnja Hrvatske udruge poslodavaca, kako na domaćoj, ali osobito na međunarodnoj sceni. Uz hrvatsko predsjedanje vezane su i druge aktivnosti koje se intenziviraju tijekom 2020. godine: i nadalje će HUP sudjelovati u sastancima Tripartitnog socijalnog summita, s najvišim predstavnicima institucija EU i Europskih socijalnih partnera, kao i na sastancima potpredsjednika BusinessEurope-a, a što su pozivi i sastanci vezani uz hrvatsko predsjedanje.

Odjel će također i dalje provoditi aktivnosti informiranja i savjetovanja članica o aktualnim natjecajima iz EU fondova, financijskim instrumentima ESIF-a, programima EU (poput LIFE programa, Obzor, i dr.), drugim relevantnim informacijama, nacionalnim i EU politikama i strateškim dokumentima u svezi EU fondova te aktivnostima nadležnih ministarstava i drugih tijela u RH te ključnim inicijativama i programima Europske komisije.

Nadalje, Odjel će kontinuirano provoditi i ostale aktivnosti koje od nas iziskuje članstvo u relevantnim međunarodnim i europskim udruženjima poslodavaca, kao što su: Međunarodna organizacija poslodavaca (IOE), Međunarodna organizacija rada (ILO), Organizacija za europsku sigurnost i suradnju (OECD), odnosno njegovo poslovno krilo-BIAC, BusinessEurope, kao i one aktivnosti koje proizlaze iz suradnje sa sestrinskim poslodavačkim udruženjima u EU i svijetu.

Planirane aktivnosti

- ILO: aktivnosti vezane općenito za djelokrug rada ILO-a te aktivnosti vezane za Međunarodnu konferenciju rada u Ženevi, svake godine u lipnju;
- IOE: organizacija seminara, zajednički projekti, rad na različitim upitnicima, i iz njih izvedenih službenih stajališta, a predviđa se i sudjelovanje na tradicionalnom godišnjem susretu europskih članova IOE-a;
- BusinessEurope: kroz suradnju s BE, ostvarivat će se suradnja sa Europskim socijalnim partnerima. Suradnja sa Europskim socijalnim partnerima planirana je u svim područjima, a osobito uz usvajanje i primjenu Autonomnih okvirnih sporazuma socijalnih partnera, što je pravo, ali i obveza HUP-a kao jedine reprezentativne poslodavačke organizacije u RH. Odjel će pratiti novi radni program Europskih socijalnih partnera, obrađivati relevantne informacije koje pristižu na dnevnoj bazi, a koje se uz prevedenu informaciju o sadržaju i/ili potrebni povratnog mišljenja i komentara, šalju granskim udrugama i/ili izravno članicama, izvješćivati će o aktivnostima te organizacije te informirati o najvažnijim zaključcima sa sastanaka Vijeća

predsjednika. Kroz suradnju s BusinessEurope-om HUP će nastaviti sudjelovati u izradi Proletne i jesenske gospodarske prognoze, uz suradnju s pojedinim odjelima i savjetnicima unutar HUP-a;

- Institucije EU: nastaviti će se s praćenjem njihova rada, poglavito rada Vijeća, Europskog vijeća, Europskog parlamenta i Europske komisije – informacije će se prevesti, sažeti i proslijediti Upravi i granskim direktorima na prosljeđivanje članstvu;
- Redovito praćenje zakonodavnog procesa EU te izvješćivanje o rezultatima istog – nove uredbe, direktive, provedbeni akti, te njihove revidirane verzije, komunikacije, prenošenje najvažnijih informacija granskim udrugama te ostalim odjelima HUP-a, ali i članovima izravno.
- Prethodno navedene aktivnosti uključuju i izvješćivanje o radu Europskog parlamenta i pojedinačnih Odbora u Europskom parlamentu gdje će se kroz obradu, prijevod i diseminaciju te dostavljanje relevantnih komunikacija, izvješća i studija EP-a, ali i informacijama osnaživati položaj hrvatskih poduzetnika, no nastaviti će se i lobističke aktivnosti prema zastupnicima u EP, u cilju zaštite legitimnih interesa hrvatskih poduzetnika;
- Planirane su kontinuirane akcije informiranja članova o stanju na tržištima drugih država članica Europske unije, kroz prezentacije održane na osnovi suradnje s veleposlanstvima država članica EU, ali i kroz jačanje suradnje s pojedinim poslodavačkim organizacijama „specijaliziranim“ za pojedine sektore. Tako se planira jačanje suradnje i razmjena informacija o digitalizaciji općenito i umjetnoj inteligenciji s češkom SPCR, transportu s austrijskim IV-om, nizozemskim VNO-NCW na području Brexita i slično.
- EU financiranje: nastaviti će se redovne aktivnosti informiranja i savjetovanja članstva koje se odnose na: programe i natječaje ESI fondova, strateške programske dokumente i operativne programe za njihovu provedbu, usmjeravanje na ciljne programe i natječaje sukladno godišnjim planovima raspisivanja natječaja za 2020. godinu te specifičnim područjima interesa i poslovnim aktivnostima članica, informiranje o mogućnostima financiranja poduzetničkih projekata iz sredstava državnog proračuna putem nacionalnih programa bespovratnih potpora, a sve u cilju podrške razvoju i rastu poduzetničkih aktivnosti članova HUP-a;
- Suradnja s veleposlanstvima, RH i inozemnim, kontinuirano i na ad hoc bazi, na promociji hrvatskog poduzetništva, zajednička organizacija match-making događaja za strane i hrvatske poduzetnike, ali i razmjene informacija na temu ekonomskih prognoza i što bolje pripreme poduzetnika za sudjelovanje na zajedničkom europskom tržištu;
- Diplomatska akademija MVEP-a: predviđa se nastavak suradnje na području informiranja-a budućih veleposlanika i diplomata prije odlaska na mandat;
- Kontinuirane bilateralne i multilateralne aktivnosti, kroz suradnju sa sestrinskim udrugama poslodavaca na samim projektima, kao i u okviru relevantnih tijela u Ženevi i Briselu;

U pogledu projektnih aktivnosti za 2019. godinu, nastavlja se rad na EU projektima u tijeku, kao i priprema novih projekata:

Projekti HUP-a koje provodi Odjel za politike EU i međunarodne poslove

- Nastavit će se ostvarena je suradnja s mađarskom poslodavačkom udrugom MGYOSZ-BusinessHungary na projektu AGE GAP: Inicijativa socijalnih partnera vezana za upravljanje dobnim izazovima na tržištu rada. Ciljevi projekta su: Stvaranje osnove za nacionalnu

provedbu Autonomnog okvirnog sporazuma Europskih socijalnih partnera o aktivnom starenju i međugeneracijskom pristupu u zemljama projekta; Projekt će podržati nacionalnu provedbu okvirnog sporazuma, povećati svijest i preuzeti odgovornost za potrebe postizanja nacionalnih partnerskih sporazuma sličnih Europskom okvirnom sporazumu, pretraživanjem i otkrivanjem postojećih alata i dobrih praksi. To pomaže da se tijekom kolektivnog pregovaranja raspravlja o novim pitanjima koja se tiču starenja društva i razrade prijedloga za politike upravljanja u skladu s dobi. Glavni fokus projekta je na sljedećim prioritetima: razumijevanje demografskog profila / sastava radne snage kroz međugeneracijski pristup, kombinirajući potporu za mlađe i starije radnike (Međugeneracijska radna snaga); Uloga predstavnika uprave i radnika povezana s praksom ljudskih resursa u poslovanju predviđa i priprema za budućnost, uključujući i razvoj strateške vizije. (Upravljanje dobnim izazovima); održavanje zapošljivosti radne snage kroz kontinuirano ažuriranje vještina i prijenosa znanja / znanja (kontinuirano obrazovanje).

- Također se planira provedba ostalih projekata apliciranih 2019. godine, kao i priprema i apliciranje novih projekata u području razvoja i jačanja socijalnog dijaloga iz strukturnih fondova i Programa EU-a u područjima od ključnog interesa za članice i izgradnju kapaciteta HUP-a. Uz savjetovanje i stručnu podršku članicama, granskim udrugama, regionalnim uredima i koordinaciju EU projekata HUP-a od strane Odjela, planirana je i suradnja s ministarstvima i ostalim HUP-ovim partnerima i članicama, kao i socijalnim partnerima u RH i EU. U oblikovanju projektnih aktivnosti pratit će se ključne inicijative i program rada EU socijalnih partnera.

Odjel će redovno sudjelovati u radu nacionalnih i međunarodnih odbora, radnih skupina i drugih tijela:

- Pozicija Permanent Delegate u BUSINESSEUROPE te praćenje rada svih njegovih Odbora
- Delegat na Međunarodnim konferencijama rada ILC
- Contact point za Međunarodnu organizaciju poslodavaca (IOE)
- Contact point za BIAC, poslovno krilo OECD-a
- Member of the Monitoring Committee of the Cooperation Programme Interreg V-A Slovenia-Croatia 2014-2020
- Zamjena člana u Vanjskom tijelu Nacionalne kontakt točke kao trajnog mehanizma za promicanje i primjenu Smjernica za odgovorno poslovanje OECD-a

5.4. MARKETING I KOMUNIKACIJE

U 2020. godini HUP je imao u planu brojna veća događanja od kojih je većina otkazana ili odgođena zbog epidemiološke situacije uzrokovane COVID-19 virusom, a koja je nastupila sredinom ožujka 2020. Do početka epidemioloških mjera od većih događaja održani su: „**Digitalna Revolucija**“ - treće izdanje godišnje konferencije HUP ICT Udruge koja promiče važnost digitalne transformacije gospodarstva te „**Ciljevi održivosti - okvir za ekonomski napredak i prosperitet zemalja članica EU**“ u Splitu. Konferencija je obuhvaćala nekoliko panel diskusija na temu postizanja ciljeva održivosti, a bila je namijenjena članovima EGSO-a iz svih država članica EU, hrvatske Vlade, civilnog društva i poslovnog sektora. Događaj je organizirala Lokalna mreža Global Compact Hrvatska i Hrvatska udruga

poslodavaca u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom i Hrvatskom obrtničkom komorom kao članicama EGSO-a.

Slijedom tzv. korona krize, otkazana su planirana događanja u sklopu EU projekta „**Promocija poduzetništva**“ čiji je nositelj MINGO, a HUP jedan od ključnih partnera; u visokoj fazi realizacije bile su četiri konferencije čije je održavanje bilo planirano po regijama Hrvatske (Rijeka, Split, Osijek, Zagreb), s temama važnim za poduzetništvo. Otkazana je kampanja „**HUP na izborima – kampanja poslodavaca za pozitivne promjene**“ pri čemu je fokus bio usmjeren na 3 kritična područja: tržište rada; teritorijalni ustroj i javnu administraciju/ opterećenje gospodarstva. Kampanja se trebala protezati na dva, odnosno tri kvartala (ovisno o datumu izbora) i obuhvaćala bi seriju okruglih stolova te sučeljavanja ključnih dionika na ključne teme. Obzirom na epidemiološke mjere i date okolnosti, plan pretpostavlja odražavanje dvije panel diskusije predstavnika gospodarstva i političkih opcija kako bi javnost i ključni dionici bili upoznati sa pogledima i potrebama gospodarstva za naredno razdoblje. Sredinom ožujka 2020. trebalo je započeti 3. izdanje natječaja „**Poduzetnici budućnosti**“ nagrade HUP-a za najbolje poduzetničke ideje srednjoškolskih timova kao i **Dan poduzetnika** koji je bio planiran za 10. lipnja - godišnji skup poslodavaca i poduzetnika, Radna tema bila je „Uspješni ljudi za uspješnu Hrvatsku“.

Planira se pak održati tradicionalni godišnji **HUP Domjenak** u prosincu 2020, međutim, otkazana je glavna planirana tema: svečana dodjela HUP DOP nagrada za najbolje prakse tvrtki u području društveno odgovornog poslovanja jer se natječaj nije mogao pravovremeno pokrenuti. Radni dio skupa održavat će teme iz aktualne gospodarske situacije.

Za vrijeme „korona krize“, djelatnici HUP-a ulagali su maksimalan napor kako bi non-stop bili na raspolaganju i pomoć članovima pa i tvrtkama koje nisu članice HUP-a u osiguravanju svih informacija nužnih za opstanak ili nastavak svakodnevnog rada pod kriznim okolnostima. U tom periodu fokus svih je bio na brzini protoka informacija koje su proaktivno ili reaktivno primane u suradnji sa stožerom i drugim dionicima izvršne vlasti. Objedinjene informacije slale su se članovima kroz dnevni mailing i objavljivale putem web stranice HUP-a, te se o aktivnostima HUP-a kao i napretku dijaloga s Vladom i ostalim dionicima informiralo i opću javnost. Čim su okolnosti omogućile, pristupilo se organizaciji webinaru među ostalim i nastavak edukacije za članove na temu digitalnog marketinga, kontrolinga, javne nabave te je u planu nastavak organizacije webinaru te drugih tematskih radionica.

Komunikacijske aktivnosti i poruke HUP-a usmjerene su prema: a) eksternoj javnosti: Vladi, državnim tijelima, institucijama, sindikatima, gospodarstvu, lokalnim zajednicama, postojećim i potencijalnim članovima ali i cjelokupnoj javnosti te b) internoj javnosti: prema tijelima HUP-a i djelatnicima, a korona kriza još je jednom istaknula važnost protoka informacija te je u planu unaprjeđenje alata internog informiranja i razmjene informacija. Plan je do kraja godine intenzivirati doprinos HUP-a putem društvenih mreža, odnosno povećanje aktivnosti na društvenim mrežama: LinkedIn i Twitter te kroz medije snažnije pozicionirati vodstva granskih udruženja kao glavne komunikatore ključnih problema i pitanja sektorskih udruga.

6. AKTIVNOSTI REGIONALNIH UREDA HUP-a

6.1. REGIONALNI URED OSIJEK

Uvod

Za 2020. godinu programske aktivnosti HUP-a Regionalnog ureda Osijek biti će i dalje usmjerene na konstantni rad s članstvom i na povećanje broja članstva, javno komuniciranje stavova i interesa poslodavaca (osobito na zakonodavne promjene koje direktno utječu na poslovanje poslodavaca), provedba svih dosadašnjih aktivnosti koje su traženi od članstva (EU projekti, studentska stručna praksa, seminari s aktualnim temama).

Program aktivnosti

- Nastavak tripartitne suradnje na lokalnoj razini u okviru županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća te nastavak rada i suradnja s drugim tijelima regionalnog karaktera: županijska Partnerska vijeća, Partnersko vijeće urbane aglomeracije grada Osijeka, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, te u drugim tijelima u kojima će se tražiti naš angažman.
- Organizacija različitih konferencija, okruglih stolova, savjetovanja i sl. koja su namijenjena poslodavcima i poduzetnicima, samostalno i u suradnji sa partnerskim organizacijama. Od navedenih ističemo: savjetovanja (npr. zaštita na radu, porezne teme, najnoviji EU natječaji za poslodavce, i dr.), tematski okrugli stolovi s aktualnom problematikom (npr. Što nam donosi digitalizacija pravosudnog sustava u kontekstu novih zakonodavnih rješenja), organizacija različitih događaja (konferencija, radionica) s naglaskom na ulogu poduzetnika u društvu.
- Apliciranje i provođenje odobrenih EU projekata u prethodnom razdoblju, te provođenje ostalih EU projekata u kojem je HUP nositelj ili partner, čije se aktivnosti odvijaju na području pod ingerencijom ureda.
- Održavanje redovitih sjednica Izvršnog odbora.
- Nastavak daljnjeg lobiranja interesa članova prema lokalnim vlastima uz prioritete aktivnosti u pravcu povoljnije poduzetničke klime, kao i daljnjeg rasterećenja gospodarstva.
- Nastavak suradnje sa sastavnicama Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku, osobito projekta – studentska stručna praksa, pravnoekonomska klinika, organizacija susreta znanosti i gospodarstva, kao i drugih aktivnosti.
- I dalje jačati suradnju s granskim udrugama i strateškim projektima HUP-a na način da se dio njihovih aktivnosti odvija na području Reg. ureda Osijek (tematski skupovi, prezentacije, projekti i sl.) u svrhe nastavka decentralizacije djelovanja HUP-a.
- I dalje provoditi aktivnosti Kluba HUP Osijek HR.
- Nastavak provođenja seminara i treninga PUMA: tijekom 2020. godine planira se održavanje preko 30 seminara. Program će se provoditi u 3 regionalna centra – Osijek, Sl. Brod i Vinkovci/Vukovar.
- Realizirati aktualne specijalističke teme za potrebe članova u okviru PUMA programa.
- Daljnje informiranje članova o aktualnim zakonodavnim i drugim promjenama relevantnima za gospodarstvo u suradnji sa stručnim službama HUP-a.
- Pružanje pravne zaštite članovima u području radnih odnosa – savjetovanje, izrada akata, zastupanje na sudu u radnim sporovima, kolektivno pregovaranje u tvrtkama članova, te po potrebi i na nacionalnoj razini u okviru granskih kolektivnih pregovora.
- Nastaviti pojačanu prisutnosti HUP-a u javnosti u svrhe poboljšanja percepcije i jačanje utjecaja HUP-a kao aktivnog zastupnika poduzetničkih interesa te informiranja šire javnosti o problemima i potrebama istih.

Zaključak

I dalje provoditi razne aktivnosti, kao što su: okrugli stolovi, stručna predavanja, pravnoekonomska klinika, projekti, studentska stručna praksa i sl.

Nastavak daljnje edukacije članova s aktualnim temama i sl., kao i rad s članovima biti će glavno obilježje rada ureda u sljedećoj godini te na taj način i dalje zadržavati osobni kontakt sa svakom članom.

6.2. REGIONALNI URED SPLIT

UVOD

U 2020. godini, Regionalni ured Split će nastaviti s aktivnostima informiranja i edukacije te podrške i usluga članstvu. Kroz aktivnosti tijela podružnice, prvenstveno Izvršnog odbora podružnice, ured će se zalagati za bolji status poduzetnika u javnosti te daljnje administrativno i parafiskalno rasterećenje tvrtki. Nastavit će se suradnja sa središnjicom i granskim udrugama HUP-a. Ured će organizirati informativne radionice i prezentacije u suradnji sa partnerskim i drugim institucijama te udrugama na državnoj i lokalnoj razini. U okviru projekta Promocija poduzetništva organizirat će se velika konferencija u Splitu. Kroz ojačanu Bazu žena u Splitu, planiran je i okrugli stol o položaju žena na upravljačkim pozicijama. Sredinom 2020. godine, bit će održana završna konferencija projekta LPZ. Kao i prethodnih godina, stavovi članova o temama važnim za gospodarstvo će se iznositi u javnost putem elektronskih i tiskovnih medija.

Program aktivnosti

- Organizacija velike konferencije u Splitu u okviru projekta Promocija poduzetništva;
- Organizacija okruglog stola o ženskom poduzetništvu;
- Lobiranje za izmjene propisa koji otežavaju obavljanje različitih djelatnosti;
- Sudjelovanje u izmjenama i izradama propisa uz aktivno praćenje donošenja i provedbe propisa iz područja koja su vezana za interese gospodarstva;
- Održavanje konferencija za novinare i pojavljivanje u emisijama elektronskih medija na teme važne za gospodarstvo;
- Nastavak sudjelovanja u radu stručnih skupina, partnerskih vijeća i ostalih radnih tijela osnovanih od strane lokalne i područne uprave;
- Sudjelovanje u radu aktivnih županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća;
- Održavanje konstituirajuće sjednice GSV-a Zadarske županije
- Daljnje razvijanje suradnje sa akademskom zajednicom sa zajedničkim ciljem povezivanja znanosti i gospodarstva;
- Održavanje redovnih i proširenih sjednica Izvršnog odbora Podružnice u Dalmaciji;
- Nastavak provođenja svih usluga i servisa članstvu;
- Jačanje suradnje sa profesionalnim udrugama i udrugama civilnog društva putem organiziranja zajedničkih konferencija i edukacija;
- Organiziranje besplatnih seminara PUMA te informativnih radionica i prezentacija za članstvo u suradnji sa partnerskim institucijama na državnoj i lokalnoj razini;
- Informiranje članova o svim važnim događajima i aktualnim zakonskim promjenama;

- Održavanje događanja u suradnji sa tvrtkama- članovima HUP-a;
- Provođenje dva projekta: Poduzetnički kafić (nositelj Grad Split) i Lokalnim partnerstvom do svijeta rada (nositelj CEDRA);
- Provođenje edukacija i aktivnosti Kluba kontrolera HUP-a u cijeloj Dalmaciji;
- Nastavak pružanja podrške Udruzi poslodavaca graditeljstva;
- Nastavak provođenja aktivnosti Udruge nautičkog sektora.

6.3. REGIONALNI URED RIJEKA

Aktivnosti Regionalnog ureda Rijeka u 2020. godini, temeljiti će se, kao i do sada, na tragu djelovanja HUP-a u cjelini, sa naglaskom na kontinuiranu komunikaciju s članstvom, jačanje pozicije HUP-a u javnosti uz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okružju, konkretiziranje suradnje s tijelima lokalne uprave i samouprave, povećanje broja članova uz širenje postojećih i uvođenje novih servisa, jačanju bipartitnih i tripartitnih odnosa prvenstveno kroz djelovanje županijskih gospodarsko socijalnih vijeća (Primorsko-goranske, Ličko-senjske i Istarske županije)

Nastaviti će se kontinuirani rad na poboljšanju poslovnog okruženja, promociji poduzetništva na svim razinama, naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, poboljšanju poduzetničkih vještina, boljem povezivanju obrazovnih institucija s tržištem rada, jačanju suradnje s granskim udrugama i drugim službama HUP-a i na kvalitetnoj međusobnoj suradnji članova s područja Regionalnog ureda.

Značajan dio aktivnosti biti će posvećen pomoći članovima u situaciji pandemije koronavirusne bolesti, u održanju i planiranju poslovanja i prihoda, uz zadržavanje što je moguće više radnih mjesta, uz balans između isplativosti poslovanja i primjene potrebnih epidemioloških mjera.

Program aktivnosti

- Jačanje društvene pozicije HUP-a u javnosti, uz kontinuirani rad na naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, uz osiguranje stalne nazočnosti HUP-a, kao neizostavnog čimbenika u relevantnim gospodarskim i društvenim zbivanjima u regiji
- Intenziviranje odnosa s javnošću, radi senzibiliziranja javnosti za značenje poslodavaca u društvu i probleme s kojima se nose, osiguranja obaviještenosti o aktivnostima HUP-a u regiji i ostvarivanja marketinških ciljeva (povećanja broja članova, povećanja ugleda u javnosti, povećanje zadovoljstva članova)
- Organiziranje okruglih stolova i/ili konferencija na gospodarski aktualne teme
- Održavanje redovne izborne Skupštine, Izbor Predsjednika, 2 dopredsjednika i 5 članova Izvršnog odbora; Izbor 3 predstavnika HUP-a Rijeka u Skupštini HUP-a
- Održavanje konferencije u sklopu projekta Promocija poduzetništva na temu: Održivi razvoj i nove tehnologije - inovativnost poduzetnika Istre i Kvarnera
- Intenziviranje suradnje i jače povezivanje članova s područja Regionalnog ureda
- Artikuliranje gospodarskih interesa članova posebno kroz djelovanje granskih udruga i koordinacija na području Regionalnog ureda
- Intenziviranje posredovanja pri uređivanju odnosa između članova i tijela državne vlasti, lokalne uprave i samouprave
- Kontinuirane aktivnosti na jačanju tripartitnih odnosa, prvenstveno kroz djelovanje županijskih gospodarsko socijalnih vijeća (Primorsko-goranske, Ličko-senjske i istarske županije)

- Kvartalno održavanje sjednica Izvršnog odbora HUP-a Rijeka
- Aktivno praćenje (primjedbe, očitovanja, kontraprijedlozi) donošenja i provedbe zakona i propisa iz područja koja su važna za gospodarstvo
- Radionice za članove s ciljem edukacije i upoznavanja sa izmjenama svih relevantnih propisa.
- Nastavak edukacije, odnosno predstavljanja novih propisa uz sudjelovanje predstavnika državne uprave
- Intenziviranje pružanja usluga iz područja radno-pravnog, kolektivnog i individualnog uređenja i zaštite, zastupanje članova pred sudovima, pravnog savjetovanja i izrade pravnih akata (Kolektivni ugovori, granski i na razini trgovačkih društava, Pravilnici o radu, Pravilnici o zaštiti na radu, ugovori, sporazumi, odluke...), sve na načelima pouzdanja, apsolutne povjerljivosti i učinkovitosti
- Unaprjeđenje postojeće i uspostava suradnje s drugim subjektima gospodarstva i poslodavaca, regionalnim razvojnim agencijama, sveučilištima i veleučilištima, uz uvažavanje njihovih specifičnosti i komplementarnosti
- Održavanje što je moguće kvalitetnijih odnosa sa sindikatima, kako na županijskoj razini, tako i na razini društava, uz posebnu pozornost sklapanju i primjeni kolektivnih ugovora na razini društava, u svrhe poboljšanja socijalnog dijaloga i zaštite interesa članova HUP-a.
- Uspostavljanje učinkovitije komunikacije kroz razmjenu korisnih informacija sa direktorima granskih udruga.
- Održavanje tematskih skupova i sastanaka s vodstvom granskih udruga radi aktivnijeg artikuliranja i uključivanja u rješavanje specifičnih problema regije.
- Zajednički je cilj svih aktivnosti da kroz njih HUP-a pokaže mogućnost utjecaja. Taj utjecaj ili „prisutnost“ poduzetnika nužno je graditi i regionalno i lokalno, poglavito stoga što lokalni utjecaji sve više i jače određuju poslovanje.
- U 2020. godini Regionalni ured će nastaviti s radom na način kako bi i dalje bio ono čemu težimo – kombinacija jasno artikulirane volje članova kroz tijela HUP-a, vrhunskog profesionalnog tima koji je spreman izvršiti odluke i postići cilj te sukladno tome biti prepoznat kao mjesto s kojeg će se pokretati inicijative važne za razvoj i promicanje poduzetništva.

6.4. REGIONALNI URED VARAŽDIN

HUP Regionalni ured Varaždin će i dalje će sve svoje programske aktivnosti usmjeriti na konstantni rad s članstvom, javno komuniciranje stavova i interesa poslodavaca osobito na zakonodavne promjene, jačanje tripartitnih odnosa kroz rad gospodarsko-socijalnog vijeća, kao i stvaranju novih partnerstva usmjereno na apliciranje i provođenje zajedničkih projekata od interesa kako za članove, tako i za HUP i lokalnu zajednicu u cjelini. Sve aktivnosti će se provoditi sa svrhom daljnjeg jačanja pozicije ureda kao regionalnog centra poduzetničke potpore i inicijative, uz osiguranje stalne medijske popraćenosti. Smjernice za rad i razvoj ureda će se definirati kroz Skupštinu kao najviše tijelo, dok će Izvršni odbor iste usuglašavati na razini redovitih aktivnosti.

Slijedom toga naponi HUP Regionalnog ureda Varaždin biti će oblikovani kako slijedi:

Gospodarski interesi i javno djelovanje - permanentno će ostvarivati misiju HUP-a, s naglaskom na utjecaj na sve bitne politike koje direktno utječu na poslovanje članova u smislu rasterećenja, odnosno stvaranja zdravije poduzetničke klime. Ovisno o potrebi članova će se u **suradnji s granskim udrugama** koje svoj najveći potencijal imaju u regiji, te uz pomoć njihova vodstva i institucija regionalnih

i lokalnih vlasti **osmišljavati projekte i aktivnosti** koje bi mogle pomoći njihovu ubrzanom i održivom razvoju. Svakako će se raditi na zagovaranju industrije kao pokretača gospodarstva u regiji, te stvaranju poticajnog okruženja za intenzivniji razvoj iste. **Lobirati će se za interese članica** unutar lokalnih i regionalnih struktura vlasti, te će se poseban naglasak stavljati na pitanja rasterećenja gospodarstva.

Tržište rada i suradnja s obrazovnim sustavom - HUP regionalni ured Varaždin je član Savjeta za obrazovanje, gospodarstvo i međuregionalnu suradnju VŽ, a uključen je u lokalna partnerstva za zapošljavanje u svim županijama sjeverne Hrvatske, te sudjeluje u njihovim radu i djelovanju. Također će se aktivno djelovati u svim izazovima vezanim uz deficitarno stanje radne snage na regionalnom i lokalnom tržištu rada.

Radit će na daljnjem **poboljšanju socijalnog dijaloga** i rješavanju lokalnih pitanja kroz rad u županijskim gospodarsko-socijalnim vijećima. Kroz rad lokalnih tripartitnih tijela svojim preporukama će **poticati intenzivniji regionalni razvoj**, predlagati konkretne projekte, davati mišljenja i preporuke o pojedinim pitanjima, te tražiti informaciju o njihovu uvažavanju odnosno neuvažavanju. Inzistirati će na izradi i prilagodbi strategija i operativnih planova razvoja županija i gradova, te u okviru njih na nominiranju najpotentnijih sektora i djelatnosti.

Nastavit će **suradnju sa socijalnim partnerima**, kao i sa svim partnerskim organizacijama, na način da zajedno stvaramo partnerstva u svrhu koristi naših članica. Posebno ćemo djelovati u radu županijskih lokalnih partnerstva za zapošljavanje, kao i svim drugim tripartitnim tijelima npr. Savjetodavno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, županijskih partnerskih vijeća i dr.

Nastavit će jačati **suradnju s HUP-ovim stručnim službama**, kao i ostalim **državnim institucijama** kako bi pružili članovima **adekvatnu savjetodavnu pomoć** (pronalaženje informacija, pomoć u razumijevanju pravne regulative, informiranje o legislativnom promjena, priprema očitovanja prema istima i dr.). Nastavit će **kontinuirano informirati i izvještavati članova** o svim važnijim zbivanjima relevantnima za njihovo poslovanje. I dalje će pružati pravnu zaštitu članovima u području radnih odnosa – savjetovanje, izrada akata, zastupanje na sudu u radnim sporovima, kolektivno pregovaranje u tvrtkama članova, te po potrebi i na nacionalnoj razini u okviru granskih kolektivnih pregovora.

Nastavit će s **programima edukacije kroz radionice, seminare i stručne skupove**. Iste će se kontinuirano dopunjavati novim aktualnim sadržajima, a program seminara će izrađivati sukladno potrebi članova, a sadržavati će teme širokog raspona. Uz aktivnosti **HR kluba HUP Varaždina HR** koji okuplja menadžere ljudskih potencijala u tvrtkama članica HUP-a, a ima za cilj međusobno povezivanje te razmjenu iskustva, znanja i dobrih praksi će raditi na povezivanju ostalih relevantnih i važnih pozicija u organizacijskim strukturama. Samostalno ili u suradnji s ostalim partnerskim organizacijama iz djelokruga našeg rada će **organizirati brojna savjetovanja, okrugle stolove, konferencije** i sl. za potrebe članova.

Javno djelovanje nastaviti će u pravcu stvaranja povoljnije klime za sve gospodarske subjekte, te će izravno inicirati i usmjeravati rad u pravcu stvaranja povoljnijih uvjeta poslovanja naših članica. Javno će **prezentirati svoj rad**, te pozivati na transparentnu prezentaciju rada i drugih institucija poduzetničke potpore, čime će se zajedno s njima izložiti procjeni kvalitete rada i kritici javnosti. Intenzivirati će komunikaciju i kroz sve oblike medijske prisutnosti. Mediji će se pravovremeno i cjelovito izvještavati o aktivnostima, a osobiti naponi će se uložiti u pravcu daljnje senzibilizacije društva i javnosti prema specifičnim gospodarskim temama i problemima, ako i socijalno i okolišno odgovornom poslovanju.

Medijsku prisutnost koristiti će se u svrhe afirmativne promidžbe poduzetništva kao primarnog i glavnog generatora novih vrijednosti u društvu.

Regionalni ured će i dalje biti uključen u aktivnu promociju i provedbu aktivnosti horizontalnih tema HUP-a, od kojih se iz mnoštvu ističu one vezane uz spolnu jednakost, žensko poduzetništvo, društveno odgovorno poslovanje, inicijative mladih (Poduzetnici budućnosti) i digitalnu transformaciju (u regiji je poseban naglasak na industriju).